



2023

Sebuah Awalan, Dampak Berkelanjutan: Memetakan Tonggak LST

First Step, Lasting Impact: Charting ESG Milestones

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



Disclaimer

Laporan Keberlanjutan 2023 ini disusun oleh PT J Resources Asia Pasifik Tbk (“Perseroan”) untuk memberikan informasi kepada para pemangku kepentingan mengenai kinerja Lingkungan, Sosial dan Tata kelola (“LST”) kami. Kami ingin menggarisbawahi beberapa poin berikut:

Status Penjaminan:

Informasi yang disajikan dalam laporan ini belum melalui prosedur penjaminan eksternal. Meski demikian, berbagai upaya telah dilakukan untuk memastikan keakuratan laporan sesuai dengan standar-standar GRI dan POJK 51.

Pemisahan dari Laporan Tahunan:

Untuk pertama kalinya, Perseroan menyajikan laporan ini sebagai dokumen terpisah dari Laporan Tahunan. Keputusan ini menegaskan komitmen Perseroan terhadap pelaporan yang transparan dan komprehensif mengenai keberlanjutan.

Penjaminan di Periode Pelaporan Berikutnya:

Mulai 2024, Laporan ini akan melewati prosedur penjaminan independen yang dilakukan oleh pusat penelitian terkemuka yang berspesialisasi dalam laporan keberlanjutan. Inisiatif ini bertujuan untuk meningkatkan kredibilitas dan akurasi laporan keberlanjutan kami.

Kami memahami pentingnya akuntabilitas dan transparansi dalam praktik pelaporan keberlanjutan. Ke depan, kami akan terus mencari peluang untuk meningkatkan kualitas proses pelaporan dan menjunjung standar tertinggi tanggung jawab Perseroan.

Untuk pertanyaan atau klarifikasi lebih lanjut mengenai isi laporan ini, silakan menghubungi corpsec@jresources.com.

This Sustainability Report for the year 2023 has been prepared by J Resources Asia Pasific Tbk (“Company”) to provide stakeholders with insights into our environmental, social, and governance (“ESG”) performance. We wish to draw your attention to the following:

Assurance Status:

The information presented in this Report has not undergone external assurance procedures, while considerable effort has been made to ensure accuracy and reliability as GRI and POJK 51 standards.

Separation from Annual Report:

For the first time, the Company has chosen to present the Sustainability Report 2023 as a separate document from the Annual Report. This decision underscores our commitment to transparent and comprehensive reporting on sustainability matters.

Future Assurance Processes:

Beginning in 2024, the Sustainability Report will be subjected to independent assurance procedures conducted by a reputable research center specializing in sustainability reporting. This initiative aims to enhance the credibility and reliability of our sustainability disclosures.

We understand the importance of accountability and transparency in our sustainability reporting practices. Moving forward, we will continue to seek opportunities to improve our reporting processes and uphold the highest standards of corporate responsibility.

For further inquiries or clarification regarding the content of this report, please contact us at corpsec@jresources.com.

Tentang Tema

About the theme

Pada tahun 2023, Perseroan memulai perjalanan transformatif menuju keberlanjutan. Tema Laporan Keberlanjutan 2023, **“Sebuah Awal, Dampak Berkelanjutan: Memetakan Tonggak LST”** merangkum komitmen Perseroan terhadap pengelolaan LST.

Menyadari semakin pentingnya keberlanjutan dalam bisnis dan operasional, Perseroan mengambil langkah penting pada tahun 2023 dengan menyajikan laporan keberlanjutan sebagai dokumen yang berdiri sendiri. Keputusan ini menggarisbawahi komitmen kami terhadap transparansi dan akuntabilitas dalam pelaporan keberlanjutan, yang memberikan gambaran komprehensif mengenai kinerja LST kepada para pemangku kepentingan.

“Sebuah Awal, Dampak Berkelanjutan: Memetakan Tonggak LST” mewakili perjalanan Perseroan menuju keberlanjutan. Dengan mencapai tonggak penting di bidang lingkungan hidup, sosial, dan tata kelola, kami menegaskan kembali dedikasi kami terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab dan meletakkan dasar bagi kemajuan inisiatif keberlanjutan di tahun-tahun mendatang, dengan harapan memberi kontribusi pada aspek keberlanjutan di industri pertambangan emas.

In 2023, the Company embarked on a transformative journey towards sustainability. The theme for the 2023 Sustainability Report, **“First Step, Lasting Impact: Charting ESG Milestones”** encapsulates the Company’s commitment to environmental stewardship, social responsibility, and governance management.

Recognizing the growing significance of sustainability in business and operations, the Company took a bold step in 2023 by presenting the Sustainability Report as a standalone document. This decision underscores our commitment to transparency and accountability in sustainability reporting, providing stakeholders with a comprehensive overview of the ESG performance.

“First Step, Lasting Impact: Charting ESG Milestones” represents the Company’s journey towards sustainability in 2023. By achieving significant milestones across environmental, social, and governance fronts, we reaffirmed our dedication to responsible business practices and laid the groundwork for continued progress in the years ahead, in hope to contribute to the sustainability aspects for the gold mining industry.

Daftar Isi

Table of Contents

- 1 Tentang Tema
About the Theme
- 3 Ikhtisar Keberlanjutan 2023
Sustainability Highlights 2023
- 4 Pesan Direktur Utama
Message from President Director
- 6 Tujuan dan Cakupan Laporan
Purpose and Scope of the Report
- 6 Metodologi
Methodology
- 7 Sekilas Perseroan
Company at a Glance

10 Merintis Jalur Keberlanjutan Creating Sustainability Pathway

- 10 Komitmen terhadap keberlanjutan
Commitment to Sustainability
- 11 Aksi korporasi dan inisiatif 2023
2023 Corporate Actions and Initiatives
- 11 ESG Gap Assessment
ESG Gap Assessment
- 13 Sertifikasi
Certifications
- 13 Peristiwa penting keberlanjutan
Important Events on Sustainability

-
- 15 Konservasi Sumberdaya untuk Wujudkan
Penambangan Berkelanjutan
Resource Conservation Towards Sustainable
Operations
 - 17 Penambangan dan Pengolahan Terintegrasi untuk
Menunjang Hilirisasi
Integrated Mining and Processing to Promote
Downstreaming
 - 17 Menjaga Kehidupan, Mengutamakan Keselamatan
Protecting Life, Prioritizing Safety

18 Mengembangkan SDM, Menumbuhkan Budaya Nurturing People, Fostering Culture

- 21 Isu dan respons ketenagakerjaan
Workforce issues and handling
- 22 Karyawan berdasarkan gender dan disabilitas
Employee based on gender and people with
disabilities
- 22 Karyawan berdasarkan lokasi rekrutmen
Employee based on points of hire
- 22 Event internal
Internal events

25 Pengelolaan Berkelanjutan: Meminimalkan Jejak Lingkungan Sustainable Stewardship: Minimizing Environmental Footprint

- 26 Pemantauan ambien
Ambient monitoring
- 28 Pemantauan emisi
Emission monitoring
- 30 Air asam tambang
Acid mine drainage
- 31 Pengelolaan air limbah pabrik pengolahan
Processing plant wastewater management
- 32 Pengelolaan limbah B3
Hazardous waste management
- 33 Pengolahan limbah domestik
Domestic waste management
- 33 Pemanfaatan biodiesel B30 dan elektrifikasi
Biodiesel B30 usage and electrification
- 34 Reklamasi dan rehabilitasi
Reclamation and rehabilitation
- 36 Keanekaragaman Hayati
Biodiversity
- 40 Inovasi
Innovation
- 42 Penghargaan
Awards

43 Memberdayakan Masyarakat: Komitmen Tanggung Jawab Sosial Empowering Community: Commitment to Social Responsibility

- 43 Pemetaan pemangku kepentingan dan penanganan isu
Stakeholders mapping and response handling
- 46 Penghargaan
Awards
- 49 Program Pengembangan dan Pemberdayaan
Masyarakat
Community Development & Empowerment
Programs

-
- 58 Indeks Isi GRI
GRI Content Index
 - 65 Indeks Standar POJK 51
POJK 51 Standard Index
 - 69 Formulir Tanggapan
Feedback Form

Ikhtisar Keberlanjutan 2023 [B.1] [B.2] [B.3]

Sustainability Highlights 2023

Produksi emas 2023

2023 gold production



93.745 oz

Jumlah Karyawan

Number of employees



747 orang
people

per Desember 2023
as of December 2023

Total Produksi Emas

Gold Production Total



1,87 juta oz
million oz

Sejak 2011 | Since 2011

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan | Economic Value Generated

[201-1] [F.2][F.3]

Deskripsi Description	2023	2022	2021
Pendapatan Usaha (Penjualan) Operating Revenue (Sales)	170.146	100.272	237.147
Pendapatan (Beban) Non Operasi Income (Expenses) Non Operational	(44.762)	(21.630)	(31.013)
Laba Bersih Net Profit	582	(16.038)	8.296
Rasio Laba Bersih terhadap Jumlah Aset Net Profit Ratio to Total Asset	0,0007	(0,0198)	0,0099

Nihil Fatality

Nihil Fatality

- Predikat PROPER Biru**

Blue PROPER



- Pengelolaan Lingkungan Pertambangan Mineral dan Batubara (Good Mining Practices): Utama**

Environmental Management of Mineral and Coal Mining (Good Mining Practices): Utama

- Penghargaan Aspek Keselamatan Pertambangan: Pratama**

Award on Mining Safety: Pratama

- Subroto Award: Kategori PPM Terinovatif untuk program pemberdayaan petani kakao**

Subroto Award: Most Innovative PPM Category for the cocoa farmers empowerment program

- Tamasya Award: Kategori Pendidikan, atas kontribusi untuk peningkatan kapasitas yang mendukung kesiapan tenaga kerja**

Tamasya Award: Educational Performance Category, for contributions to capacity development supporting workforce readiness.

- Tamasya Award: Kategori Pendidikan melalui pengembangan program vokasi bagi masyarakat lingkaran tambang**

Tamasya Award: Educational Performance Category through the Development of a Vocational Internship Program for Mining Area Communities.

Pesan Direktur Utama [2-23][2-24] [A.1][D.1]

Letter from President Director

Para Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Dengan rasa syukur dan sukacita, kami mempersembahkan kepada Anda Laporan Keberlanjutan perdana kami dengan tema “Sebuah Awal, Dampak Berkelanjutan: Memetakan Tonggak LST.” Hal ini menandai tonggak penting dalam perjalanan kami menuju keberlanjutan dan praktik bisnis yang bertanggung jawab.

Perseroan selalu percaya bahwa keberlanjutan bukanlah sebuah pilihan melainkan keharusan—komitmen terhadap planet kita, komunitas kita, dan masa depan kita. Tahun ini, kami mengambil langkah maju dengan memisahkan Laporan Keberlanjutan dari Laporan Tahunan, yang menandakan dedikasi kuat terhadap transparansi dan akuntabilitas di seluruh aspek operasi.

Keputusan kami untuk memulai perjalanan pelaporan terpisah ini menggarisbawahi perhatian yang tulus terhadap keberlanjutan. Hal ini mencerminkan pengakuan kami terhadap kebutuhan mendesak untuk mengatasi permasalahan Lingkungan, Sosial dan Tata kelola (“LST”), serta komitmen kami untuk mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam setiap aspek bisnis.

Saat kami merilis Laporan ini, kami mengundang Anda untuk bergabung bersama kami dalam perjalanan LST—sebuah perjalanan yang ditandai dengan pencapaian, tantangan, dan, yang paling penting, dampak transformatif. Melalui halaman-halaman dalam Laporan ini, Anda akan menemukan langkah-langkah nyata yang telah kami ambil untuk meminimalkan dampak lingkungan, mengelola dampak sosial, dan memberikan kontribusi positif kepada masyarakat.

Perjalanan kami tidak berakhir di sini. Laporan ini hanyalah permulaan—sebuah bukti tekad kami untuk terus berupaya mencapai perbaikan, inovasi, dan kepemimpinan keberlanjutan. Kami menyadari bahwa tindakan kami saat ini akan membentuk dunia di masa depan, dan kami berkomitmen untuk menjadikan dunia ini tempat yang lebih baik dan berkelanjutan untuk generasi mendatang.

Dear Stakeholders,

It is with great pride and anticipation that I present to you our inaugural Sustainability Report under the theme “First Step, Lasting Impact: Charting ESG Milestones.” This marks a significant milestone in our journey towards sustainability and responsible business practices.

At the heart of our Company, we have always believed that sustainability is not just a choice but an imperative—a commitment to our planet, our communities, and our future. This year, we take a bold step forward by separating our Sustainability Report from our Annual Report, signaling our solid dedication to transparency and accountability in all aspects of our operations.

Our decision to embark on this separate reporting journey underscores our sincerity towards sustainability. It reflects our acknowledgment of the urgent need to address Environmental, Social, and Governance (ESG) issues, and our commitment to integrating sustainability into every facet of our business.

As we unveil this Report, we invite you to join us on our ESG odyssey—a journey marked by milestones, challenges, and, most importantly, transformative impact. Through these pages, you will discover the tangible steps we have taken to minimize our environmental footprint, manage our social impact, and contribute positively to the communities we serve.

But our journey does not end here. This report represents just the beginning—an evidence to our resolve to continuously strive for improvement, innovation, and sustainability leadership. We recognize that our actions today will shape the world of tomorrow, and we are committed to making that world a better, more sustainable place for generations to come.

**Edi Permadi****Direktur Utama**
President Director

Saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada para pemangku kepentingan—atas kepercayaan, kolaborasi, dan dukungan Anda saat kita menapaki jalan ini bersama-sama. Mari kita rayakan pencapaian kita, belajar dari tantangan yang dihadapi, dan memetakan arah menuju masa depan di mana keberlanjutan bukan hanya sekedar tujuan namun juga cara hidup.

Terima kasih telah bergabung dengan kami dalam perjalanan luar biasa ini.

I extend my deepest gratitude to our stakeholders—for your trust, your collaboration, and your unwavering support as we navigate this path together. Together, let us celebrate our achievements, learn from our challenges, and chart a course towards a future where sustainability is not just a goal but a way of life.

Thank you for joining us on this remarkable journey.

Salam hormat,
Yours faithfully

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Edi Permadi'.

Edi Permadi
Direktur Utama
President Director

Tujuan dan Cakupan Laporan

Purpose and scope of the Report

Sebagai wujud komitmen Perseroan terhadap tanggung jawab sosial, lingkungan dan tata kelola, Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan tahun 2023.

As a manifestation of the Company's commitment to social responsibility, environmental responsibility, and corporate governance, the Company has published the 2023 Sustainability Report.

Untuk pertama kalinya, Perseroan memisahkan Laporan Keberlanjutan dan Laporan Tahunan, namun keduanya merupakan satu kesatuan laporan yang utuh.

For the first time, the Company separates Sustainability Report and Annual Report, but the two remains a cohesive unit.

Periode Pelaporan:

Dirilis pada 30 April 2024 untuk tahun buku 2023, mencakup informasi dan data dalam periode 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2023. [2-3]

Reporting Period:

Issued on April 30, 2024 for the financial year 2023 covering data from January 1 - December 31, 2023. [2-3]

Metodologi

Methodology



Pengumpulan Data

Mengumpulkan data dari departemen terkait di setiap lokasi tambang. Hal ini dapat mencakup data kuantitatif seperti kinerja lingkungan dan pengelolaan sumber daya manusia, serta data kualitatif terkait inisiatif sosial dan masyarakat serta aktivitas keterlibatan pemangku kepentingan.

Data Collection

Gather data from relevant departments at each mining site. This may include quantitative data such environmental performance and human resources management, as well as qualitative data related to social and community initiatives and stakeholder engagement activities.



Sorotan Program

Menampilkan program, inisiatif, dan inovasi keberlanjutan spesifik yang diterapkan di lokasi pertambangan. Wawancara mendalam dengan penerima manfaat dan personel relevan yang terlibat dalam program-program ini untuk mengumpulkan wawasan berharga mengenai pengembangan, implementasi, dan dampak program.

Program Highlight

Showcase specific sustainability programs, initiatives, and innovations implemented at the mining sites. In-depth interviews with beneficiaries and relevant personnel involved in these programs to gather valuable insights into program's development, implementation, and impact.



Analisis dan Interpretasi

Menganalisis data yang dikumpulkan untuk menilai kinerja dengan kerangka kerja dan indikator yang digunakan untuk mengukur kinerja keberlanjutan (GRI/GRI Sektor Pertambangan).

Analysis and Interpretation

Analyze the collected data to assess performance against sustainability criteria and indicators used to measure sustainability performance (GRI/GRI Mining Sector).

Sekilas Perseroan [2-1] [c.1] [c.2] [c.3] [c.4] [c.5]

Company at a Glance



Nama dan Domisili Perusahaan Name and Domicile of Company

PT J Resources Asia Pasifik Tbk
Berdomisili di Jakarta Selatan
Domiciled in South Jakarta



Alamat Perseroan Address of Company

Equity Tower Lantai 48, SCBD Lot. 9
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta Selatan 12190, Indonesia



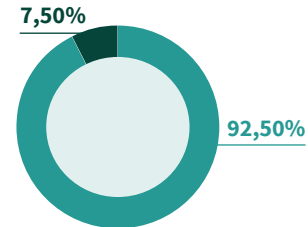
Tanggal Pendirian Date of Establishment

14 Januari 2002
14 January 2002



Susunan Kepemilikan Saham per 31 Desember 2023

Shareholding Ownership as of 31 December 2023



- oleh Jimmy Budiarto (Individu Lokal)
by Jimmy Budiarto (Local Individual)
- oleh Publik (Publik)
by Public (Public)



Kode Saham Stock Code

PSAB

Profil Perseroan Company Profile

Pertambangan Mineral Emas melalui Anak-anak perusahaannya

PT J Resources Asia Pasifik Tbk adalah suatu Perusahaan publik yang bergerak di bidang pertambangan mineral emas di Indonesia, yang sahamnya tercatat di Bursa Efek Indonesia, dengan kode bursa "PSAB".

Pada tahun 2011, Perseroan mulai meletakkan pondasi pertama dalam menjalankan dan mengembangkan bisnis pertambangan emas, yang kemudian berhasil melalui berbagai tantangan dan mencapai prestasi yang membanggakan di industri pertambangan Nasional.

Perseroan berhasil membangun 2 (dua) fasilitas produksi baru di Indonesia, yaitu Tambang Bakan di Sulawesi Utara dan Tambang Seruyung di Kalimantan Utara, yang melakukan produksi pertama masing-masing di bulan Desember 2013 dan Januari 2014.

Saat ini, tambang produksi milik Perseroan adalah Tambang Bakan dan Tambang Penjom. Sedangkan Tambang Lanut Utara dan Tambang Seruyung saat ini sudah dalam masa pasca

Gold Mineral Mining through Our Subsidiaries

PT J Resources Asia Pasifik Tbk is a public company engaged in gold mining in Indonesia, whose shares are listed on the Indonesia Stock Exchange under the ticker symbol "PSAB".

In 2011, the Company started to lay the initial foundation for the operation and development of the gold mining business, which then successfully overcame various challenges and achieved proud achievements in the national mining industry.

The Company has successfully built 2 (two) new producing mines in Indonesia, namely Bakan Mine in North Sulawesi and Seruyung Mine in North Kalimantan, which started their first production in December 2013 and January 2014 respectively.

Currently, the Company's producing mines are the Bakan Mine and the Penjom Mine. The North Lanut Mine and Seruyung Mine are currently in the post-mining phase. In addition to the

tambang. Selain tambang emas yang sudah memproduksi, Perseroan memiliki 1 (satu) tambang yang dalam tahapan pengembangan, yaitu Doup yang berlokasi di Sulawesi Utara. [MM10]

Tambang-tambang milik Perseroan dioperasikan dengan metode tambang terbuka dan proses pengolahan bijih emas yang digunakan oleh Perseroan di Tambang Bakan adalah proses *heap leach*, Tambang Penjom menggunakan proses *resin in leach*.

producing gold mines, the Company has 1 (one) mine under development, Doup, located in North Sulawesi. [MM10]

The Company's mines are open pit mines and the gold ore processing method used by the Company at Bakan Mine is the heap leach process, Penjom Mine uses the resin in leach process.

Visi & Nilai-Nilai Perseroan Company Vision & Values



Visi **vision**

Mengoperasikan sebuah perusahaan pertambangan yang Inovatif, Bersemangat terhadap Keberlanjutan, Pertumbuhan dan Citra.

To Operate an Innovative mining company, Passionate about Sustainability, Growth and our Brand.



Nilai-nilai **values**



Kepemilikan Ownership



Integritas Integrity



Semangat Passion



Inovasi Innovation



Hormat Respect

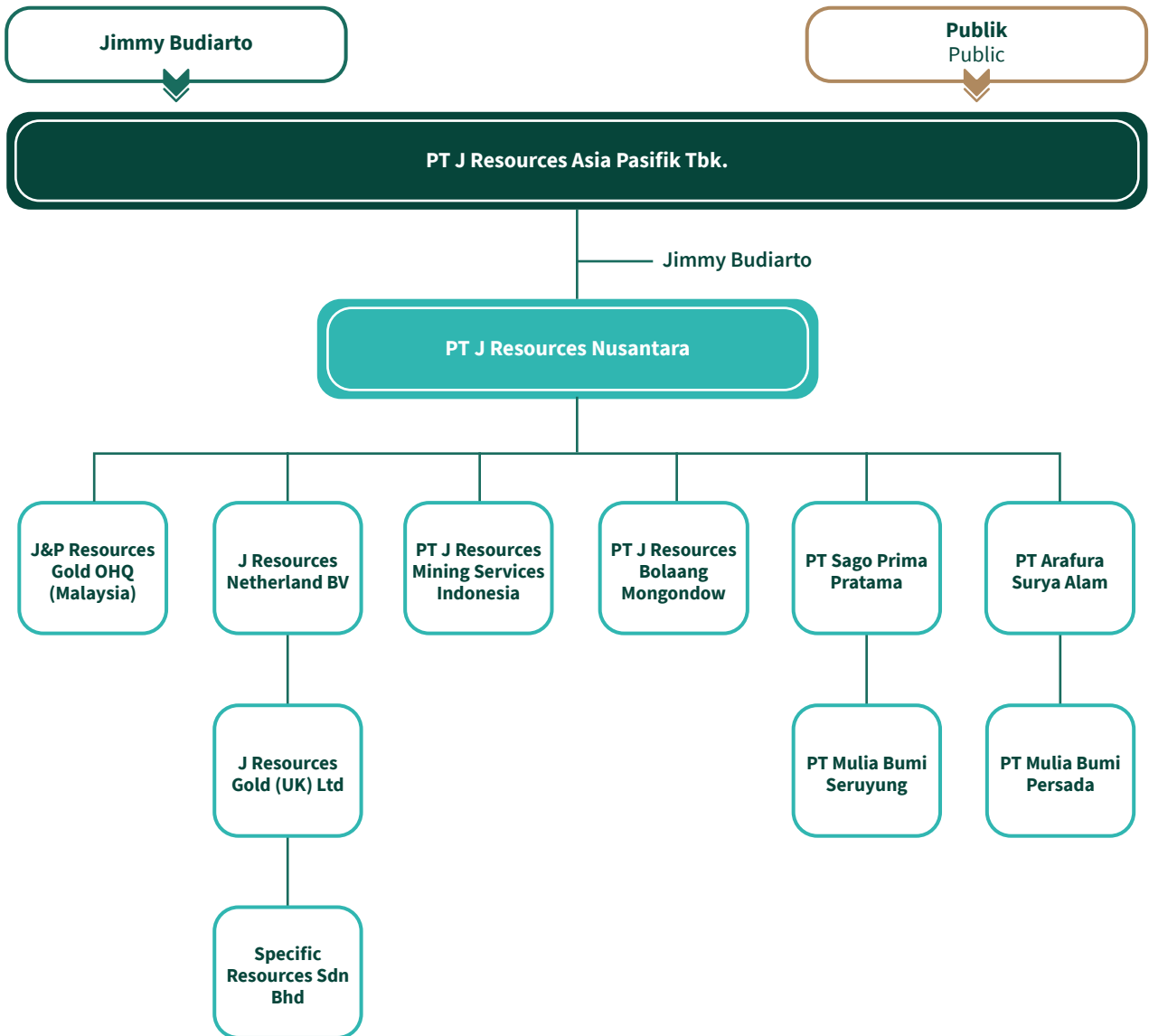


Struktur & Anak Perseroan [2-2]

Structure & Subsidiaries

Perseroan mengendalikan anak Perseroan yang mayoritas sahamnya dimiliki melalui PT J Resources Nusantara. Berikut struktur kepemilikan anak Perseroan:

The Company controls subsidiaries whose majority shares are owned through PT J Resources Nusantara. The following is the ownership structure of subsidiaries:



Merintis Jalur Keberlanjutan [2-22] [2-23] [A.1]

Creating Sustainability Pathway

Komitmen terhadap keberlanjutan [2-22] [2-23] [A.1]

Menyadari tantangan yang melekat dalam pertambangan emas, kami teguh dalam komitmen untuk mendorong batasan praktik terbaik ESG, memastikan masa depan yang lebih cerah dan berkelanjutan bagi semua orang.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

Tata kelola keberlanjutan Perseroan merujuk pada tata kelola perusahaan yang baik (GCG). Struktur organisasi tata kelola sesuai Undang-Undang (UU) No. 40 Tahun 2007 Tentang Perseroan Terbatas, terdiri atas Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sebagai organ tata kelola tertinggi, Direksi sebagai pengurus Perseroan, dan Dewan Komisaris sebagai pengawas yang dibantu komite-komite. Nominasi dan pengangkatan Direksi serta Dewan Komisaris menjadi kewenangan Pemegang Saham, dan disahkan dalam RUPS. Kami memastikan tidak ada benturan kepentingan di antara Direksi, Dewan Komisaris maupun Pemegang Saham, yang dapat mempengaruhi setiap keputusan yang dibuat. Pengungkapan informasi mengenai hal-hal tersebut disampaikan dalam Laporan Tahunan 2023 PT J Resources Asia Pasifik Tbk. [2.9][2-10][2-11][2-12][2-13][2-14][2-15][2-16][2-17] [E.1]

Remunerasi pejabat tata kelola keberlanjutan tertinggi, yaitu Dewan Komisaris dan Direksi ditetapkan Pemegang Saham melalui RUPS, dengan mempertimbangkan kinerja Perseroan termasuk pengelolaan keberlanjutan. Pemegang Saham menjadi satu-satunya pemangku kepentingan yang terlibat dalam proses penetapan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi. Hal ini juga diatur sesuai UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Sementara itu, evaluasi kinerja dilaksanakan dalam Rapat Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan. [2-19][2-20][2-21]

Pengukuran Kinerja Keberlanjutan

Hingga tahun 2023 belum dilakukan evaluasi kinerja keberlanjutan Perseroan. Inisiatif terkait keberlanjutan yang dilakukan adalah pada tahapan persiapan, pembentukan komite keberlanjutan, analisa gap atas pilar Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola dalam Keberlanjutan, dan pelaksanaan corrective actions. Perseroan merencanakan mulai melakukan pengukuran mulai tahun 2024 yang akan datang. [2-18]

Commitment to sustainability

Recognizing the inherent challenges in gold mining, we are unwavering in our commitment to push the boundaries of ESG best practices, ensuring a brighter and sustainable future for all.

Sustainability Governance Structure

Our sustainability governance refers to good corporate governance (GCG). The governance organization structure follows Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, consisting of the General Meeting of Shareholders as the highest governance unit, the Board of Directors as the unit that manages the Company, and the Board of Commissioners as a supervisor assisted by committees. The nomination and appointment of directors and commissioners are the shareholders' authority, ratified in the General Meeting of Shareholders. We guarantee no conflicts of interest between the Board of Directors, the Board of Commissioners, and the shareholders that can affect the decisions made. This information has been disclosed in the 2022 Annual Report of PT J Resources Asia Pasifik Tbk. [2.9][2-10][2-11][2-12][2-13][2-14][2-15][2-16][2-17] [E.1]

The remuneration of the highest sustainability governance officials, namely the Board of Commissioners and the Board of Directors, is determined by the Shareholders through the GMS, taking into account the Company's performance including sustainability management. Shareholders are the only stakeholders involved in the process of determining the remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors. This is also regulated in accordance with Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies. Meanwhile, performance evaluation is carried out in the Company's Board of Commissioners and Board of Directors Meetings. [2-19][2-20][2-21]

Measuring sustainability performance

No evaluation of the company's sustainability performance has been carried out until 2023. The sustainability initiatives that have been implemented are in the preparation phase, the formation of a sustainability committee, the gap analysis of the environmental, social and governance pillars of sustainability, and the implementation of corrective actions. The company plans to start measuring from 2024. [2-18]

Aksi Korporasi dan Inisiatif 2023

- Melakukan ESG Gap Assessment di tiga lokasi tambang
- Membentuk ESG Committee
- Membentuk Departemen Sustainability
- Mengembangkan standar GRI Standard dalam penulisan Laporan Keberlanjutan
- Corrective Action dari ESG Gap Assessment terus dilakukan

2023 Corporate actions and initiatives

- Conducting ESG Gap Assessment to our 3 active sites
- Establishing ESG Committeess
- Establishing Sustainability Department
- Developing GRI Standard for Sustainability Report
- Corrective Action from ESG Gap Assessment is Progressing

ESG Gap Assessment mulai dilakukan pada Januari 2023 dengan mengacu pada standar *International Finance Corporation* (IFC). Obyek assessment adalah pencapaian dan kinerja Perseroan sekaligus membandingkannya dengan kondisi ideal sesuai standar acuan *Performance Standard* dari IFC tersebut. Inisiatif ini merupakan bagian dari tanggungjawab ESG Committee, dengan menggunakan pihak ketiga yang independen untuk melakukan pengumpulan informasi, penilaian dan analisis di lokasi Tambang Bakan, Penjom, dan Doup. [B.1][B.2][B.3]

Dari total delapan Standar Kinerja (Performance Standard/ PS) IFC, ditetapkan Standar Kinerja yang berlaku untuk pengelolaan dampak Perseroan saat ini dan yang diantisipasi di masa depan, yaitu:

- PS 1: Penilaian dan Pengelolaan Risiko dan Dampak Lingkungan dan Sosial;
- PS 2: Tenaga Kerja dan Lingkungan Kerja;
- PS 3: Efisiensi Sumber Daya dan Pencegahan Polusi;
- PS 4: Kesehatan, Keselamatan dan Keamanan Masyarakat;
- PS 5: Pembebasan Tanah dan Pemukiman Kembali;
- PS 6: Konservasi Keanekaragaman Hayati dan Pengelolaan Sumber Daya Alam Berkelanjutan;
- PS7: Masyarakat Adat
- PS8: Peninggalan Bersejarah

Assessment mencetuskan 73 Corrective Action berdasarkan hasil rekomendasi terhadap 6 Standar Kinerja IFC. Corrective Action dibagi ke dalam tiga kategori berdasarkan periode resolusi, yaitu Kategori I (aksi korektif yang dilakukan Perseroan sepanjang 2023), Kategori II (aksi korektif yang dilakukan Perseroan sepanjang periode 2024-2025), dan Kategori III (aksi korektif yang dilakukan Perseroan di 2025 dan seterusnya).

Dari 73 Corrective action tersebut, distribusi pencapaian berdasarkan jenis Performance Standards IFC adalah sebagai berikut:

The ESG Gap Assessment, conducted since January 2023 in alignment with International Finance Corporation (IFC) standards. The object of the assessment is the Company's achievements and performance as well as comparing it with the ideal conditions according to the IFC Performance Standard reference standard. This initiative is part of the ESG Committee's responsibilities, using an independent third party to conduct information gathering, assessment and analysis in Bakan, Penjom, and Doup Mines. [B.1] [B.2] [B.3]

Out of the eight IFC Performance Standards (PS), the following have been identified for managing both current and projected impacts:

- PS 1: Assessment and Management of Environmental and Social Risks and Impacts
- PS 2: Labor and Work Environment
- PS 3: Resource Efficiency and Pollution Prevention
- PS 4: Public Health, Safety, and Security
- PS 5: Land Acquisition and Resettlement
- PS 6: Biodiversity Conservation and Sustainable Management of Natural Resources
- PS 7: Indigenous Peoples
- PS 8: Historical Heritage

A total of 73 Corrective Actions were initiated based on recommendations against six IFC Performance Standards. These Corrective Actions are categorized by resolution period into Category I (to be completed by the Company throughout 2023), Category II (to be completed by the Company during the 2024-2025 period), and Category III (to be completed by the Company in 2025 and beyond).

The distribution of achievements across the 73 Corrective Actions, categorized by the type of IFC Performance Standards, is as follows

Performance Standards (PS)	Jumlah Corrective Action Number of Corrective Action	Progres per 31 Des 2023 Progress as per 31 Dec 2023		
		Selesai Done	Proses On Progress	Belum Mulai Awaiting Initiation
PS 1: Penilaian dan Pengelolaan Risiko dan Dampak Lingkungan dan Sosial PS 1: Assessment and Management of Environmental and Social Risks and Impacts	27	7	18	2
PS 2: Tenaga Kerja dan Lingkungan Kerja PS 2: Labor and Work Environment	9	5	3	1
PS 3: Efisiensi Sumber Daya dan Pencegahan Polusi PS 3: Resource Efficiency and Pollution Prevention	17	8	6	3
PS 4: Kesehatan, Keselamatan dan Keamanan Masyarakat PS 4: Public Health, Safety, and Security	4	3	1	0
PS 5: Pembebasan Tanah dan Pemukiman Kembali PS 5: Land Acquisition and Resettlement	6	2	4	0
PS 6: Konservasi Keanekaragaman Hayati dan Pengelolaan Sumber Daya Alam Berkelanjutan PS 6: Biodiversity Conservation and Sustainable Management of Natural Resources	7	0	6	1
PS 7: Masyarakat Adat PS 7: Indigenous People	0	0	0	0
PS 8: Peninggalan Bersejarah PS 8: Historical Heritage	3	0	3	0
TOTAL	73	25	41	7

Sedangkan berdasarkan distribusi target waktu penyelesaian (Kategori I, Kategori II dan Kategori III), maka pencapaian 73 Corrective Action tersebut adalah sebagai berikut:

In the interim, according to the breakdown of target completion schedules (Category I, Category II, and Category III), the progress of the 73 Corrective Actions is outlined as follows:

Target Waktu (Kategori) Completion Schedule (Category)	Jumlah Corrective Action Number of Corrective Action	Progres per 31 Des 2023 Progress as per 31 Dec 2023		
		Selesai Done	Proses On Progress	Belum Mulai Awaiting Initiation
2023	42	21	21	0
2024	25	4	14	7
2025 – onwards 2025 - up	6	0	6	0
TOTAL	73	25	41	7

Perhitungan progres penyelesaian untuk setiap corrective action dilakukan berdasarkan tingkat persentase penyelesaian langkah-langkah rinci yang perlu dilakukan untuk corrective action tersebut. Jumlah langkah-langkah rinci untuk setiap action berbeda satu sama lain, tergantung juga pada tingkat kompleksitasnya.

The determination of completion status for each corrective action involves assessing the percentage of completion of the specific steps required for each action. The number and complexity of these steps vary for each action.

Berdasarkan assessment dilakukan, tidak ditemukan adanya indikasi, perhatian dan/atau hal-hal yang perlu dipertimbangkan yang dapat dikategorikan kepada PS 7: Masyarakat Adat, di tiga area tambang tersebut

Upon conducting the assessment, there were no discernible indications, concerns, or considerations related to PS 7: Indigenous Peoples in the three mining areas.

Sertifikasi

- Empat lokasi tambang (Lanut, Bakan, Seruyung, Penjom) telah diaudit oleh pihak ketiga independen berdasarkan persyaratan kode etik ICMI. Perseroan telah menjadi Penandatanganan ICMI sejak tahun 2015. [F.14]
- Sistem Manajemen Lingkungan sepenuhnya mematuhi seluruh persyaratan ISO 14001 (diaudit oleh DQS) dan Perseroan telah mendapatkan sertifikasi sejak 31 Mei 2015. [F.14]
- Sistem Manajemen K3 telah sepenuhnya mematuhi seluruh persyaratan OHSAS 18001 (diaudit oleh SGS) dan telah tersertifikasi sejak 1 Mei 2016. [F.21]

Certification

- All 4 mine sites (Lanut, Bakan, Seruyung, Penjom) have been pre-audited by an independent third party against the requirements of the ICMI code. The Company have been a Signatory since 2015.
- The Company's environmental management systems are in full compliance with all the requirements of ISO 14001 (audited by DQS) and we have been certified since 31st May 2015.
- The Company's OHS management systems are in full compliance with all the requirements of OHSAS 18001 (audited by SGS) and we have been certified since 1st May 2016.

Peristiwa Penting Keberlanjutan

- ESG Gap Assessment di Tambang Bakan, Penjom, dan Proyek Doup
- Inisiatif elektrifikasi di Proyek Doup
- Perayaan Bulan K3 di Tambang Bakan
- Peringatan Hari Lingkungan Hidup, Hari Hutan, Hari Air, Hari Bumi, Hari Sampah Nasional, Hari Pohon, dan World Clean-up Day di Proyek Doup
- Occupational Safety & Health Week di Tambang Penjom

Important Events on Sustainability

- ESG Gap Assessment at Bakan Mine, Penjom, dan Doup Project
- Elektrification initiative at Doup Project
- OSH Month Commemoration at Bakan Mine
- Commemoration of Environment Day, Forest Day, World Water Day, Earth Day, National Trash Day, Tree Day, and World Clean-up Day at Doup Project
- Occupational Safety & Health Week at Penjom Mine





Konservasi Sumberdaya untuk Wujudkan Penambangan Berkelanjutan [F.2] [F.3]

Resource Conservation Towards Sustainable Operations

Pada 2023, Perseroan melaporkan produksi emas sebesar 93.745 oz, meningkat secara signifikan dibandingkan volume 55.836 oz yang tercatat pada 2022. Peningkatan pengembangan pit di area baru di Tambang Bakan, dengan kualitas bijih yang unggul, ditambah dengan optimalisasi pengolahan bijih untuk meningkatkan tingkat pemulihan, memberikan kontribusi signifikan terhadap pencapaian produksi emas tahun ini.

Dari sisi distribusi produksi, Tambang Bakan mendominasi produksi Perseroan pada tahun 2023 dengan menyumbang 88.526 oz atau 94% dari total produksi, sementara Tambang Penjom di Malaysia menyumbang 5.219 oz atau 6% dari total produksi. Tambang Seruyung telah menghentikan produksi pada akhir tahun 2021 dan memasuki tahap pasca tambang.

Secara keseluruhan, sejak akuisisi pada pertengahan 2011 hingga Desember 2023, Perseroan telah mencapai total produksi emas melebihi 1,87 juta oz.

Tambang Bakan

Tambang Bakan mengalami lonjakan produksi yang signifikan, mencapai 88.526 oz dibandingkan produksi tahun sebelumnya sebesar 51.186 oz. Dengan demikian, Bakan tetap mempertahankan posisinya sebagai kontributor utama produksi Perseroan pada tahun 2023.

Sepanjang tahun, Perseroan terus melakukan kegiatan eksplorasi di Tambang Bakan dengan tujuan untuk memperluas cadangannya. Inisiatif strategis ini diarahkan untuk memperkuat kapasitas tambang guna mempertahankan tingkat produksi di masa mendatang. Dengan memperoleh cadangan tambahan melalui upaya eksplorasi, Perseroan bertujuan untuk menjamin stabilitas produksi di Tambang Bakan untuk dekade berikutnya.

Tambang Penjom

Pada 2023, Tambang Penjom mengalami peningkatan produksi hingga mencapai 5.219 oz emas, dibandingkan produksi tahun sebelumnya sebesar 4.650 oz. Tambang Penjom terus memproses sisa bijih di pembuangan *tailing*, yang terbukti memiliki kelayakan secara ekonomi. Proses produksi untuk pemrosesan bijih *tailing* dijadwalkan untuk berlanjut di tahun-tahun mendatang, dengan rencana untuk meningkatkan kapasitas pemrosesan yang bertujuan untuk mencapai tingkat produksi yang lebih besar.

In 2023, the Company reported a gold production of 93,745 oz, marking a significant increase compared to the 55,836 oz recorded in 2022. The enhanced pit development in a new area at the Bakan Mine, featuring a superior ore grade, coupled with the optimization of ore processing to improve recovery rates, significantly contributed to this year's gold production milestone.

In terms of production distribution, the Bakan Mine dominated the Company's production landscape in 2023, contributing 88,526 oz or 94% of the total production, while the Penjom Mine in Malaysia accounted for 5,219 oz or 6% of the total production. Meanwhile, the Seruyung Mine ceased production in 2023 in preparation for the post-mining phase.

Overall, from its acquisition in mid-2011 until December 2023, the Company has achieved a total gold production exceeding 1.87 million oz.

Bakan Mine

The Bakan Mine saw a notable surge in production, reaching 88,526 oz compared to the previous year's output of 51,186 oz. As a result, it retains its position as the primary contributor to the Company's production in 2023.

Throughout the year, the Company persistently engaged in exploration activities at the Bakan Mine with the objective of expanding its reserves. This strategic initiative is geared towards fortifying the mine's capacity to sustain production levels in the foreseeable future. By securing additional reserves through exploration efforts, the Company aims to ensure production stability at the Bakan Mine for the next decade.

Penjom Mine

In 2023, the Penjom Mine witnessed a rise in production, reaching 5,219 oz of gold, compared to the previous year's output of 4,650 oz. Notably, the Penjom Mine persists in processing the residual ore in the tailings dump, which proves to be economically viable. Moreover, the production process for processing ore tailings is slated to continue in the forthcoming years, with plans for enhancing processing capacity aimed at achieving even greater production levels.

Tambang Penjom memiliki *life of mine* hingga 2032, dengan *operation mining scheme* yang perlu diperbarui dan dilaporkan kepada Pemerintah Malaysia setiap tahun.

The Penjom Mine has a life of mine until 2032, with an operational mining scheme that needs to be updated and reported to the Malaysian Government every year.

Tambang Seruyung

Tambang Seruyung sudah tidak berproduksi lagi dan kini sudah memasuki pascatambang.

Seruyung Mine

The Seruyung Mine is no longer producing and has now entered the period of post-mining period.

Tambang Lanut Utara

Tambang Lanut Utara, sebagai bagian dari Kontrak Karya JRBM yang juga mengelola Tambang Bakan, telah berhenti beroperasi pada akhir 2015 dan telah memasuki tahap pascatambang sejak tahun 2020.

North Lanut Mine

The North Lanut Mine, as part of the JRBM Contract of Work which also owns the Bakan Mine, has stopped the production phase at the end of 2015 and entering the post-mining stage since 2020.

Proyek Doup

Sepanjang 2023, Proyek Doup melanjutkan inisiatif yang telah dimulai pada 2022, termasuk penyiapan lahan, pembangunan jalan, dan pendirian fasilitas penambangan, pengolahan, dan pendukung.

Doup Project

Throughout 2023, the Doup Project will sustain the initiatives initiated in 2022, including land preparation, road construction, and the establishment of mining, processing, and supporting facilities.

Di proyek ini akan ada revisi rencana pembangunan, khususnya terkait fasilitas pengolahan, yang bertujuan untuk optimalisasi kualitas dan kuantitas produk.

Notably, there will be revisions to construction plans, particularly concerning processing facilities, aimed at enhancing product quality and quantity optimization.



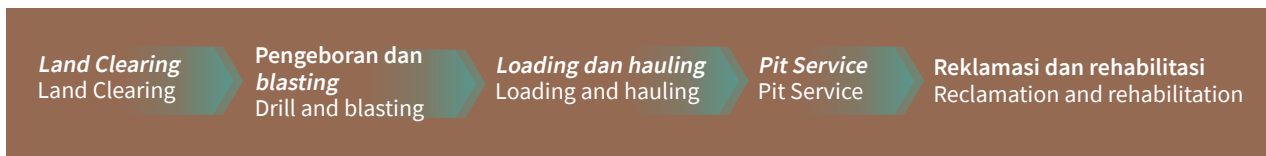
Penambangan dan Pengolahan Terintegrasi untuk Menunjang Hilirisasi ^[F.26]

Integrated Mining and Processing to Promote Downstreaming

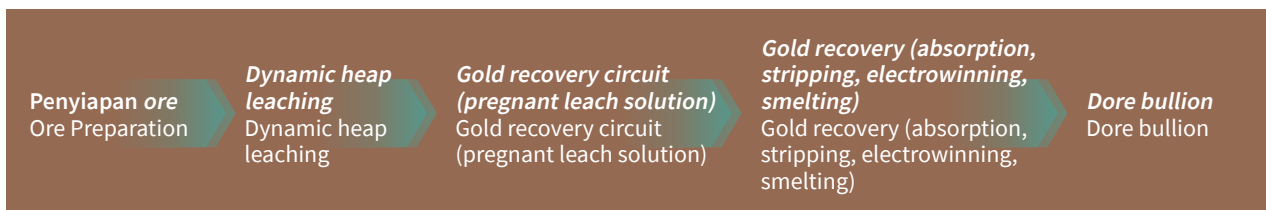
Perseroan melakukan operasi penambangan secara terintegrasi yang mencakup aktivitas penambangan dan pengolahan di setiap lokasi tambang. Hal ini sejalan dengan inisiatif Pemerintah untuk mendorong hilirisasi sektor pertambangan, yang bertujuan untuk meningkatkan nilai komoditas dan memfasilitasi penyerapan tenaga kerja.

The Company conducts integrated mining operations that include mining and processing activities at each site. This aligns with the Government's initiative to promote downstreaming in mining sector, aimed at enhancing the value of commodities and facilitating the employment of domestic labor.

Alur penambangan bijih emas | Gold mining flow



Alur pemrosesan emas | Gold processing flow



Menjaga Kehidupan, Mengutamakan Keselamatan ^{[F.1][F.21][F.22]}

Protecting Life, Prioritizing Safety

Perusahaan menerapkan aturan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dalam menjalankan operasional pertambangan sesuai dengan Kepmen ESDM No.1827K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Kaidah Teknik Pertambangan yang baik. Penerapan K3 ini melibatkan partisipasi karyawan, kontraktor dan vendor. [403-][403-3]

The company adheres to Occupational Health and Safety (K3) regulations during mining operations, as outlined in Minister of Energy and Mineral Resources Decree No. 1827K/30/MEM/2018, which provides guidelines for implementing sound mining engineering principles. Implementation of K3 involves active participation from employees, contractors, and vendors. [403-1][403-3]

Sistem manajemen K3 perusahaan dikenal sebagai "J-Safe" yang merujuk kepada persyaratan hukum Indonesia dan standar internasional. Komitmen perusahaan adalah tercapainya nihil kecelakaan kerja fatal (*zero-fatality*) dan nihil penyakit akibat kerja (PAK). [403-4][403-7][403-8]

Known as "J-Safe," the company's K3 management system aligns with Indonesian legal requirements and international standards. Our commitment is to achieve zero fatal work accidents (*zero-fatality*) and eliminate work-related illnesses (PAK). [403-4][403-7][403-8]

Penerapan praktik-praktik Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang berkesinambungan menjadi prioritas dan Perseroan terus mendukung setiap inisiatif untuk:

1. Memastikan lingkungan kerja dijaga seaman mungkin;
2. Memastikan bahwa Kesehatan dan Keselamatan karyawan adalah prioritas utama. [403-6]

Mempertimbangkan berbagai risiko yang terkait dengan kegiatan penambangan dan eksplorasi (baik *brownfields* maupun *greenfields*), dan kegiatan konstruksi, Perseroan telah berhasil mencapai rekor tidak ada korban jiwa selama 12 tahun beroperasi. [403-2]

Pelatihan rutin terkait Kesehatan dan Keselamatan Kerja dilakukan di setiap Tambang aktif dan di proyek pengembangan. Beberapa pelatihan yang dilakukan antara lain pelatihan isolasi energi (*Lock Out Tag Out/LOTO*), pemadaman api ringan, dan *first aid training* di Doup; *fire, chemical handling*, dan *crowd control training* di Tambang Penjom. [403-5]

Beberapa inisiatif dan kegiatan terkait Health & Safety sepanjang 2023 adalah sebagai berikut:

- Pembuatan dan pembaruan *video safety induction* di Proyek Doup oleh tim EHS yang diperuntukkan bagi *visitor*
- Perayaan Bulan K3 di Tambang Bakan dan Proyek Doup
- Hazard Report di Proyek Doup dengan memberikan penghargaan Best Participant tiap bulan
- Occupational Safety & Health Week di Tambang Penjom

Ensuring sustainable Occupational Health and Safety practices is paramount, with a focus on:

1. Maintaining a safe work environment;
2. Prioritizing the health and safety of our employees. [403-6]

Despite the inherent risks associated with mining, exploration, and construction activities, the company has achieved a commendable record of zero fatalities over its 12 years of operation. [403-2]

Regular Occupational Health and Safety training is conducted at all active mine sites and development projects. Training includes energy isolation (*Lock Out Tag Out/LOTO*), fire extinguishing, and first aid at the Doup Project, as well as fire safety, chemical handling, and crowd control at the Penjom Mine. [403-5]

Several initiatives and activities undertaken in 2023 to promote Health & Safety include:

- Production of a safety induction video at the Doup Project for visitor awareness by the EHS team.
- Celebration of K3 Month at the Bakan Mine and Doup Project.
- Recognition of Hazard Report best participants monthly at the Doup Project.
- Observance of Occupational Safety & Health Week at the Penjom Mine.

Mengembangkan SDM, Menumbuhkan Budaya Nurturing People, Fostering Culture

Perseroan menyadari bahwa karyawan merupakan bagian terpenting dari kesuksesan, dan karena itu, kami memprioritaskan pengembangan tenaga kerja yang beragam, inklusif, dan kompeten. Praktik SDM kami dirancang untuk memastikan bahwa kami menarik, mempertahankan, dan mengembangkan talenta berdasarkan prestasi, kompetensi, dan keselarasan dengan nilai-nilai organisasi kami.

The Company recognize that our employees are integral to our success, and as such, we prioritize fostering a diverse, inclusive, and competent workforce. Our HR practices are designed to ensure that we attract, retain, and develop talent based on merit, competency, and alignment with our organizational values.



Jumlah Karyawan
Number of employees

747 orang
people
per 31 Desember 2023
as of 31 December 2023

573 Karyawan Tetap
permanent

174 Karyawan Kontrak
contract

Rekrutmen Berdasarkan Kompetensi [F.18]

Perseroan percaya bahwa merekrut individu berdasarkan keterampilan, kualifikasi, dan kemampuan mereka akan memberi kontribusi secara efektif terhadap tujuan dan

Hiring Based on Competency [F.18]

We believe in hiring individuals based on their skills, qualifications, and ability to contribute effectively to our goals and objectives. Our recruitment processes are merit-

sasaran Perseroan. Proses rekrutmen Perseroan didasarkan pada kompetensi, transparansi, dan prinsip non-diskriminatif, sehingga memastikan peluang yang sama bagi semua kandidat. [401-1]

Dukungan Pada Serikat Pekerja dan Perjanjian Kerja Bersama

Perseroan memberikan komitmen dan dukungan penuh kepada semua Serikat Pekerja yang ada di lingkungan Perseroan. Sepanjang tahun 2023 tidak ada hal-hal yang menghalangi kegiatan karyawan dalam berserikat maupun membentuk serikat pekerja. Melalui perwakilan di serikat pekerja, karyawan bersama manajemen telah menyusun dan menyetujui Perjanjian Kerja Bersama (PKB) sesuai UU No 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. PKB melindungi seluruh karyawan dan pekerja. PKB juga mengatur proses pemberitahuan kepada karyawan terkait perubahan operasional. Perseroan juga mendukung kegiatan berserikat dan berkumpul yang dilakukan secara berkala. [2-30][402-1][407-1]

Penetapan Remunerasi Karyawan [F.20]

Perseroan memberlakukan standar upah yang setidaknya sama dengan Upah Minimum Regional yang berlaku di wilayah kerjanya. Penerapan standar upah ini sama bagi karyawan laki-laki dan perempuan dengan rasio perbandingan 1:1. Besaran total imbal jasa pekerjaan juga mempertimbangkan pemberian tunjangan dan insentif penempatan pada lokasi operasi tambangnya. [202-1][202-1][405-2]

Pelatihan dan Pengembangan Karyawan [F.22]

PT J Resources Asia Pasifik Tbk memberikan kesempatan setara kepada setiap karyawan untuk mengikuti pelatihan. Selain itu, Perseroan juga membuka kesempatan kepada setiap karyawan untuk mengembangkan karir sesuai dengan kebutuhan Perseroan, dengan mempertimbangkan kompetensi dan hasil penilaian kinerja karyawan yang bersangkutan. Penilaian kinerja seluruh karyawan (100%) dilakukan setidaknya satu kali setahun. [404-3]

Realisasi pelatihan karyawan sepanjang 2023: [404-1]

Employee training realization 2023:

Jenis Pelatihan dan Pendidikan Types of Training and Education	2021		2022		2023	
	Jumlah Peserta Number of participants	Jam Pelatihan Training Hours	Jumlah Peserta Number of participants	Jam Pelatihan Training Hours	Jumlah Peserta Number of participants	Jam Pelatihan Training Hours
Teknikal Technical	26	664	19	869	333	19.226
Manajemen & Kepemimpinan Management & Leadership	5	80	37	596	83	2.048
Lingkungan Keselamatan Pertambangan (LKP) Mining Safety and Environmental Management System	119	3.116	1.192	22.733	13	496
Lain-lain Others	37	204	11	472	162	695
TOTAL	187	4.064	1.259	24.670	591	22.465

based, transparent, and non-discriminatory, ensuring equal opportunities for all candidates. [401-1]

Support to Trade Unions and Collective Labor Agreements

The Company provides full commitment and support to all Labor Unions within the Company. Throughout 2023, there were no issues that hindered employees' activities in unionizing or forming trade unions. Through representatives in labor unions, employees together with management have compiled and agreed on Collective Labor Agreements (CLAs) in accordance with Law No. 13 of 2003 concerning Manpower. The CLA protects all employees and workers. The CLA also regulates the notification process to employees regarding operational changes. The Company also supports unionization and assembly activities that are carried out periodically. [2-30][402-1][407-1]

Standardizing the Minimum Wage [F.20]

The company applies a wage standard that is at least equal to the regional minimum wage applicable in its area of operation. This wage standard is applied equally to male and female employees. The total amount of remuneration also takes into account the provision of allowances and incentives for placement at the mine site. [202-1][202-1][405-2]

Employee Training and Development [F.22]

PT J Resources Asia Pasifik Tbk provides equal opportunities to every employee to attend training. In addition, the Company also opens opportunities for each employee to develop a career in accordance with the needs of the Company, taking into account the competence and performance appraisal results of the employee concerned. Performance appraisal of all employees (100%) is conducted at least once a year. [404-3]

Menghargai Keberagaman dan Inklusi [F.18]

Keberagaman dan inklusi tidak berhenti pada nilai inti namun juga modal pendorong inovasi, kreativitas, dan produktivitas dalam organisasi. Perseroan merangkul keberagaman dalam segala bentuknya, termasuk namun tidak terbatas pada gender, ras, etnis, usia, disabilitas, dan latar belakang. Kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif di mana semua karyawan merasa dihormati, dihargai, dan diberdayakan untuk mencapai potensi penuh. Saat ini Perseroan belum menetapkan standar rasio tertentu untuk gender pada tingkat manajerial maupun kekaryawanan pada umumnya. Dalam penentuan penerimaan karyawan maupun pengembangan karir, Perseroan secara konsisten mendasarkan kepada kompetensi.

Valuing Diversity and Inclusion [F.18]

Diversity and inclusion is not only a core value but also a driving force for innovation, creativity, and productivity in the organization. The Company embraces diversity in all its forms, including but not limited to gender, race, ethnicity, age, disability, and background. We are committed to creating an inclusive work environment where all employees feel respected, valued, and empowered to reach their full potential. Currently, the Company has not set a certain standard ratio for gender at the managerial level or in the workforce in general. In determining employee recruitment and career development, the Company consistently bases its decision on competency. [405-1]

Tabel komposisi gender karyawan berdasarkan level jabatan: [405-1]
Table of employee gender composition based on position level:

Jabatan Level	2021		2022		2023		
	L	P	L	P	L	P	% Perempuan % Female
Komisaris Commissioner	N/A	N/A	N/A	N/A	7	2	0,3%
Presiden Direktur President Director	N/A	N/A	N/A	N/A	3	0	0,0%
<i>Vice President</i> Wakil Presiden	9	0	9	0	9	0	0,0%
<i>General Manager</i> General Manager	15	3	19	2	16	1	0,1%
<i>Manager</i> Manager	61	6	57	5	47	5	0,7%
Staf Senior Senior Staff	103	23	96	20	85	12	1,6%
Staf Staff	401	48	210	51	195	51	6,8%
Non-Staf Non-Staff	964	49	346	21	298	16	2,1%
TOTAL	1.533	129	737	99	660	87	11,6%

Perlindungan Pekerja dan Pencegahan Pekerja Paksa dan Pekerja Anak [F.19]

Sepanjang tahun 2023 tidak didapati adanya praktik pekerja paksa dan pekerja anak di lingkungan kegiatan Perseroan. Sepanjang periode yang sama, tidak ada pengaduan atas terjadinya kasus pelecehan terhadap pekerja perempuan. Hal ini juga dipastikan tidak terjadi pada kontraktor, pemasok, maupun perusahaan partner kerja lainnya dari Perseroan. Kebijakan mengenai dukungan terhadap perlindungan kepada pekerja dari khususnya dari tindakan *bullying* dan *sexual harassment* diterapkan di seluruh area kerja Perseroan. Semua kebijakan diterapkan sesuai ketentuan dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan, Perjanjian Kerja Bersama, dan Peraturan Perusahaan. [401-3][406-1][408-1][409-1]

Worker Protection and Prevention of Forced Labor and Child Labor [F.19]

Throughout 2023, there was no practice of forced labor and child labor in the Company's activities. During the same period, there were no complaints of harassment against female workers. This is also ensured not to happen to contractors, suppliers, and other partner companies of the Company. Policies regarding support for the protection of workers, especially from bullying and sexual harassment, are implemented in all work areas of the Company. All are implemented in accordance with the provisions in the Labor Law, Collective Labor Agreement, and Company Regulations. [401-3][406-1][408-1][409-1]

Mengutamakan Talenta Lokal [F.23]

Sebagai bentuk tanggung jawab, Perseroan memahami pentingnya mendukung dan berinvestasi pada komunitas

Prioritizing Local Talent [F.23]

As a responsible corporate citizen, we understand the importance of supporting and investing in the communities

tempat kami beroperasi. Karena itu, kami memprioritaskan rekrutmen talenta lokal semaksimal mungkin. Dengan melakukan hal ini, Perseroan tidak hanya berkontribusi terhadap pembangunan ekonomi di wilayah tempat kami beroperasi namun juga memastikan bahwa tenaga kerja kami mencerminkan keberagaman dan kekayaan masyarakat setempat.

where we operate. Therefore, we prioritize hiring local talent whenever possible. By doing so, we not only contribute to the economic development of the regions in which we operate but also ensure that our workforce reflects the diversity and richness of the local community.

Isu dan Respons Ketenagakerjaan [401-2]

Workforce issues and handling [401-2]

Pemangku Kepentingan Stakeholder	Isu Issues	Respons Responses
Karyawan Employees	<ul style="list-style-type: none"> • Kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan Health, safety, and wellbeing • Remunerasi Remuneration • Penghargaan & pengakuan Reward & recognition • Pelatihan/pengembangan kapasitas Training/capacity development • Keberagaman & inklusi Diversity & inclusion 	<ul style="list-style-type: none"> • Perseroan menyiapkan fasilitas dan program olahraga yang dapat dimanfaatkan oleh seluruh karyawan The company prepares sports facilities and programs that can be utilized by all employees. • Mekanisme roster 4-2 Roster 4-2 mechanism. • Tunjangan dan kompensasi (Tunjangan Kehadiran, Tunjangan Hardship, Tunjangan Disiplin, Tunjangan Partisipasi Keselamatan, Bonus Triwulanan) Benefits and compensations (Attendance Allowance, Hardship Allowance, Disciplinary Allowance, Safety Participation Allowance, Quarterly Bonus) • Program penilaian kinerja berkala (triwulanan) Periodic performance appraisal program (quarterly) • Program pelatihan internal dan/atau eksternal yang telah disusun dan dituangkan dalam anggaran setiap awal tahun Internal and/or external training programs that have been prepared and stated in the budgeting at the beginning of each year • Pelatihan EHS dan Pelatihan Hero Dialog Training EHS and Training Hero Dialog • Promosi internal Internal promotion • Forum Pertemuan Bipartit setiap bulan dengan Serikat Pekerja dan perwakilan pekerja Bipartite Meeting Forum every month with Unions and worker representatives • Perundingan Perjanjian Kerja Bersama setiap 2 tahun sekali Collective Labor Agreement negotiations every 2 years
Kontraktor Contractors	<ul style="list-style-type: none"> • Kesehatan dan keselamatan kerja Health & safety • Kontrak yang berkeadilan dan pembayaran tepat waktu Fair contracting and on-time payment 	<ul style="list-style-type: none"> • Forum Kontraktor (HR Committee) Contractor Forum (HR Committee) • Mediasi Mediation • Review kontrak Contract review • <i>Sharing knowledge</i> dari Perseroan dan Departemen Tenaga Kerja kepada kontraktor Sharing knowledge from companies and the Manpower Department to contractors

Tambang Bakan

Bakan Mine

Karyawan berdasarkan gender dan disabilitas

Employee based on gender and people with disabilities (PWD)

Kategori	2023	2022	Category
Total karyawan (PT JRBM)	386	414	Total employee (PT JRBM)
Karyawan perempuan	31	31	Female employee
Karyawan dengan disabilitas	-	-	Employee with disability
Total karyawan (kontraktor)	1,351	1,014	Total employee (contractors)
Karyawan perempuan	74	72	Female employee
Karyawan dengan disabilitas	-	-	Employee with disability

Karyawan berdasarkan lokasi rekrutmen

Employee based on point of hire

Kategori	2023	2022	Category
Lokal Bolmong	94	99	Local Bolmong
Lokal Bolsel	39	43	Local Bolsel
Lokal Boltim	31	32	Local Boltim
Lokal Kotamobagu	60	64	Local Kotamobagu
Lokal Sulawesi Utara	61	69	Local North Sulawesi
Non-lokal (nasional)	101	110	Non-local (National)
Karyawan asing	-	-	Foreign employee

Event Internal di Tambang Bakan

- **Perayaan Akhir Tahun:** Perayaan tahunan sebagai penghargaan atas kinerja dan dedikasi karyawan dan kontraktor sepanjang tahun. Kegiatan ini memberikan kesempatan untuk bersosialisasi dan memupuk semangat tim.
- **Lomba 17 Agustus:** Kompetisi tahunan yang diselenggarakan untuk merayakan kebanggaan berbangsa dan menumbuhkan semangat tim di antara manajemen, karyawan, dan kontraktor.
- **Buka Puasa & Halal Bihalal:** Ajang di mana karyawan berkumpul untuk berbuka puasa selama bulan suci Ramadan. Selain itu, acara Halal Bihalal yang diadakan setelah Idulfitri juga memberikan kesempatan bagi rekan-rekan untuk mempererat silaturahmi. Kegiatan ini tidak hanya diperuntukkan bagi karyawan Muslim melainkan merangkul seluruh karyawan.
- **Malam Kekerabatan:** Ajang informal triwulanan yang bertujuan untuk memperkuat kekerabatan antar rekan kerja. Acara ini menawarkan suasana yang santai bagi karyawan untuk terhubung di luar pekerjaan, berbagi pengalaman, dan mendukung organisasi.
- **Sesi Zumba:** Sesi mingguan yang menjadi cara yang menyenangkan dan dinamis untuk tetap aktif, meningkatkan kesehatan jantung, dan menghilangkan stres. Ini adalah kesempatan bagi karyawan untuk menumbuhkan kebiasaan hidup sehat.
- **Nonton Bareng:** Aktivitas mingguan yang menyenangkan di mana karyawan berkumpul untuk menonton film atau acara olahraga bersama.

Employee Engagement Activities at Bakan Mine

- **Year End Celebration:** An annual celebration to recognize and appreciate the hard work and dedication of our employees and contractors throughout the year. It provides an opportunity for socializing, networking, and fostering team spirit.
- **Independence Day Competition:** An annual competition organized to celebrate national pride and foster team spirit among managements, employees, and contractors.
- **Iftar & Halal Bihalal:** An inclusive gathering where employees come together to break their fast during the holy month of Ramadan. Additionally, the Halal Bihalal event, held after Ramadan, provides an opportunity for colleagues to seek forgiveness and strengthen relationships.
- **Friendship Evening:** A quarterly informal social event aimed at strengthening bonds and fostering friendships among colleagues. It offers a relaxed environment for employees to connect outside of work, share experiences, and build a supportive network within the organization.
- **Zumba Session:** A weekly session that provide employees with a fun and dynamic way to stay active, improve cardiovascular health, and relieve stress. It's an enjoyable opportunity for employees to foster a healthy work-life balance.
- **Screening:** An enjoyable weekly activity where employees gather to watch movies or sports events together.

- **Donor Darah:** Inisiatif setiap tiga bulan sekali yang bertujuan untuk berkontribusi kepada masyarakat dan memberi perhatian lebih pada kehidupan. Karyawan didorong untuk berpartisipasi dalam kegiatan donor darah yang diselenggarakan oleh Perseroan.
- **Perayaan Bulan K3:** Bulan yang didedikasikan untuk merayakan dan mempromosikan kesadaran terhadap kesehatan dan keselamatan di tempat kerja. Melalui berbagai kegiatan, karyawan belajar tentang praktik terbaik dalam menjaga lingkungan kerja yang aman dan sehat, menumbuhkan budaya pencegahan dan perbaikan berkelanjutan.
- **Perayaan Hari Buruh:** Peringatan Hari Buruh Internasional (May Day), sebuah kesempatan untuk mengapresiasi dedikasi para karyawan.
- **Blood Donation:** A meaningful initiative once in every three months aimed at contributing to the community and saving lives. Employees are encouraged to participate in blood donation drives organized by the company, promoting social responsibility among staff members.
- **K3 Month Celebration:** A dedicated month to celebrate and promote health and safety awareness in the workplace. Through various activities, employees are educated on best practices for maintaining a safe and healthy work environment, fostering a culture of prevention and continuous improvement.
- **Mayday Celebration:** A commemoration of International Workers' Day (May Day), an occasion to recognize the dedication of employees.

Proyek Doup

Doup Project

Karyawan berdasarkan gender dan disabilitas

Employee based on gender and people with disabilities (PWD)

Kategori	2023	2022	Category
Total karyawan (PT ASA)	129	83	Total employee (PT ASA)
Karyawan perempuan	17	11	Female employee
Karyawan dengan disabilitas	-	-	Employee with disability
Total karyawan (kontraktor)	161	224	Total employee (contractors)
Karyawan perempuan	17	11	Female employee
Karyawan dengan disabilitas	-	-	Employee with disability

Karyawan berdasarkan lokasi rekrutmen

Employee based on point of hire

Kategori	2023	2022	Category
Lokal Boltim	25	13	Local Boltim
Lokal Sulawesi Utara	29	29	Local North Sulawesi
Non-lokal (Sulawesi)	7	1	Non-local (Sulawesi)
Non-lokal (Nasional)	68	40	Non-local (National)
Karyawan asing	-	-	Foreign employee

Event Internal di Proyek Doup

- **Employee Night (Akhir Tahun):** Perayaan tahunan sebagai penghargaan atas kinerja dan dedikasi karyawan dan kontraktor sepanjang tahun. Kegiatan ini memberikan kesempatan untuk bersosialisasi dan memupuk semangat tim.
- **Jalan Pagi:** Jalan pagi rutin diselenggarakan untuk meningkatkan aktivitas fisik, kesehatan mental, dan kekerabatan di antara karyawan. Kegiatan ini juga berfungsi sebagai wadah untuk interaksi dan diskusi informal.
- **Lomba 17 Agustus:** Kompetisi tahunan yang diselenggarakan untuk merayakan kebanggaan berbangsa dan menumbuhkan semangat tim di antara manajemen, karyawan, dan kontraktor.
- **Forum Pertemuan LKS Bipartit:** Forum bulanan untuk membangun dialog konstruktif dan keterlibatan antara

Employee Engagement Activities at Doup Project

- **Employee Night (Year End):** An annual celebration to recognize and appreciate the hard work and dedication of our employees throughout the year. It provides an opportunity for socializing, networking, and fostering team spirit.
- **Morning Walk:** Regular morning walks organized to promote physical activity, mental well-being, and camaraderie among employees. It also serves as a platform for informal interactions and discussions.
- **Independence Day Competition:** An annual competition organized to celebrate national pride and foster team spirit among employees.
- **LKS Bipartite Meeting Forum:** A monthly platform for constructive dialogue and engagement between

manajemen dan perwakilan karyawan mengenai isu-isu terkait ketenagakerjaan, perjanjian kerja bersama, dan isu kesejahteraan karyawan.

- **HR Forum bersama Kontraktor:** Forum rutin bulanan yang diselenggarakan untuk memfasilitasi komunikasi, kolaborasi, dan keselarasan antara tim HR dan kontraktor/vendor. Hal ini untuk membangun kesamaan ekspektasi, kepatuhan terhadap kebijakan, dan pemahaman terkait tujuan bersama.

management and employee representatives on labor-related issues, collective bargaining agreements, and employee welfare matters.

- **HR Forum with Contractors:** Regular monthly forums organized to facilitate communication, collaboration, and alignment between our HR team and contractors/vendors. It ensures clarity on expectations, compliance with policies, and mutual understanding of goals and objectives.

Tambang Penjom

Penjom Mine

Karyawan berdasarkan gender dan disabilitas

Employee based on gender and people with disabilities (PWD)

Kategori	2023	Category
Total karyawan (Specific Resources Sdn Bhd)	22	Total employee (Specific Resources Sdn Bhd)
Karyawan perempuan	3	Female employee
Karyawan dengan disabilitas	-	Employee with disability
Total karyawan (kontraktor)	101	Total employee (contractors)
Karyawan perempuan	9	Female employee
Karyawan dengan disabilitas	-	Employee with disability

Karyawan berdasarkan lokasi rekrutmen

Employee based on point of hire

Kategori	2023	Category
Lokal	22	Local
Regional	2	Regional
Nasional	-	National
Karyawan asing	-	Foreign employee

Event Internal di Penjom Mine

- **Occupational Safety & Health (OSH) Week:** Memperingati Hari Keselamatan dan Kesehatan Kerja Sedunia yang jatuh pada 28 April. Kegiatan yang dilakukan adalah *Tidy Clean Competition* yang merupakan kompetisi kebersihan lingkungan kerja yang terbuka untuk Departemen Plant dan Mine Maintenance, *Cabaran Sihat* (Tantangan Sehat) yaitu tantangan mencapai berat badan sehat yang terbuka bagi seluruh karyawan dan kontraktor, kompetisi daur ulang barang tidak terpakai atau *Upcycling Contest*, dan *Competition Best Participant Hazard, GPI & PTO* yang bertujuan meningkatkan kesadaran karyawan terhadap aspek keselamatan kerja.
- **Majlis Malam & Perpisahan:** Merupakan kegiatan bersifat informal untuk merayakan sesuatu dan/atau dalam rangka perpisahan karyawan yang mutase, mengundurkan diri, atau pension.

Event Internal at Penjom Mine

- **Occupational Safety & Health (OSH) Week:** Commemorating World Occupational Safety and Health Day which falls on April 28. The activities carried out are the Tidy Clean Competition which is a work environment cleanliness competition open to the Plant and Mine Maintenance Department, *Cabaran Sihat* (Healthy Challenge) which is a challenge to achieve a healthy body weight which is open to all employees and contractors, a competition for recycling unused goods or Upcycling Contest, and Best Participant Hazard, GPI & PTO Competition which aims to increase employee awareness of work safety aspects.
- **Majlis Malam & Perpisahan:** It is an informal activity to celebrate something and/or farewell to an employee who is transferring, resigning, or retiring.

Pengelolaan Berkelanjutan: Meminimalkan Jejak Lingkungan

[2-25] [F.1]

Sustainable Stewardship: Minimizing Environmental Footprint



Kami menjaga komitmen terhadap kelestarian lingkungan, terus berupaya meningkatkan dan memantau kinerja lingkungan sesuai standar terkini. Berikut adalah ringkasan dari berbagai standar dan praktik terbaik yang kami patuhi:

- **Sistem Keselamatan dan Pengelolaan Lingkungan (LKP) Pertambangan:** Perseroan menerapkan Sistem Keselamatan dan Pengelolaan Lingkungan (LKP) Pertambangan yang komprehensif dan terintegrasi ke dalam operasi. Hal ini mencakup penilaian risiko lingkungan, pemantauan kinerja lingkungan, dan penerapan tindakan perbaikan dan pencegahan.
- **Peraturan Pemerintah Terkait Pengelolaan Lingkungan Pertambangan:** Perseroan mematuhi seluruh peraturan Pemerintah terkait pengelolaan lingkungan pertambangan. Hal ini mencakup peraturan mengenai pengelolaan limbah, pemantauan emisi, dan perlindungan ekosistem lokal. [2-27]
- **ISO 45001 dan ISO 14001:** Perseroan telah memperoleh sertifikasi ISO 45001 untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (OHSMS) serta sertifikasi ISO 14001 untuk Sistem Manajemen Lingkungan. Hal ini menggarisbawahi komitmen kami terhadap standar internasional dalam mengelola risiko kesehatan, keselamatan, dan lingkungan.

We maintain a strong commitment to environmental sustainability, continuously striving to improve and monitor our environmental performance to the latest standards. Below is a summary of the various standards and best practices we adhere to:

- **Mining Safety and Environmental Management System (LKP):** We implement a comprehensive Mining Safety and Environmental Management System (LKP) integrated into our operations. This includes environmental risk assessments, environmental performance monitoring, and the implementation of corrective and preventive actions.
- **Government Regulations Related to Mining Environmental Management:** We comply with all relevant government regulations related to mining environmental management. This includes regulations regarding waste management, emissions monitoring, and protection of local ecosystems. [2-27]
- **ISO 45001 and ISO 14001:** We have obtained ISO 45001 certification for Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) as well as ISO 14001 certification for Environmental Management System. This underscores our commitment to international standards in managing health, safety, and environmental risks.

- **Sertifikasi International Cyanide Management Institute (ICMI) Code:** Sebagai bagian dari operasi yang melibatkan penggunaan sianida, Perseroan telah memperoleh sertifikasi internasional dari ICMI. Kami mematuhi protokol ketat terkait pengelolaan, penanganan, dan pemantauan penggunaan sianida dalam proses pengolahan. [F.14]
- **Standar Nasional Indonesia (SNI):** Kami mengacu pada Standar Nasional Indonesia (SNI) yang berkaitan dengan praktik terbaik di industri pertambangan. Hal ini mencakup standar yang berkaitan dengan pengelolaan limbah, pemantauan kualitas air, serta pengelolaan kebisingan dan debu. [F.8] [F.10] [F.14]
- **J-Safe (Analisis Keselamatan Kerja):** Perseroan menerapkan J-Safe yang mencakup Prosedur Operasi Standar (SOP), Parameter Standar (STP), dan Analisis Keselamatan Kerja (JSA) untuk menjamin keselamatan dan keamanan seluruh operasi penambangan. Hal ini mencakup pemantauan lingkungan, pengendalian polusi, dan mitigasi risiko kecelakaan.
- **Praktik dan Prosedur Terkait LKP:** Perseroan secara aktif memantau dan mengikuti praktik terbaik di industri, terus memperbarui prosedur terkait LKP sejalan dengan kemajuan teknologi dan peraturan. Perseroan juga berkomitmen untuk melibatkan karyawan dalam proses perbaikan berkelanjutan.
- **Certification from the International Cyanide Management Code:** As part of our operations involving cyanide usage, we have obtained certification from the International Cyanide Management Code. We adhere to strict protocols related to the management, handling, and monitoring of cyanide usage in our processes. [F.14]
- **Indonesian National Standards (SNI):** We refer to Indonesian National Standards (SNI) related to best practices in the mining industry. This includes standards related to waste management, water quality monitoring, and noise and dust management. [F.8] [F.10] [F.14]
- **J-Safe (Job Safety Analysis):** We implement J-Safe, which includes Standard Operating Procedures (SOP), Standard Parameters (STP), and Job Safety Analysis (JSA) to ensure safety and security during all mining operations. This includes environmental monitoring, pollution control, and accident risk mitigation.
- **Best Practices and Procedures Related to LKP:** We actively monitor and follow best practices in the industry, continually updating our LKP-related procedures in line with technological advancements and regulations. We are also committed to engaging our employees in continuous improvement processes.

Dengan mematuhi standar ketat dan praktik bertanggung jawab dalam pengelolaan lingkungan, Perseroan berupaya memastikan bahwa operasi kami memberikan kontribusi positif terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar sekaligus memenuhi komitmen kami terhadap keberlanjutan jangka panjang.

Perseroan juga melakukan pemantauan ambien dan pemantauan emisi untuk mengukur dan meminimalkan jejak lingkungan.

Selain itu, Perseroan telah menerapkan sistem pengelolaan limbah untuk menangani dan meminimalkan timbulan limbah. Limbah yang diolah antara lain limbah B3, air limbah pengolahan, air limbah pertambangan, dan air limbah domestik. Praktik pengelolaan limbah yang komprehensif memastikan metode pengolahan dan pembuangan yang tepat, meminimalkan dampak lingkungan, dan melindungi ekosistem sekitar.

Untuk mengurangi jejak karbon, kami memanfaatkan biofuel dalam operasi kami. Sumber energi berkelanjutan ini membantu mengurangi emisi gas rumah kaca dan berkontribusi terhadap pengelolaan lingkungan secara keseluruhan.

Selain itu, kami terus berinovasi untuk meningkatkan kinerja lingkungan kami. Inovasi-inovasi ini dapat mencakup teknologi atau praktik yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja lingkungan.

Pemantauan Ambien [F.11][F.12]

Udara ambien merupakan udara bebas di permukaan Bumi yang diperlukan dan mempengaruhi kesehatan manusia, makhluk hidup, dan unsur lingkungan hidup lainnya. Baku mutu ambien adalah ukuran batas zat, energi dan/atau

By adhering to strict standards and best practices in environmental management, we strive to ensure that our operations positively contribute to the environment and the surrounding communities while fulfilling our commitment to long-term sustainability.

The Company also perform ambient monitoring and emission monitoring to track and minimize our environmental footprint.

Furthermore, we have implemented a robust waste management system to responsibly handle and minimize waste generation. The waste processed includes hazardous B3 waste, processing wastewater, mining wastewater, and domestic wastewater. Our comprehensive waste management practices ensure proper treatment and disposal methods, minimizing environmental impact and protecting surrounding ecosystems.

To reduce our carbon footprint, we utilize biofuel in our operations. This sustainable energy source helps mitigate greenhouse gas emissions and contributes to our overall environmental stewardship.

Moreover, we continually innovate to improve our environmental performance. These innovations may include technologies or practices aimed at improving environmental performance.

Ambient Monitoring [F.11] [F.12]

Ambient air is free air on the surface of the earth that is needed and affects the health of humans, living creatures, and other environmental elements. Ambient air quality standards are a measure of the limits or levels of substances,

komponen yang ada atau seharusnya ada dan/atau unsur pencemar yang diperbolehkan keberadaannya di udara ambien. Pemerintah menetapkan baku mutu udara ambien sebagai batas maksimum mutu udara ambien nasional yang diperbolehkan di seluruh wilayah di Indonesia untuk mengendalikan pencemaran udara.

Pemantauan ambien dilakukan pada lokasi tambang aktif, yaitu di Blok Bakan di mana terdapat aktivitas penambangan dan pengolahan.

energy and/or components that exist or should exist and/or pollutant elements whose presence is allowed in ambient air. The government sets ambient air quality standards as the maximum national ambient air quality limits permitted in all regions throughout Indonesia to control air pollution.

Ambient monitoring is carried out at active mining locations, in the Bakan Block, where there are mining and processing activities.

SO₂ area sekitar tambang [305-7] SO₂ in mining area

No	Lokasi Location	Periode Pantau Monitoring Period			
		Q1	Q2	Q3	Q4
1	Jalan Masuk Tambang	16,4	21,3	26	28
2	Desa Matali Baru	14,8	16,7	21	23
3	Desa Matandoi	16,2	16,2	16,2	18,3
4	Desa Bakan	38,1	39,6	28	31
5	Desa Tobayangan	11,2	15,8	16,1	17,3
	Baku Mutu Quality Standard	150	150	150	150

CO area sekitar tambang [305-4] CO in mining area

No	Lokasi Location	Periode Pantau Monitoring Period			
		Q1	Q2	Q3	Q4
1	Jalan Masuk Tambang	420	430	510	520
2	Desa Matali Baru	390	420	390	400
3	Desa Matandoi	520	540	420	430
4	Desa Bakan	590	620	540	560
5	Desa Tobayangan	390	530	410	420
	Baku Mutu Quality Standard	10.000	10.000	10.000	10.000

NO₂ area sekitar tambang [305-4] NO₂ in mining area

No	Lokasi Location	Periode Pantau Monitoring Period			
		Q1	Q2	Q3	Q4
1	Jalan Masuk Tambang	15,4	23,5	25,4	27,6
2	Desa Matali Baru	15,9	18,4	22,2	21,4
3	Desa Matandoi	14,4	17,5	17,5	17,8
4	Desa Bakan	37,4	41,5	27,2	29,2
5	Desa Tobayangan	12,22	18,2	17,2	18,4
	Baku Mutu Quality Standard	200	200	200	200

TSP area sekitar tambang TSP in mining area

No	Lokasi Location	Periode Pantau Monitoring Period			
		Q1	Q2	Q3	Q4
1	Jalan Masuk Tambang	38,2	23,5	62,33	64,7
2	Desa Matali Baru	36,1	43,1	56,3	52,1
3	Desa Matandai	36,3	47,2	51,2	45,2
4	Desa Bakan	42,7	52,9	65,3	63,4
5	Desa Tobayangan	34,2	48,1	57,3	52,2
	Baku Mutu Quality Standard	230	230	230	230

Pemantauan Emisi [F.11] [F.12]

Selain kualitas udara ambien, emisi udara—yang dikeluarkan langsung dari sumber bergerak seperti kendaraan bermotor dan sumber tidak bergerak seperti cerobong gas buang fasilitas pengolahan—memiliki peran penting dalam penilaian kualitas udara secara keseluruhan. Parameter utama yang dipantau meliputi gas SO₂, NO_x, H₂S, NH₃, dan partikulat padat, yang masuk ke dalam kriteria penilaian kualitas udara standar.

Pada tahap peleburan emas, oven berfungsi mengeringkan lumpur pencuci katoda. Bahan kering kemudian dimasukkan ke dalam tungku (*furnace*) untuk dilelehkan. Setelah dipanaskan dalam tungku selama kurang lebih 3-6 jam, bahan meleleh dan siap dituangkan ke dalam cetakan dengan berat sekitar 10-25 kg tergantung hasil leburan emas. Dari fasilitas tersebut, dihasilkan emisi yang mengandung uap merkuri (Hg). Emisi dari kedua sumber di atas dikeluarkan melalui 1 cerobong di area pabrik pengolahan. Sebelum dilepas, terdapat sistem penurunan emisi merkuri dengan alat *mercury retort*.

Pemantauan kualitas udara dari sumber emisi tidak bergerak dilakukan sesuai dengan dokumen RKL/RPL yang telah disetujui oleh Pemerintah. Teknik pengambilan sampel gas pencemar dengan teknik absorpsi, adsorpsi, pendinginan dan pengumpulan pada kantong udara. Selanjutnya sampel udara dianalisis di laboratorium. Hasil analisis tersebut akan dibandingkan dengan baku mutu emisi sesuai dengan yang tercantum dalam PermenLH No.4 Tahun 2014.

Sementara untuk pengambilan sampel emisi buang dari sumber bergerak (alat berat), dilakukan secara berkala setiap 6 bulan, dengan hasil opasitas untuk kendaraan sesuai dengan PermenLH No. 5 Tahun 2006 tentang Ambang Batas Emisi Gas Buang Kendaraan Bermotor Lama.

Program *periodical maintenance* yang telah dilakukan Departemen Maintenance secara rutin sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan, mendukung Upaya pengendalian dan pengurangan emisi khususnya Gas Rumah Kaca (GRK). [305-5]

Emission Monitoring [F.11] [F.12]

In addition to ambient air quality, emission air—directly emitted by mobile sources like motor vehicles and stationary sources such as factory exhaust gas chimneys—plays a significant role in overall air quality assessment. Key parameters monitored include SO₂, NO_x, H₂S, NH₃ gases, and solid particulates, aligning with standard air quality assessment criteria.

In the stage of smelting gold, an oven functions to dry the cathode washing sludge. The dry material is then put into the furnace to be melted. After heating in the furnace for about 3-6 hours, the material melts and is ready to be poured into the molds with a weight of around 10-25 kg depending on the amount per result of pouring the melted gold into the molds. From this facility, emissions containing mercury vapor (Hg) are produced. Emissions from the two sources above are released through 1 chimney in the Processing Plant area. Before being released, there is a system to reduce mercury (Hg) emissions with a mercury retort device.

Monitoring of air quality from emissions from immovable sources is carried out in accordance with RKL/RPL documents that have been approved by the Government. The technique of collecting pollutant gas samples by absorption, adsorption, cooling and collection techniques in air pockets. Furthermore, air samples were analyzed in the laboratory. The results of the analysis will then be compared with emission quality standards in accordance with those listed in PermenLH No.4 of 2014.

In the meantime, the sampling of exhaust emissions from mobile sources, such as heavy equipment, is conducted biannually as per regulatory requirements. Opacity measurements for vehicles comply with Minister of Environment Regulation No. 5 of 2006, which sets thresholds for exhaust gas emissions from older motor vehicles.

Additionally, the Maintenance Department consistently implements a periodic maintenance program in accordance with established protocols, reinforcing efforts to control emissions.

Pemantauan emisi dari sumber tidak bergerak [305-1][305-4][305-6][305-7]
Emission monitoring from stationary sources

GOLD ROOM STACK EMISSION TEST UJI EMISI CEROBONG GOLD ROOM				
NO	Parameter	Unit	Result Hasil	GRL
1	Sulfur Dioxide (SO2)	mg/Nm3	311	800
2	Nitrogen Oxide (NOx)	mg/Nm3	350	1.000
3	Hydrogen Chloride (HCl)	mg/Nm3	< 3	5
4	Hydrogen Fluoride (HF)	mg/Nm3	< 0.2	10
5	Hydrogen Sulphide (H2S)	mg/Nm3	< 0.1	35
6	Ammonia (NH3)	mg/Nm3	< 0.1	0.5
7	Total Particulate (isokinetic)	mg/Nm3	76	350
8	Chlorine (Cl2)	mg/Nm3	1.3	10
9	Arsenic (As)	mg/Nm3	< 0.1	8
10	Cadmium (Cd)	mg/Nm3	< 0.01	8
11	Lead (Pb)	mg/Nm3	< 0.1	12
12	Antimony (Sb)	mg/Nm3	< .1	8
13	Zinc (Zn)	mg/Nm3	< 1	50
14	Mercury (Hg)	mg/Nm3	<0.01	5
15	Opacity	%	< 10	30

Pemantauan emisi dari sumber bergerak
Emission monitoring from mobile sources

No	Tipe Unit Unit Type	Kapasitas Capacity	Baku Mutu (%) Standard (%)	Opasitas (%) Opacity (%)
1	Motor Greader-GD MBS-1001 SANY		50	24
2	Compector-CP MBS 107-Dinapac		50	23
3	Fuel Truck FT HN 2002-Hino		50	24
4	Exa Long Arm-EX HT 1025-Hitachi	GVW < 3,5 Ton	50	11
5	Exa 40 Ton-EX MBS 3001-Hyundai		50	12
6	Dozer D6-DZ MBSS 2003-CAT		50	23
7	Dozer D85-DZ KM2 024-Komatsu		50	28
8	Lube Truck-LTHN-Hino		50	23
9	Haul Dump Truck 2022 CAT		50	12
10	Dump Truck 2023 Renault		50	<10
11	LV 2023 Mitsubishi		50	36
12	Forklift FL SMA 3002-Volvo	GVW > 3,5 Ton	50	<10
13	ADT-ADT IPW 2001-Volvo		50	13
14	Bus MH BGG 217-Mitsubishi		50	22
15	Loader WL SMA 33001 SDLG		50	15

Air Asam Tambang

Dalam proses pemuatan dan pengangkutan terdapat material batuan sisa, yaitu batuan yang ditambang sebagai bagian dari pengembangan pit tetapi tidak mengandung cukup emas untuk diolah menjadi bijih. Batuan tersebut akan ditempatkan di area pembuangan batuan sisa.

Batuan sisa yang dihasilkan sebagian berpotensi membentuk asam bila terganggu oleh proses penambangan. Proses ini disebut dengan Air Asam Tambang (Acid Mine Drainage/AMD) yang berpotensi menimbulkan pencemaran jika tidak dikendalikan.

AMD adalah istilah umum yang digunakan untuk merujuk pada air lindi atau rembesan yang terjadi akibat efek oksidasi alami mineral sulfida yang terkandung dalam batuan yang terpapar selama penambangan, bersifat asam, dan sering kali ditandai dengan nilai pH yang rendah. Di tambang terbuka, AMD terbentuk melalui pelepasan mineral sulfida yang terkandung dalam lapisan penutup atau batuan sisa yang dihasilkan selama kegiatan ekskavasi dan penimbunan kembali. Mineral sulfida tersebut kemudian bereaksi dengan oksigen di udara dan dengan air hujan yang mengalir di permukaan tanah atau menyusup ke dalam batuan yang berpotensi membentuk asam. Pada tambang batubara terbuka, AMD berpotensi terbentuk di area pit aktif, serta area timbunan/pembuangan lapisan penutup yang aktif. [F.13]

Upaya pencegahan perlu direncanakan secara cermat untuk meminimalkan timbulnya AMD. Metode pencegahan AMD yang umum adalah metode *dry-cover* dengan menggunakan material Non-Acid-Forming (NAF) di atas material Potentially Acid-Forming (PAF). Cara ini relatif banyak digunakan di pertambangan Indonesia karena efisiensi dan efektivitasnya. Pelapisan NAF berupaya meminimalkan difusi oksigen dan infiltrasi air ke dalam timbunan pembuangan lapisan penutup atau batuan sisa, sehingga mengurangi oksidasi mineral sulfida. [303-2] [F.14]

Pengelolaan material PAF dan NAF yang baik di area pembuangan akan meminimalkan potensi terjadinya air asam tambang.

Untuk memantau air limbah pertambangan, Perseroan melakukan pemantauan harian (pemantauan mandiri) dengan parameter minimal yang diukur adalah parameter pH. Sedangkan untuk pemantauan bulanan, Perseroan bekerja sama dengan laboratorium pemantauan yang terakreditasi. [303-1] [MM3]

Mine Acid Water

In the process of loading and hauling, there is waste material or waste, waste rock is rock that was mined as part of the development of the pit but does not contain enough gold to be processed as ore. The rock will be placed in the waste rock dump area.

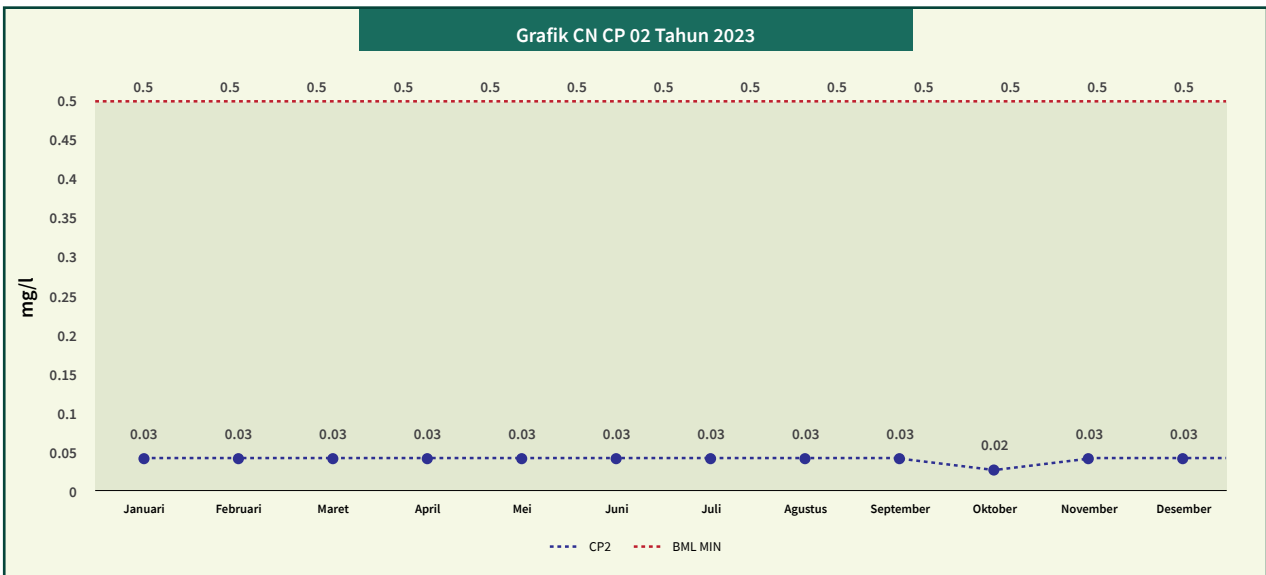
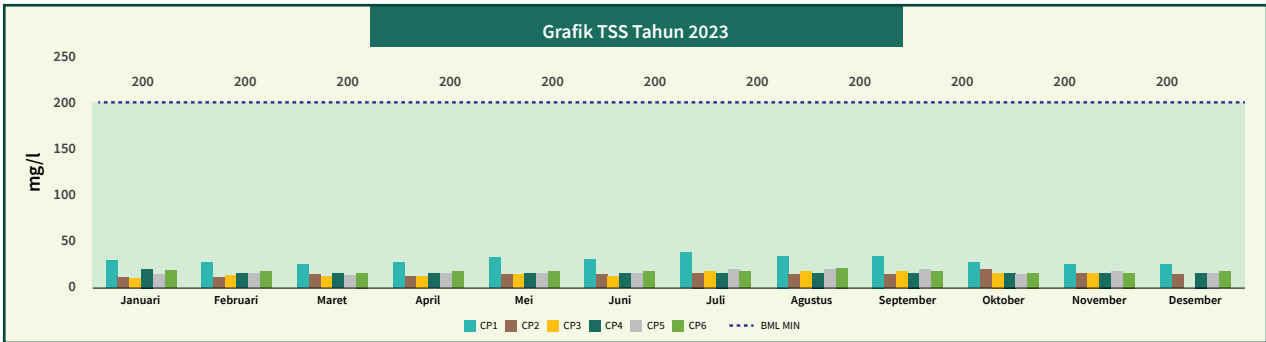
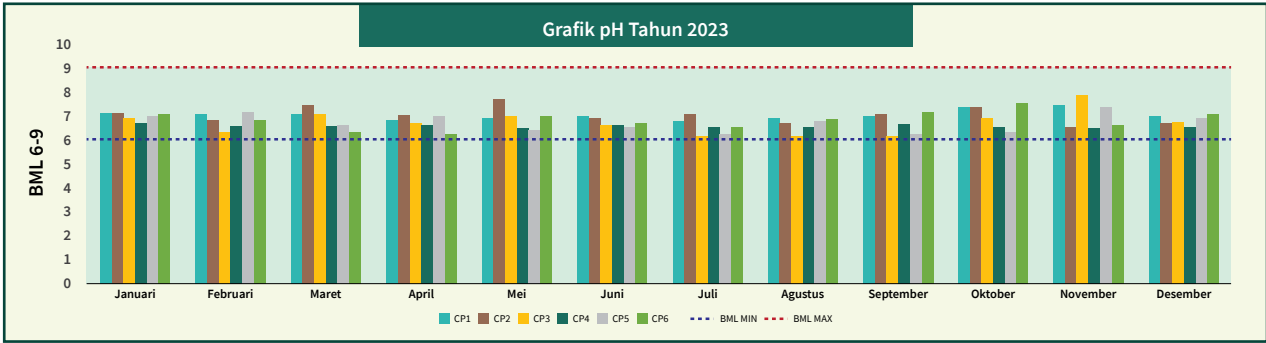
Partially generated waste rock has the potential to form acids when disturbed by the mining process. This process is referred to as Acid Mine Drainage (AMD), which has the potential to cause pollution if not controlled.

Acid mine drainage (AMD) is a general term used to refer to leachate, seepage or drainage occurring due to the natural oxidizing effects of sulphide minerals (sulfur minerals) contained in acid exposed during mining, acidic, and often characterized by low pH values. In open-pit mines, AMD forms by the release of sulfide minerals contained in the overburden or waste rock produced during excavation and backfilling activities. The sulfide minerals then react with oxygen in the air and with rainwater flowing on the ground surface or infiltrated into rocks with acid-forming potential. In open-pit coal mines, AMD has the potential to form in active mining pit areas, as well as active overburden piles/disposal. [F.13]

Prevention efforts must be planned carefully to minimize AMD generation. A common AMD prevention method is the dry cover method using Non-Acid-Forming (NAF) material over Potentially Acid-Forming (PAF) material. This method is relatively widely used in Indonesian mines because of its efficiency and effectiveness. NAF layering attempts to minimize oxygen diffusion and water infiltration into the overburden or waste rock disposal pile, thereby reducing the oxidation of sulfide minerals. [303-2] [F.14]

Good PAF and NAF material management in the disposal area will minimize the potential of acid mine drainage.

To monitor mining wastewater, the Company carries out daily monitoring (self-monitoring) with wastewater quality standard parameters measured at least as a pH parameter. Meanwhile, for monthly monitoring, the Company collaborates with an accredited monitoring laboratory.



Pengelolaan Air Limbah Pabrik Pengolahan [303-2][303-3] [MM3] [F.14]

Pengolahan bijih Perseroan untuk Tambang Bakan dan Seruyung menggunakan metode *heap leaching* yang merupakan sirkuit tertutup.

Setelah larutan “pregnant” (larutan yang mengandung mineral target) dialirkan ke kolam penyimpanan, larutan tersebut kemudian diangkut ke sirkuit pemulihan di mana logam target diekstraksi dari larutan *pregnant* dan meninggalkan larutan “barren”. Proses pelindian tumpukan adalah proses lingkaran tertutup, artinya tidak ada larutan yang keluar dari sirkuit, sehingga larutan *barren* kemudian dipompa kembali ke atas tumpukan untuk pencucian bijih secara terus-menerus.

Processing Plant Wastewater Management [303-2][303-3] [MM3] [F.14]

The Company’s ore processing for Bakan and Seruyung Mines uses the heap leaching method, which is a closed-loop circuit.

After the “pregnant” (solutions containing target mineral) leach solution drains to the storage ponds, it is then conveyed to the recovery circuit where the target metal is extracted from the pregnant solution leaving behind what is called “barren” solution. The process of heap leaching is a closed-loop process, which means that no solution leaves the circuit, thus the “barren” solution is then pumped back to the top of the heaps for continual ore leaching.

Pengelolaan Limbah B3 [306-2] [MM3] [F.13] [F.14]

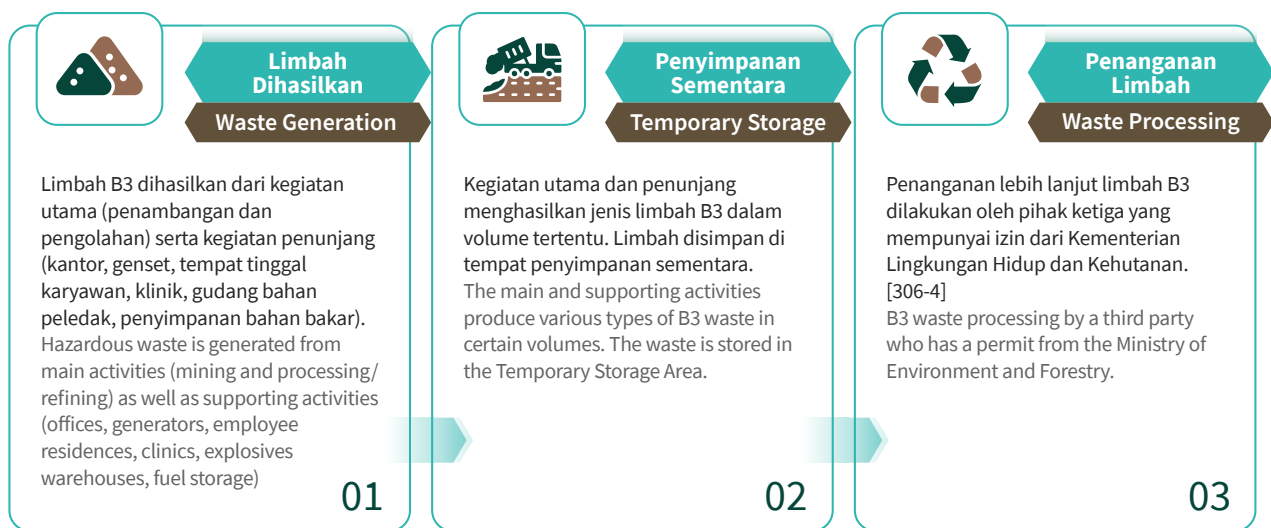
Dalam pengelolaan Limbah B3, Perseroan mengikuti ketentuan yang berlaku, yang berpedoman pada Peraturan Pemerintah No. 74 Tahun 2001, Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021, Peraturan Menteri Lingkungan Hidup Nomor 03 Tahun 2008 dan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2021.

Seluruh penanganan dan pengolahan limbah dilakukan dan dipastikan sesuai dengan semua ketentuan dan perundangan yang berlaku. Perseroan juga menekankan dan memastikan agar kontraktor dan para pemasok Perseroan juga mematuhi ketentuan tersebut. Dalam periode ini tidak ada indikasi terjadinya pelanggaran atas ketentuan dan perundangan yang berlaku terkait limbah. [307-1]

Hazardous Waste Management [306-2] [MM3] [F.13][F.14]

In managing hazardous waste, the Company follows the applicable regulations, which are guided by Government Regulation No. 74 of 2001, Government Regulation no. 22 of 2021, Regulation of the Minister of the Environment Number 03 of 2008 and Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia Number 6 of 2021.

All waste handling and treatment is carried out and ensured in accordance with all applicable laws and regulations. The Company also emphasizes and ensures that the Company's contractors and suppliers also comply with these requirements. During this period, there were no indications of violations of applicable laws and regulations related to waste. [307-1]

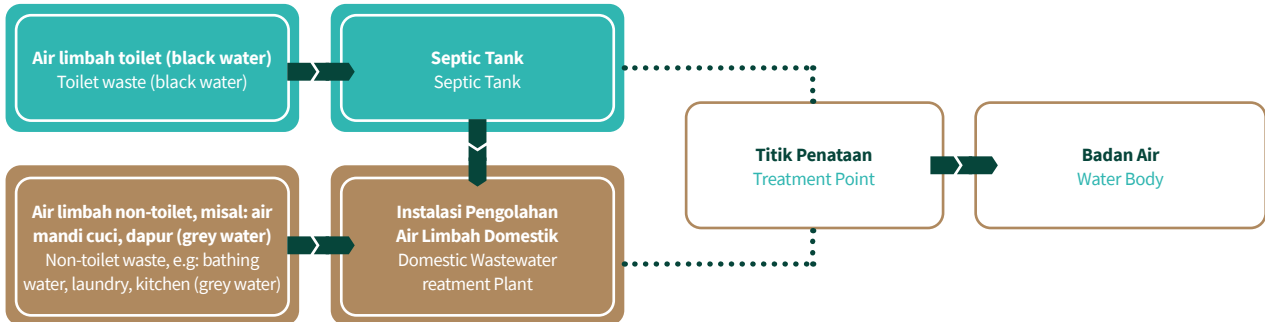


Jenis & volume limbah B3 [306-3] [MM3] Type & volume of hazardous waste

Jenis Limbah	Jumlah (Ton) Total (Ton)	Waste Type
Minyak pelumas bekas	201,5	Used lubricating oil
Aki/baterai bekas	1,8	Used batteries
Limbah <i>fire assay</i> (ceramic, flux, cuppel)	55,07	Fire assay waste (ceramic, flux, cuppel)
Kain majun bekas (<i>used rag</i>) dan yang sejenis	18,06	Used rag and its kind
Kemasan bekas B3	1,6	Hazardous waste packaging
Limbah klinis memiliki karakteristik infeksius	0,93	Clinical waste with infectious characteristics
Limbah elektronik	0,01	Electronic waste
Limbah terkontaminasi B3	1,2	Waste contaminated with hazardous materials
Jumlah	280,17	Total

Pengolahan Limbah Domestik [306-2] [MM3]

Selain limbah industri, air limbah domestik juga dihasilkan dari aktivitas sehari-hari yang berkaitan dengan penggunaan air. Air limbah juga dikelola Perseroan di instalasi Savage Treatment Plant (STP) Anaerobic Biofilter yang melalui tujuh tahap sebelum dibuang kembali ke badan air. [303-4]



Domestic Wastewater Processing [306-2] [MM3]

Apart from industrial waste, domestic wastewater is also produced from daily activities related to water use. Waste water is also managed by the Company at the Savage Treatment Plant (STP) Anaerobic Biofilter installation which goes through seven stages before being released back into the water body. [303-4]

Pemanfaatan Biodiesel B30 dan Elektrifikasi [F.6] [F.7]

Sektor pertambangan merupakan salah satu sektor yang berstatus wajib beralih dari solar murni ke penggunaan biodiesel, yang dimulai pada tahun 2018 dengan biodiesel B20, kemudian mulai 2020 menggunakan biodiesel B30. Biodiesel 30% atau B30, yaitu campuran 30% Fatty Acid Methyl Esters (FAME) dan 70% Solar Fuel Oil.

Secara berurutan, realisasi total penggunaan Biodiesel pada operasional kami pada tahun 2021, 2022, dan 2023 masing-masing adalah 26 juta liter, 16 juta liter, dan 18 juta liter.

Biodiesel B30 Utilization and Electrification [F.6] [F.7]

The mining sector is one of the sectors that has mandatory status to switch from pure diesel to using biodiesel, which started with B20 biodiesel in 2018, then in 2020 using B30 biodiesel. Biodiesel 30% or B30, which is a mixture of 30% Fatty Acid Methyl Esters (FAME) and 70% Diesel Fuel Oil.

Sequentially, the actual use of total Biodiesel in our operations in 2021, 2022, and 2023 is 26 million liters, 16 million liters, and 18 million liters respectively.

Penggunaan Biodiesel 2023 [302-1][302-3] Biodiesel usage 2023

Periode	Konsumsi (liter) Consumption (liter)	Periode
Triwulan I	3,831,583	Quarter I
Triwulan II	4,277,466	Quarter II
Triwulan III	5,283,068	Quarter III
Triwulan IV	5,278,108	Quarter IV
Total penggunaan biodiesel 2023	18,670,225	Total biodiesel usage 2023

Proyek elektrifikasi dilaksanakan di Proyek Doup, mengalihkan kegiatan operasional dari generator diesel menjadi sepenuhnya listrik mulai kuartal pertama tahun 2023. Selain itu, Proyek Doup telah menerapkan kebijakan mematikan lampu selama jam istirahat makan siang (mulai pukul 12:00). hingga pukul 13.00 WITA) sebagai bagian dari upaya konservasi energi. [302-4]

The electrification project was implemented at Doup Project, transitioning operational activities from diesel generators to full reliance on electricity starting from the first quarter of 2023. Additionally, Doup Project has instituted a policy of switching off lights during the lunch break period (from 12:00 to 13:00 WITA) as part of its energy conservation efforts.



Reklamasi Dan Rehabilitasi

Perseroan mengintegrasikan kegiatan penambangan dengan kegiatan reklamasi (pengembalian lahan pascatambang) dan rehabilitasi (penanaman kembali). Di dalam wilayah konsesi, Perseroan mempunyai kewajiban untuk melakukan penanaman baru, memelihara tanaman yang telah ditanam kembali pada lahan bekas tambang, serta melakukan pembibitan pada fasilitas yang dikelola. Sedangkan di luar wilayah konsesi, Perseroan juga mempunyai kewajiban untuk merehabilitasi daerah aliran sungai sesuai dengan ketentuan izin IPPKH.

Tambang Bakau

499 Total lahan dibuka [MM1] [F.9]
ha Total land cleared

Reclamation And Rehabilitation

The company integrates mining activities with reclamation (post-mining land restoration) and rehabilitation (replanting) activities. In the concession area or within the site, the Company has the obligation to carry out new plantings, maintain plants that have been replanted on ex-mining land, as well as carry out nurseries in facilities managed by the Company. Meanwhile, outside the concession area, the Company also has an obligation to rehabilitate river watersheds in accordance with the provisions of the IPPKH permit.

Bakau Mine

104 Total lahan direklamasi
ha Reclaimed are

Alur rehabilitasi di lahan pascatambang [F.10]

Rehabilitation flow for post-mining area





Untuk setiap 1 hektar lahan diperlukan penanaman kembali sebanyak 625 tanaman. Angka tersebut terbagi atas: 70% tanaman cepat tumbuh, dan 30% tanaman lokal/endemik (10% di antaranya merupakan jenis pohon endemik multiguna/MPTS). Yang tergolong tanaman cepat tumbuh adalah pohon Sengon. Tanaman endemik yang ditanam di Tambang Bakan adalah Nantu dan Mahoni, sedangkan MPTS adalah pohon durian, matoa, dan rambutan.

Tantangan utama yang dialami di Tambang Bakan adalah keterbatasan lapisan tanah pucuk. Perseroan masih mencari solusi atas tantangan tersebut, salah satunya dengan melakukan inovasi penanaman tanpa tanah sebagai media tanam. Selain itu, dapat dipertimbangkan untuk mencari bentuk reklamasi lain selain reboisasi pada kawasan yang tidak termasuk dalam IPPKH. Namun hal ini memerlukan kajian yang cermat dan persetujuan banyak pihak. [F.9]

Tambang Lanut Utara

Tantangan utama yang dihadapi di Tambang Lanut Utara adalah terbatasnya volume lapisan tanah pucuk yang diperkirakan tidak cukup untuk memenuhi persyaratan reklamasi lahan pascatambang seluas 70 hektar. Perseroan terus mencari solusi untuk mengatasi tantangan ini, salah satunya melalui inovasi yang bertujuan untuk menetralkan keasaman tanah. [F.5]

Solusi ini memerlukan pembuatan campuran yang terdiri dari eco-enzim, biodekomposer yang berasal dari rumen sapi, gula merah, air, dan dedak, yang mengalami fermentasi anaerobik selama 30 hari. Rumen sapi, yang berfungsi sebagai *starter*, kaya akan bakteri yang penting untuk menguraikan komponen tanah, sehingga dapat membangun menggemburkan dan menyuburkan lahan pascatambang. Selain itu, eco-enzim, yang berasal dari kombinasi buah-buahan, sayuran, gula merah, dan air, yang difermentasi anaerobik selama 90 hari, berfungsi sebagai strategi tambahan untuk meningkatkan kualitas tanah. [F.5]

For every 1 hectare of land, replanting of 625 vegetation is required. This figure is divided into: 70% fast-growing plants, and 30% local/endemic plants (with 10% of them being multipurpose endemic tree species/MPTS). What is classified as a fast-growing plant is the Sengon tree. The endemic plants planted at the Bakan Mine are Nantu and Mahogany, while MPTS are durian, matoa and rambutan trees.

The main challenge experienced at the Bakan Mine is the volume of top-soil which is estimated to be insufficient for post-mining land reclamation needs. The company is still looking for solutions to these challenges, one of which is by innovating planting without soil as a growing medium. Apart from that, it could be considered to look for other forms of reclamation besides reforestation for areas that are not included in IPPKH. However, this requires careful study and approval from many parties. [F.9]

North Lanut Mine

The primary challenge faced at the North Lanut Site pertains to the limited volume of topsoil, anticipated to be inadequate for fulfilling the requirements of 70 hectares of post-mining land reclamation. The company continues to explore solutions to address this challenge, one of which involves innovation aimed at neutralizing soil acidity. [F.5]

This solution entails creating a mixture comprising eco-enzymes, biodecomposers derived from cow rumen, brown sugar, water, and bran, which undergo anaerobic fermentation for 30 days. The cow rumen, acting as a starter, is rich in bacteria essential for breaking down soil components, thus fostering the desired outcome of loose and fertile post-mining land. Additionally, eco-enzymes, derived from a combination of fruits, vegetables, brown sugar, and water, undergo anaerobic fermentation for 90 days, serving as an additional strategy to enhance soil quality. [F.5]

Sedangkan untuk rekayasa media tanam, Perseroan melakukan inovasi pada campuran abu daun cengkeh, kapur, dan kompos. Hasilnya mulai terlihat, bibit yang ditanam seperti pohon mahoni, cemara, waru, agatis, sengon, dan nangka mulai tumbuh.

Proyek Doup

Meskipun kegiatan operasi belum dimulai, perencanaan yang matang untuk upaya reklamasi dan rehabilitasi pascatambang di Proyek Doup telah dilakukan. Perseroan telah mendirikan lima lokasi penyimpanan tanah lapisan pucuk, yang dikenal sebagai *soil bank*, untuk mengantisipasi kebutuhan di masa depan.

Selain itu, fasilitas pembibitan (*nursery*) juga telah dibangun, yang saat ini menampung 1.158 bibit yang terdiri atas 19 jenis tanaman perintis dan endemik. Perseroan juga melakukan inisiatif untuk menggunakan botol air mineral daur ulang sebagai pengganti polibag di *nursery*. Inisiatif pengelolaan persemaian Proyek Doup masuk dalam penilaian Top 25 Subroto Awards 2023 yang diselenggarakan oleh Kementerian ESDM. [F.10]

Tambang Penjom

747,38 Total lahan terganggu [MM1] [F.9]
ha Total disturbed land

Tidak ada kegiatan reklamasi dan rehabilitasi dilakukan di Tambang Penjom sepanjang 2023. Kegiatan tersebut direncanakan akan kembali dilakukan pada 2024.

Keanekaragaman Hayati

Perhatian kepada pengelolaan keanekaragaman hayati telah menjadi komitmen Perseroan. Hal ini juga ditunjukkan dengan dilakukannya observasi dan pemantauan terhadap flora dan fauna endemik di sekitar lokasi operasi Perseroan, sesuai juga dengan Kebijakan Lingkungan yang diberlakukan, dan diturunkan dalam bentuk prosedur operasi standar dan aktivitas rutin.

Sepanjang 2023, pemantauan fauna, dilakukan secara periodik di cluster-cluster yang sudah ditetapkan. Metode pemantauan beragam, mulai dari observasi langsung hingga penggunaan kamera otomatis dan juga *drone*.

Perseroan menyadari masih banyak hal yang perlu dilakukan, termasuk melakukan *Biodiversity assessment* ulang yang kemudian dilanjutkan dengan membangun sistem dan tatakelolanya, termasuk di antaranya *Biodiversity Management Plan* (BMP), *Biodiversity Action Plan* (BAP) dan *Biodiversity Offset Management Plan* (BOMP) jika diperlukan. Saat ini Perseroan menyiapkan rencana pelaksanaan *assessment* tersebut.

Tambang Bakan

Sebagai bagian dari bab keanekaragaman hayati dasar dalam dokumen AMDAL Adendum, survei observasi tentang keberadaan keanekaragaman flora dan fauna dilakukan. Namun, tidak jelas apakah data dasar tersebut mencakup semua kondisi musim di wilayah proyek dan sekitarnya (musim

Meanwhile, to engineer the planting media, the Company innovated a mixture of clove leaf ash, lime, and compost. The results are starting to show. The planted seeds, such as mahogany, cypress, hibiscus, agatis, sengon and jackfruit trees, are starting to grow.

Doup Project

Despite mining operations not yet commencing, meticulous planning for post-mining reclamation and rehabilitation efforts at Doup Project has been undertaken. The company has established five designated topsoil storage sites, known as soil banks, in anticipation of future needs.

Additionally, a nursery facility has been constructed, currently housing 1,158 seeds comprising 19 pioneer and endemic plant species. Notably, the company utilizes recycled mineral water bottles as substitutes for traditional polybags within the nursery setting. Doup Project's nursery management initiative is included in the Top 25 assessments by the Ministry of Energy and Mineral Resources for the 2023 Subroto Awards. [F.10]

Penjom Mine

195,89 Total lahan direklamasi
ha Total land reclaimed

No reclamation and rehabilitation activities were carried out at the Penjom Mine throughout 2023. These activities are planned to be carried out again in 2024.

Biodiversity

Attention to biodiversity management has become the Company's commitment. This is also demonstrated by the observation and monitoring of endemic flora and fauna in the vicinity of the Company's operations, in accordance with the Environmental Policy in force, and derived in the form of standard operating procedures and routine activities.

Throughout 2023, fauna monitoring was conducted periodically in designated clusters. Monitoring methods range from direct observation to the use of automated cameras and drones.

The Company realizes that there are still many things that need to be done, including conducting a re-assessment of biodiversity which is then continued by building a system and its management, including a Biodiversity Management Plan (BMP), Biodiversity Action Plan (BAP) and Biodiversity Offset Management Plan (BOMP) if needed. The Company is currently preparing a plan to implement the assessment.

Bakan Mine

As part of the baseline biodiversity chapter in the Addendum AMDAL document, observational surveys on the presence of flora and fauna diversity were conducted. However, it is unclear whether the baseline covers every seasonal condition in the project area and surrounding areas (dry season and

kemarau dan musim hujan). Daftar spesies yang tercatat hanya berisi informasi yang terbatas dan sangat umum, dan karena keterbatasan dokumen, tidak ada informasi mengenai status perlindungan di bawah hukum Indonesia atau status konservasi internasional, seperti Daftar Merah IUCN.

wet season). The species recorded list contains only limited and very general information, and due to the limitation of the document, there is no information on the status of protection under Indonesian law or international conservation status, such as the IUCN Red List.

Spesies Penting Konservasi di dalam area Proyek dan sekitarnya berdasarkan Addendum AMDAL dan Laporan Pelaksanaan RKL-RPL [304-1][304-3][304-4] [MM2] [F.9]

Species of Conservation Significance Within Project area and vicinity based on Addendum of AMDAL and RKL-RPL Implementation Report

Nama Spesies	English name	Indonesia Protection	IUCN Red List	Note
<i>Macaca nigra</i>	Celebes Crested Macaque	P	CR	E
<i>Bubalus depressicornis</i>	Lowland Anoa	P	EN	E
<i>Babyrousa babyrussa</i>	Hairy Babirusa	P	VU	E
<i>Ailurops ursinus</i>	Ailurops ursinus		VU	E
<i>Haliastur Indus</i>	Brahminy Kite	P	LC	
<i>Phaenicophaeus calyorrhynchus</i>	Yellow-billed Malkoha		LC	E
<i>Centropus celebensis</i>	Bay Coucal		LC	E
<i>Aceros cassidix</i>	Knobbed Hornbill	P	VU	E
<i>Rhabdotorrhinus exarhatus</i>	Sulawesi Hornbill	P	VU	E
<i>Coracias temminckii</i>	Purple-winged Roller		LC	E
<i>Ciconia ciconia</i>	White Stork			M
<i>Spilornis rufipectus</i>	Sulawesi Serpent-eagle		LC	E

Note: P=Protected Species, CR=Critically Endangered, EN=Endangered, VU=vulnerable, LC=Leas Concern, E=Endemic of Sulawesi, and M=Migratory

Perusahaan berencana untuk melakukan Penilaian Keanekaragaman Hayati yang komprehensif dalam waktu dekat, sambil meningkatkan sistem dan upaya pengelolaan konservasi keanekaragaman hayati berdasarkan informasi yang tersedia. [F10]

The Company plans to conduct a comprehensive Biodiversity Assessment in near future, while improving the system and efforts to manage the biodiversity conservation based on the existing information available. [F10]

Tambang Doup

Keanekaragaman flora dan fauna di dalam lokasi proyek telah disediakan dalam dokumen ANDAL, namun tidak jelas apakah data yang tersedia dalam ANDAL mencakup setiap kondisi musim (musim kemarau dan musim hujan) dan mewakili setiap vegetasi (jenis tutupan lahan) di wilayah proyek dan sekitarnya. Daftar spesies yang tercatat hanya berisi informasi yang terbatas dan sangat umum tentang daftar spesies tanpa informasi tentang status perlindungan di bawah hukum Indonesia dan / atau status konservasi internasional, seperti Daftar Merah IUCN.

Doup Project

The diversity of flora and fauna within project location has been provided in ANDAL documents, yet it is unclear whether the available data in ANDAL covers every seasonal condition (dry season and wet season) and representing each vegetation (landcover type) in the project area and vicinity. The species recorded list contains only limited and very general information on species list without any information on the protection status under Indonesian law and/or international conservation status, such as the IUCN Red List.

Berdasarkan penyaringan informasi flora dan fauna dalam dokumentasi yang tersedia menunjukkan bahwa wilayah proyek merupakan habitat dari beberapa spesies yang memiliki nilai konservasi tinggi. Spesies-spesies yang memiliki nilai konservasi tinggi termasuk spesies yang dilindungi di Indonesia, spesies Kritis dan Terancam Punah dalam Daftar Merah IUCN, spesies yang memiliki wilayah sebaran terbatas, dan spesies yang bermigrasi.

Based on screening information on the flora and fauna information in the available documentation shows that the project area is the habitat of some species of conservation significance. The species of conservation significance include Indonesia-protected species, Critically Endangered and Endangered species under IUCN Red List, restricted range species, and migratory species.

Spesies Penting Konservasi di dalam area proyek dan sekitarnya berdasarkan dokumentasi proyek: [304-1][304-3][304-4] [MM2] [F.9]

Species of Conservation Significance Within Project area and vicinity based on project documentation:

Nama Spesies	English name	Indonesia Protection	IUCN Red List	Note
<i>Macaca nigra</i>	Celebes Crested Macaque	P	CR	ENS
<i>Zosterops consobrinorum</i>	Pale-bellied White-eye	NP	LC	EST
<i>Spizaetus lanceolatus</i>	Sulawesi Hawk-eagle	NP	LC	ES
<i>Phaenicophaeus calyorrhynchus</i>	Rhamphococcyx calyorrhynchus	NP	LC	ES
<i>Rhyticeros cassidix</i>	Knobbed Hornbill	P	VU	ES
<i>Macrocephalon maleo</i>	Maleo	P	CR	ES
<i>Loriculus stigmatus</i>	Sulawesi Hanging-parrot	P	LC	ES
<i>Scissirostrum dubium</i>	Grosbeak Starling	NP	LC	ES
<i>Cuora amboinensis</i>	Southeast Asian Box Turtle	NP	EN	-
<i>Tarsius tarsier</i>	Spectral Tarsier	P	VU	EST

Note: P=Protected Species, NP=Not Protected, CR=Critically Endangered, EN=Endangered, VU=vulnerable, LC=Leas Concern, ES=Endemic of Sulawesi, EST= Endemic of Southeast Sulawesi, ENS = Endemic of North Sulawesi, and M=Migratory
Sources: ANDAL (2018), RKL-RPL implementation report of first semester 2022 and second semester 2021, and Block Daop Feasibility study of exploitation and production (2017).

Berdasarkan kondisi tersebut dan juga untuk memastikan pelaksanaan Kegiatan Pertambangan yang Bertanggung Jawab, Perusahaan berencana untuk melakukan Penilaian Keanekaragaman Hayati yang komprehensif. [F10]

Based on the condition as well as to ensure conducting Responsible Mining Activities, the Company plans to conduct comprehensive Biodiversity Assessment. [F10]

Tambang Penjom

Dibandingkan dengan aset-aset lainnya, Tambang Penjom memiliki informasi dasar yang komprehensif mengenai keanekaragaman hayati. Keanekaragaman flora dan fauna di dalam lokasi proyek dan sekitarnya telah tercantum dalam Rencana Pengelolaan Lingkungan Hidup (*Environmental Management Plan/EMP*) tahun 1997. Daftar spesies yang tercatat hanya berisi informasi yang terbatas dan sangat umum mengenai daftar spesies tanpa informasi mengenai status perlindungan di bawah hukum Malaysia dan/atau status konservasi internasional, seperti Daftar Merah IUCN.

Penjom Mine

Compared to other assets, Penjom Mine has comprehensive baseline information regarding biodiversity. The diversity of flora and fauna within the project location and vicinity has been provided in the 1997 Environmental Management Plan (EMP). The species recorded list contains only limited and very general information on the species list without any information on the protection status under Malaysian law and/or international conservation status, such as the IUCN Red List.

Namun, perlu digarisbawahi bahwa informasi yang tersedia adalah kondisi pada tahun 1997 atau sebelumnya. Kondisi habitat telah banyak berubah setelah sekitar 25 tahun operasi perusahaan dan kegiatan di sekitarnya, tetapi tidak ada dokumentasi yang tersedia yang dapat menjelaskan kondisi historis keanekaragaman hayati. Selain itu, tidak ada informasi yang memadai mengenai komponen keanekaragaman hayati dalam *Environmental Management Plan (EMP)* dan *Environmental Impact Assessment (EIA)* tahun 2019.

However, it should be underlined that the information available is the condition in 1997 or earlier. The habitat conditions have changed a lot after around 25-year the company's operations and surrounding activities, but no documentation is available which can explain the historical condition of biodiversity. Other than that, there is no adequate information on the biodiversity component in 2019's Environmental Impact Assessment (EIA) and EMP.

Penyaringan informasi flora dan fauna dalam dokumentasi yang tersedia menunjukkan bahwa area tambang pada tahun 1997 atau sebelumnya merupakan habitat dari beberapa spesies yang memiliki nilai konservasi tinggi. Spesies yang

Screening information on the flora and fauna information in the available documentation shows that the mine area in 1997 or previous is the habitat of some species of conservation significance. The species of conservation significance include

memiliki nilai konservasi penting termasuk spesies Kritis dan Terancam Punah dalam Daftar Merah IUCN, spesies yang memiliki daerah sebaran terbatas, dan spesies yang bermigrasi. Perlu dicatat juga bahwa beberapa perubahan nama ilmiah spesies telah berubah dari waktu ke waktu, daftar spesies konservasi yang penting dalam tabel di bawah ini telah disesuaikan dengan nama ilmiah pada tahun 2023 berdasarkan Daftar Merah IUCN.

Critically Endangered and Endangered species under IUCN Red List, restricted range species, and migratory species. Should also note that some change on the scientific name of the species have changed over time, the species conservation of significance list in the table below has been adapted to a scientific name in 2023 based on IUCN Red List.

Spesies yang Memiliki Signifikansi Konservasi di dalam area tambang dan sekitarnya berdasarkan Dokumentasi [304-1][304-3][304-4] [MM2] [F.9]

Species of Conservation Significance Within Project area and Vicinity based on Project Documentation

Nama Spesies	English name	IUCN Red List
<i>Manis javanica</i>	Anteater or sunda pangolin	CR
<i>Elephas maximus</i>	Asian elephant	EN
<i>Tapirus indicus</i>	Malayan tapir	EN
<i>Presbytis melalophos</i>	Banded leaf monkey	EN
<i>Macaca fascicularis</i>	Long-tailed monkey	EN
<i>Hylobates lar</i>	White-handed gibbon	EN
<i>Symphalangus syndactylus</i>	Siamang	EN
<i>Nycticebus coucang</i>	Slow loris	EN
<i>Trachypitecus cristatus (Presbytis cristata)</i>	Silvery leaf monkey or Silvery lutung	VU
<i>Macaca nemestrina</i>	Pig-tailed monkey	VU
<i>Helarctos malayanus</i>	Sun bear	VU
<i>Aonyx cinereus (ambionix cinerea)</i>	Asian Small-clawed Otter	VU
<i>Cervus Timorensi</i>	Sambar deer	VU
<i>Buceros rhinoceros</i>	Rhinoceros Hornbill	VU
<i>Rhinoplax vigil</i>	Helmeted Hornbill	CR
<i>Cuora amboinensis</i>	Malayan box turtle	EN
<i>Heosemys grandis</i>	Giant Asian Pond Turtle	CR
<i>Siebenrockiella crassicollis</i>	Black Marsh Turtle	EN
<i>Amyda cartilaginea</i>	Asiatic Softshell Turtle	EN
<i>Manis javanica</i>	Anteater or sunda pangolin	CR
<i>Elephas maximus</i>	Asian elephant	EN
<i>Tapirus indicus</i>	Malayan tapir	EN
<i>Presbytis melalophos</i>	Banded leaf monkey	EN
<i>Macaca fascicularis</i>	Long-tailed monkey	EN
<i>Hylobates lar</i>	White-handed gibbon	EN
<i>Symphalangus syndactylus</i>	Siamang	EN
<i>Nycticebus coucang</i>	Slow loris	EN
<i>Trachypitecus cristatus (Presbytis cristata)</i>	Silvery leaf monkey or Silvery lutung	VU

Nama Spesi es	English name	IUCN Red List
<i>Macaca nemestrina</i>	Pig-tailed monkey	VU
<i>Helarctos malayanus</i>	Sun bear	VU
<i>Aonyx cinereus (ambionix cinerea)</i>	Asian Small-clawed Otter	VU
<i>Cervus Timorensi</i>	Sambar deer	VU
<i>Buceros rhinoceros</i>	Rhinoceros Hornbill	VU
<i>Rhinoplax vigil</i>	Helmeted Hornbill	CR
<i>Cuora amboinensis</i>	Malayan box turtle	EN
<i>Heosemys grandis</i>	Giant Asian Pond Turtle	CR
<i>Siebenrockiella crassicollis</i>	Black Marsh Turtle	EN
<i>Amyda cartilaginea</i>	Asiatic Softshell Turtle	EN

Note: P=Protected Species, NP=Not Protected, CR=Critically Endangered, EN=Endangered, VU=vulnerable, Sources: EMP SRSB (1997)

Inovasi

Sepanjang 2023, Perseroan melakukan sejumlah inovasi yang berdampak pada efisiensi biaya sekaligus mengurangi dampak terhadap lingkungan. Di Tambang Bakan, Perseroan melakukan uji coba penggunaan *press filter* untuk pengelolaan filter oli bekas, penentuan kadar Au untuk penggunaan kembali wadah-wadah yang berdampak pada pengurangan limbah, serta optimalisasi pengelolaan limbah *cuppel*. [F.4]

Tambang Bakan juga melakukan inovasi teknik membuat media tanam tanpa tanah. Media tanam terbuat dari bahan organik yang bisa langsung digunakan tanpa polibag untuk menanam bibit. Cara ini akan membantu mengatasi tantangan reklamasi tambang, terutama terkait dengan kondisi lapisan tanah pucuk yang kurang subur, miskin unsur hara, volume lapisan tanah pucuk yang kurang, dan lain sebagainya. Selain itu, inovasi ini menjadi solusi alternatif untuk mengurangi sampah plastik dari polibag.

Pemanfaatan bahan utama dalam pembuatan media tanam disesuaikan dengan kondisi setempat. Dengan memanfaatkan bahan-bahan yang tersedia di sekitar area tambang, penggunaan bahan media tanam dapat berfungsi sebagai inisiatif pemberdayaan masyarakat, yang memberikan kontribusi besar terhadap peningkatan sosial ekonomi masyarakat sekitar.

Innovations

Throughout 2023, the Company will also carry out a number of innovations that will impact cost efficiency while reducing environmental impacts. At Bakan Mine, the Company conducted trials on the use of press filters for managing used oil filters, determining Au levels for reusing crucible pots which has an impact on reducing waste, as well as optimizing cuppel waste management. [F.4]

Bakan Mine also innovated techniques to create planting media without soil (top soil). Planting media is made from organic materials that can be used directly, without polybags, in planting seeds in the field. This method will help overcome the challenges of mine reclamation, especially related to the condition of top soil which is less fertile, poor in nutrients, lack of top soil volume and so on. Apart from that, this innovation is an alternative solution to reduce plastic waste from polybags.

The utilization of primary ingredients in making planting media can be tailored to suit local conditions. By harnessing materials readily available in the surrounding area of the mine, the incorporation of planting media materials can serve as a community empowerment initiative, contributing substantially to the socioeconomic upliftment of the neighboring communities.



Peralatan pembuatan media tanam tanpa tanah adalah sebagai berikut:

Equipment for making planting media using organic materials other than soil (top soil) is as follows:

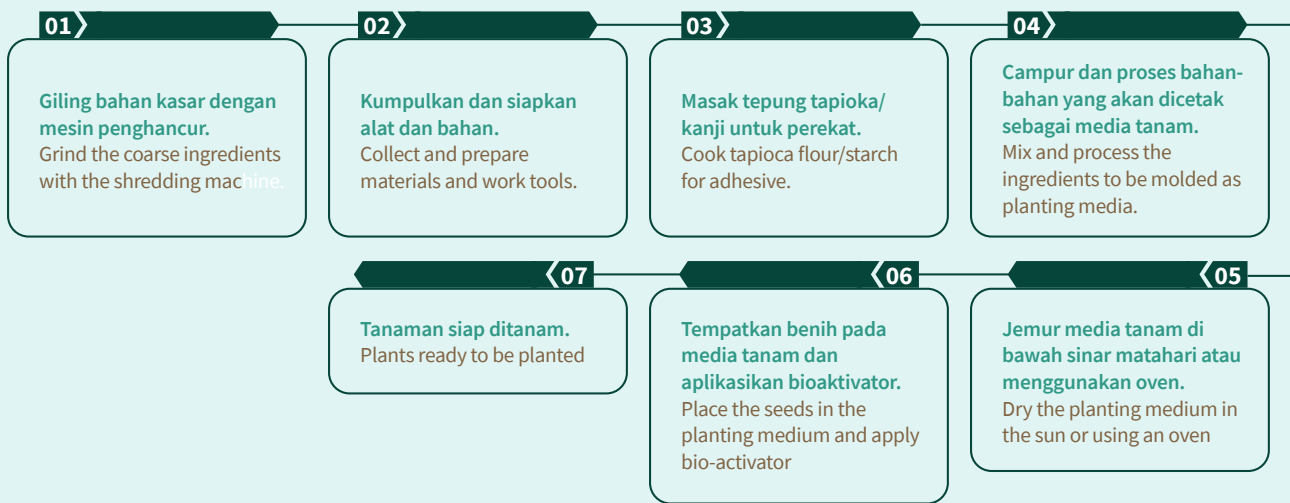
- Pemanas/kompor | Heater/stove
- Peralatan dapur: panci, wajan, dll | Kitchen utensils such as pots, pans, etc
- Cetakan sederhana untuk membentuk media tanam | Simple mold to form planting media
- Mesin penghancur | Shredding machine
- Ember dan sendok | Buckets and scoops
- Sarung tangan karet | Rubber gloves



Bahan yang dibutuhkan:

Materials needed:

- Bahan organik, antara lain: Pupuk bokashi (buatan sendiri), sabut kelapa, sisa kayu gergaji
Organic materials, including: Bokashi fertilizer (homemade), coconut fiber, sawn wood residue
- Tepung tapioka/kanji sebagai perekat | Tapioca flour/starch as adhesive
- EM4 sebagai bio-activator | EM4 (as Bio-Activator and is used after the seeds are inserted)
- Air | Water



Inovasi juga dilakukan di Tambang Lanut Utara, sebagai upaya Perseroan untuk mengatasi tantangan volume lapisan tanah pucuk. Inovasi-inovasi ini mencakup strategi seperti menetralkan keasaman tanah melalui perpaduan eco-enzyme dan biodekomposer. Selain itu, Perseroan telah mengembangkan alternatif media tanam dengan memanfaatkan campuran abu daun cengkeh, kapur, dan kompos. Kolaborasi dengan konsultan nutrisi tanah telah dimulai untuk mendukung dan meningkatkan efektivitas inisiatif ini.

Di Proyek Doup, beberapa praktik pengelolaan lingkungan yang inovatif telah diterapkan. Salah satu inisiatif tersebut melibatkan penggunaan kembali kertas bekas. Selain itu, Perseroan secara efektif mengelola sampah organik dengan mengubahnya menjadi kompos. [F.5]

Innovations are also taking place at the North Lanut Mine, as the Company endeavors to tackle the challenge of topsoil shortage. These innovations encompass strategies such as neutralizing soil acidity through a blend of eco-enzymes and bio decomposers. Additionally, the company has developed alternatives for planting media by utilizing a mixture comprising clove leaf ash, lime, and compost. Collaboration with soil-nutrient consultants has been initiated to support and enhance the effectiveness of these initiatives.

Meanwhile, at Doup Project, several innovative environmental management practices have been implemented. One such initiative involves repurposing used paper into notebooks. Additionally, the company effectively manages organic waste by converting it into compost. [F.5]

Inisiatif yang patut mendapat pengakuan khusus adalah penerapan metode Reverse Osmosis (RO) pada pengolahan air yang digagas oleh Proyek Doup sejak semester I tahun 2023. Perseroan bekerja sama dengan vendor untuk proses pengolahan menjadi air layak konsumsi dan hasilnya lulus pengujian yang dilakukan di Laboratorium Air Nusantara. Prosedur pengujian bulanan terus dilakukan. Saat ini, air olahan RO digunakan di akomodasi karyawan dan di fasilitas kantin. [F.8]

An initiative deserving special recognition is the adoption of the Reverse Osmosis (RO) method for water treatment, initiated by Doup Project since the first semester of 2023. The company oversees water intake, collaborates with vendors for treatment processes, and has successfully passed tests conducted at the Nusantara Water Laboratory. Monthly testing procedures are diligently maintained. Presently, RO treated water is utilized in employee accommodations and canteens. [F.8]

Penghargaan Pengelolaan Lingkungan Hidup

Awards on Environmental Management



Perusahaan Company	Penghargaan Award	Pemberi Penghargaan Awarded By	Peringkat/Hasil Ranking/Result
PT J Resources Bolaang Mongondow	Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup Tahun 2022-2023 Corporate Performance Rating Assessment in Environmental Management Year 2022-2023	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Ministry of Environment and Forestry Republic of Indonesia	Biru Blue 1
	Penghargaan Aspek Keselamatan Pertambangan untuk Kelompok Badan Usaha Pemegang Kontrak Karya Izin Usaha Pertambangan Khusus Komoditas Mineral Mining Safety Aspect Award for Business Entities Holding Contract of Work Mining Business License for Mineral Commodities	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Ministry of Energy and Mineral Resources Republic of Indonesia	Pratama 2
	Penghargaan Pengelolaan Lingkungan Teknis Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Badan Usaha Pemegang Kontrak Karya Izin Usaha Pertambangan Khusus Komoditas Mineral Technical Environmental Management of Mineral and Coal Mining Award for Business Entities Holding Contracts of Work Mining Business License for Mineral Commodities	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Ministry of Energy and Mineral Resources Republic of Indonesia	Utama 3

Memberdayakan Masyarakat: Komitmen Tanggung Jawab Sosial

Empowering Communities: Commitment to Social Responsibility

Perseroan dan anak Perusahaan Perseroannya berkomitmen untuk meningkatkan dampak positif terhadap masyarakat lokal yang tinggal di sekitar wilayah operasi Perseroan. [413-1]

Fokus kami untuk berkontribusi terhadap masyarakat sekitar telah diwujudkan melalui berbagai inisiatif seperti penciptaan lapangan kerja, pengembangan perekonomian lokal, dan kolaborasi dengan lembaga pemerintah dari tingkat lokal, regional, hingga pusat. Selain itu, upaya Perseroan juga mencakup implementasi program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) secara komprehensif. [415-1]

Program-program tersebut dirancang secara strategis untuk memberdayakan desa-desa lingkaran tambang yang terletak di Ring 1 dan Ring 2 wilayah operasional.

Inisiatif PPM disusun berdasarkan empat pilar: Pendidikan, Kesehatan, Tingkat Pendapatan Riil, dan Kemandirian Ekonomi. Melalui pilar-pilar ini, Perseroan bertujuan mendorong pembangunan berkelanjutan, menciptakan penghidupan, dan meningkatkan kemandirian di antara anggota masyarakat. Perseroan berupaya membina relasi yang harmonis sekaligus memelihara lingkungan yang berkelanjutan, dengan memupuk kolaborasi dan inklusivitas. Dalam kaitan ini, seluruh elemen di dalam Perseroan mendapatkan informasi dan edukasi tentang strategi dan kegiatan sosial termasuk Hak Azasi Manusia dan prinsip anti korupsi yang menjadi salah satu dasar penetapan PPM. [205-1][410-1] [F.25]

Pemetaan pemangku kepentingan dan penanganan isu

Hingga akhir periode pelaporan, identifikasi dan pemetaan pemangku kepentingan belum dilakukan. Meskipun Perseroan telah mengatasi tantangan yang berkaitan dengan relasi pemangku kepentingan, saat ini belum ada strategi atau kerangka kerja menyeluruh yang diterapkan untuk pengelolaan pemangku kepentingan. [F.24]

Beberapa operasional Perseroan secara langsung maupun kontraktor memiliki potensi dampak bagi masyarakat lokal, khususnya jika dalam operasional tersebut ada proses perekrutan tenaga kerja. Hal ini biasa diantisipasi dengan konsultasi dan koordinasi dengan aparat Desa / Pemerintahan setempat, juga dengan Forum Diskusi Masyarakat. Pendekatan ini efektif dalam menangani masalah dengan masyarakat lokal. [414-2] [MM6][MM7]

The Company and its subsidiaries, we are dedicated to improving our positive presence and minimizing negative impacts on the local communities surrounding our mining operations. [413-1]

Our focus on improving the positive impact on nearby communities has materialized through initiatives such as job creation, fostering local economies, and collaborating with government entities from the local, regional, to central levels. Additionally, our dedication to enhancing positive impacts extends to the implementation of comprehensive community development and empowerment programs (PPM) programs. In the implementation of these initiatives, the Company avoids conflicts of interest and is always politically neutral, not favoring certain individuals or political interest groups. [415-1]

These programs are strategically designed to uplift and empower villages located in Ring 1 and Ring 2 of the operation areas.

PPM initiatives are organized around four pillars: Education, Health, Real Income Level, and Economic Independence. Through these pillars, the Company aims to promote sustainable development, create livelihoods, and increase self-reliance among community members. The Company seeks to foster harmonious relationships while maintaining a sustainable environment, by fostering collaboration and inclusiveness. In this regard, all elements within the Company are informed and educated on social strategies and activities including Human Rights an anti-corruption principle, which are the foundations of PPM. [205-1][410-1] [F.25]

Stakeholder mapping and response handling

As of the end of the reporting period, stakeholder identification and mapping had not been conducted. While the company has addressed issues concerning stakeholders, there is currently no overarching strategy or framework in place for stakeholder management. [F.24]

Some of the Company's operations directly or through contractors have potential impacts on local communities, especially if there is a labor recruitment process. This is usually anticipated by consultation and coordination with local Village / Government officials, as well as with Community Discussion Forums. This approach is effective in addressing issues with local communities. [414-2] [MM6][MM7]

Di wilayah-wilayah operasionalnya, Perseroan tidak menemukan adanya Masyarakat Adat sesuai ketentuan Pemerintah, oleh sebab itu Perseroan tidak memiliki agenda khusus mengelola isu dan kepentingan terkait hal tersebut dan tidak ada juga insiden terkait isu masyarakat adat. Namun demikian, Perseroan selalu berupaya untuk membangun dan menjaga hubungan dengan masyarakat lokal. Kerangka penanganan pemangku kepentingan yang telah dilakukan Perseroan: [2-29][413-2][411-1] [MM4][MM5] [E.4]

The Company does not find any Indigenous Peoples in its operating areas as defined by the government and therefore does not have a specific agenda to manage issues and interests related to this matter, and there are no incident related to indigenous people. However, the Company always strives to build and maintain relationships with local communities. The company's stakeholder management framework Stakeholder management framework: [2-29][413-2][411-1] [MM4][MM5] [E.4]

Kerangka penanganan pemangku kepentingan yang telah dilakukan Perseroan Stakeholder management framework

Kategori pemangku kepentingan Stakeholder	Isu Issues	Respons Response
Pemerintah Daerah dan Legislatif Local government and legislator	<ul style="list-style-type: none"> • Kepatuhan terhadap peraturan Regulatory compliance • Tata kelola Perseroan Good governance • Rekrutmen tenaga kerja lokal Local workforce recruitment • Pemberdayaan masyarakat Community empowerment • Pengelolaan lingkungan Environmental management • Pengelolaan sumberdaya alam Resources management • Perizinan dan legalitas Permit and legal compliance • Pajak dan kontribusi Contribution to PAD 	<ul style="list-style-type: none"> • Forum Diskusi Masyarakat/Forum Komunikasi Masyarakat Community Discussion Forum/Community Communication Forum • Rapat Dengar Pendapat Regional Legislative Hearing Meeting • Grievance mechanism Grievance mechanism • Prioritas tenaga kerja lokal dalam rekrutmen Local workforce recruitment • Program PPM Community Development and Empowerment Program • Pengajuan dan pembaruan perizinan Permit submission and extension • Pengajuan dokumen AMDAL AMDAL • Royalti Royalty • Kontribusi PAD Contribution to PAD
Pemerintah Provinsi dan Legislatif Regional government and legislator	<ul style="list-style-type: none"> • Kepatuhan terhadap peraturan Regulatory compliance • Tata kelola Perseroan Good governance • Perizinan dan legalitas Permit/legal • Ketenagakerjaan Workforce • Pengelolaan sumberdaya alam Resource management • Pengelolaan lingkungan Environmental management • Pajak dan kontribusi Contribution to PAD 	<ul style="list-style-type: none"> • Pertemuan dengan Gubernur Meeting with Governor • Kunjungan Kerja DPRD ke Tambang DPRD working visit to site • Pelaporan terkait ketenagakerjaan, kehutanan, dan lingkungan Reporting on employment, forestry, environment • Pendaftaran PKB Registration of Collective Labor Agreement • Pengawasan hubungan industrial Supervision of industrial relations • Pengajuan dokumen AMDAL AMDAL • Royalti Royalty • Kontribusi PAD Contribution to PAD

Kategori pemangku kepentingan Stakeholder	Isu Issues	Respons Response
Pemerintah Pusat dan Legislatif Central government and legislator	<ul style="list-style-type: none"> • Kepatuhan terhadap peraturan Regulatory compliance • Tata kelola Perseroan Good governance • Pengelolaan lingkungan Environmental management • Pengelolaan sumberdaya alam Resources management • Pajak dan kontribusi Tax and contribution 	<ul style="list-style-type: none"> • Pengajuan Rencana Kerja dan Anggaran Biaya (RKAB) Work Plan and Cost Budget (RKAB) • Pengajuan dokumen AMDAL AMDAL • Penyusunan Laporan Tahunan & Laporan Keberlanjutan Annual Report & Sustainability Report • Laporan Realisasi Program PPM PPM Program Realization Report • Royalti Royalty • Kontribusi pajak Tax contribution • Kontribusi PNBP Non-Tax State Revenue (PNBP)
Tokoh masyarakat/ pemimpin lokal Local/community leaders	<ul style="list-style-type: none"> • Rekrutmen tenaga kerja lokal Local workforce recruitment • Pengelolaan lingkungan Environmental management • Program PPM Community Development and Empowerment Program 	<ul style="list-style-type: none"> • Forum Diskusi Masyarakat/Forum Komunikasi Masyarakat Community Discussion Forum/Community Communication Forum • Pertemuan informal Informal meetings
Organisasi nirlaba Non-profit organizations	<ul style="list-style-type: none"> • Rekrutmen tenaga kerja lokal Local workforce recruitment • Pengelolaan lingkungan Environmental management • Program PPM Community Development and Empowerment Program 	<ul style="list-style-type: none"> • Pertemuan informal Informal meetings • Dukungan acara (seminar, penerbitan buku, dsb) Event support (seminar, book publishing)
Media Media	<ul style="list-style-type: none"> • Pengelolaan sumberdaya alam Resource management • Penyerapan tenaga kerja lokal dan kemitraan dengan vendor lokal Absorption of local workforce and partnerships with local vendors • Pengelolaan lingkungan Environmental management • Program PPM Community Development and Empowerment Program 	<ul style="list-style-type: none"> • Pertemuan informal Informal meetings • Diseminasi materi pers Press materials dissemination • Kunjungan media Media trip • Wawancara manajemen Interview opportunities
Masyarakat lingkar tambang Communities within operational areas	<ul style="list-style-type: none"> • Rekrutmen tenaga kerja lokal Local workforce recruitment • Pengelolaan lingkungan Environmental management • Program PPM Community Development and Empowerment Program 	<ul style="list-style-type: none"> • Forum Diskusi Masyarakat/Forum Komunikasi Masyarakat Community Discussion Forum/Community Communication Forum • Pertemuan informal Informal meetings
Masyarakat umum Public at large	<ul style="list-style-type: none"> • Pengelolaan sumberdaya alam Resource management • Keberlanjutan Sustainability 	<ul style="list-style-type: none"> • Informasi di website Information on website • Informasi di media sosial Information on social media

Penghargaan CSR

Award CSR

PT J Resources Bolaang Mongondow



PT Arafura Surya Alam



Perusahaan Company	Penghargaan Award	Pemberi Penghargaan Awarded By	Peringkat/Hasil Ranking/Result
PT J Resources Bolaang Mongondow	Penghargaan untuk Bidang Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) Mineral Terinovatif Kategori Logam Award for the Most Innovative Development and Empowerment for Mineral Community (PPM) in the Metals Category	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Ministry of Energy and Mineral Resources Republic of Indonesia	Subroto 1
	Penghargaan atas Kinerja Pengembangan Pemberdayaan Masyarakat Mineral Kategori Implementasi Bidang Pendidikan Melalui Pengembangan Program Vocational Internship bagi Masyarakat Lingkar Tambang Award for the Performance of Development and Empowerment for Mineral Community in the Education Sector Implementation Category through the Development of Vocational Internship Programs for Mining Area Communities	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Ministry of Energy and Mineral Resources Republic of Indonesia	Tamasya 2
PT Arafura Surya Alam	Penghargaan atas Kinerja Pengembangan Pemberdayaan Masyarakat Mineral Kategori Implementasi Bidang Pendidikan Dalam Bentuk Pengembangan Kapasitas Untuk Mendukung Kesiapan Tenaga Kerja Award for the Performance of Development and Empowerment for Mineral Community in the Education Sector Implementation Category in the Form of Capacity Development to Support Workforce Readiness	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Ministry of Energy and Mineral Resources Republic of Indonesia	Tamasya 3



Tambang Bakau

Tambang Bakau, yang dimiliki oleh PT J Resources Bolaang Mongondow (“JRBM”), melakukan implementasi Program PPM di Tambang Bakau mencakup 4 desa di wilayah Kabupaten Bolaang Mongondow dan 10 desa di Kabupaten Bolaang Mongondow Selatan. Program PPM Perseroan dibagi ke dalam pilar Pendidikan, Kesehatan, Tingkat Pendapatan Riil, dan Kemandirian Ekonomi.

Perseroan menjalankan program PPM dengan melibatkan *stakeholders* terkait di dua kabupaten dalam wilayah operasi Tambang Bakau. Keterlibatan masyarakat lokal lingkaran tambang dalam perencanaan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi program PPM diwujudkan dalam wadah Forum Diskusi Masyarakat Lingkaran Tambang (FDM-LT). Forum tersebut dilaksanakan setiap bulan di tiap desa lingkaran tambang secara bergilir. [F.24]

Sepanjang 2023, terdapat sejumlah program unggulan yang dijalankan Tambang Bakau. Di pilar Pendidikan, terdapat 2 kegiatan utama, yaitu JRBM Goes to School dan Pelatihan Basic Operator Batch V. Perseroan bekerjasama dengan Karang Taruna Desa Tobayagan Selatan dan Tobayagan Induk menyelenggarakan kegiatan JRBM Goes to School di SMPN Tobayagan. Narasumber dari manajemen JRBM memaparkan profil perseroan dan dampak kehadiran Perseroan terhadap perkembangan daerah, sementara narasumber tamu yaitu jurnalis senior Guesman Laeta yang memberikan materi dengan tema “Bijak Menggunakan Media Sosial”. Perseroan juga melaksanakan pelatihan Basic Operator Batch V kepada 14 peserta yang bekerja sama dengan kontraktor Perseroan.

Untuk pilar Kesehatan, kegiatan penanggulangan *stunting* di desa lingkaran tambang Bolmong dan Bolsel yang menyasar 46 Balita kategori tengkes. Kontribusi JRBM dalam penanggulangan *stunting* dilaksanakan dalam 2 tahap. Pertama melalui pelatihan Kader Pembangunan Manusia (KPM) mengenai penanganan anak *stunting*, termasuk cara membuat menu sederhana yang bergizi. Tahap kedua melalui intervensi penanggulangan tengkes di 14 desa di Kecamatan Lolayan dan 20 desa di Kecamatan Pinolosian Tengah dan Pinolosian Timur. Intervensi penanggulangan *stunting* adalah dengan pemberian makanan pokok kepada bayi/anak yang terindikasi *stunting* di masing-masing desa selama 6 bulan.

Kegiatan Pendampingan UMKM Makanan Ringan yang masuk ke dalam pilar Kemandirian Ekonomi memasuki tahap pendampingan lanjutan di 2023. Aktivitas yang dilakukan kepada kelompok binaan adalah pembuatan design kemasan produk dan pengurusan perizinan (PIRT dan Sertifikat Halal). Atas keberhasilan program ini, JRBM mendapat penghargaan

Bakau Mine

At Bakau Mine, owned by PT J Resources Bolaang Mongondow (“JRBM”), the implementation of the PPM program encompasses four villages in the Bolaang Mongondow Regency area and ten villages in South Bolaang Mongondow Regency. The Company's PPM initiative is structured around pillars focusing on Education, Health, Real Income Level, and Economic Independence.

The company executes the PPM program by engaging pertinent stakeholders in two districts within Bakau Mine operational zone. Involvement of local communities surrounding the mining area in planning, executing, monitoring, and evaluating the PPM program is facilitated through the Community Discussion Forum (FDM), which convenes monthly in rotating village locations around the mine. [F.24]

Throughout 2023, Bakau Mine embarks on a series of exemplary programs. Under the Education pillar, two main activities are executed: “JRBM Goes to School” and “Batch V Basic Operator Training”. Collaborating with the Tobayagan Selatan Village Youth Organization and Tobayagan Induk, the JRBM Goes to School initiative will be organized at Tobayagan Junior High School. Resource persons from JRBM management explained the Company's profile and its developmental impact on the region. Furthermore, senior journalist Guesman Laeta delivered insights on the prudent use of social media. The Company also conducted Basic Operator Batch V training for 14 participants in collaboration with Company's contractor.

For the Health pillar, stunting prevention activities in the villages around the Bolmong and Bolsel mines target 46 toddlers in the stunting category. JRBM's contribution to stunting prevention is carried out in 2 stages. The first is through training for Human Development Cadres (KPM) regarding handling stunted children, including how to make simple, nutritious menus. The second stage involved stunting prevention interventions in 14 villages in Lolayan District and 20 villages in Central Pinolosian and East Pinolosian Districts. The intervention to overcome stunting is by providing basic food to babies/children who are indicated to be stunted in each village for 6 months.

Activities supporting MSMEs, a part of the Economic Independence pillar, progressed to an advanced assistance stage in 2023. Assistance efforts for the participating groups included designing product packaging and obtaining necessary permits (PIRT and Halal Certificates). For the success of this program, JRBM was awarded the Tamasya

Tamasya Award 2023 Kategori Kinerja Pendidikan melalui Pengembangan Program Vocational Internship bagi Masyarakat Lingkar Tambang.

Program unggulan PPM di PT JRBM Tambang Bakan adalah Pendampingan Budidaya Kakao di desa-desa lingkar tambang, baik di Bolmong maupun di Bolsel, yang secara konsisten dijalankan sejak 2019. Para petani diberi pelatihan teknis budidaya tanaman kakao dan pelatihan pembibitan kakao secara mandiri. Atas keberhasilan program pendampingan budidaya kakao, JRBM meraih penghargaan Subroto 2023 kategori PPM Terinovatif Komoditas Mineral Logam. Dan untuk semakin menjaga keberlanjutan program, JRBM juga memperluas kegiatan dengan melakukan Pelatihan dan Pendampingan Pembuatan Pupuk Organik.

Award 2023 in the Educational Performance Category through the Development of a Vocational Internship Program for Mining Area Communities.

PPM's flagship program at JRBM Bakan Mine is Cocoa Cultivation Assistance in villages around the mine, both in Bolmong and Bolsel, which has been consistently implemented since 2019. Farmers are given technical training in cocoa cultivation and training in independent cocoa seedlings. Due to the success of the cocoa cultivation assistance program, JRBM won the 2023 Subroto award in the Most Innovative PPM category for Metal Mineral Commodities. And to further maintain the sustainability of the program, JRBM also expanded activities by providing training and assistance in making organic fertilizer.

Program PPM Unggulan di Tambang Bakan [F.24] Flagship PPM programs at Bakan Mine

Pilar Kegiatan Pillar	Aktivitas Activity	Penerima Manfaat Beneficiaries
Pendidikan Education	JRBM Goes to School	60 individu, 30 di antaranya perempuan 60 individuals, include 30 women
	Pelatihan Basic Operator Batch V	14 individu, 7 di antaranya kelompok miskin 14 individuals, 7 classified as poor
Kesehatan Health	Penanggulangan stunting di desa lingkar tambang Stunting prevention in the surrounding mine area	46 anak kategori tengkes 46 toddlers classified as stunting
Kemandirian Ekonomi Economic Self-Sufficiency	Pendampingan UMKM Makanan Ringan Assistance for SMEs (F&B sector)	Langsung: 10 perempuan dalam kelompok dampingan. Direct beneficiaries: 10 women in the assisted group Tidak langsung: 50 perempuan yang ikut bekerja sampingan dan petani pisang yang menjadi pemasok bahan baku Indirect beneficiaries: 50 women who take part in part-time jobs and banana farmers as suppliers of raw materials
Tingkat Pendapatan Riil Real Income Level	Pendampingan Budidaya Kakao Assistance in Cocoa Cultivation	8 (delapan) kelompok dampingan di desa-desa di Kec. Lolayan, Kab. Bolaang Mongondow dan 3 (tiga) kelompok dampingan desa-desa di Kec. Pinolosian Timur, Kab. Bolsel 8 assisted groups in Lolayan (Bolmong) and 3 assisted groups in East Pinolosian (Bolsel)
	Pelatihan dan Pendampingan Pembuatan Pupuk Organik Training and Assistance in Making Organic Fertilizer	50 petani binaan, 25 di antaranya kelompok miskin dan 20 perempuan 50 assisted farmers, 25 classified as poor and 20 women

Mengubah Pola Pikir, Menuai Manisnya Kakao

Transforming Perspective, Harvesting the Sweetness of Cocoa

Mengubah pola pikir masyarakat merupakan tantangan terbesar. Di wilayah yang masyarakatnya dominan penambang, meyakinkan mereka untuk mulai bertani kakao merupakan sebuah tantangan. Namun melihat hasil nyata dan berkembangnya kakao setelah adanya bantuan dari JRBM, kini semakin banyak masyarakat yang tertarik membudidayakan kakao.

Altering people's mindsets posed the greatest challenge. The majority of people here are miners. It was very difficult at first to get them to plant cocoa. However, after seeing the results for themselves and the cocoa commodity also booming after assistance from PT JRBM, more and more people are interested in cultivating cocoa.

-- Roni Kobandaha "Profesor Kakao"

Kebun seluas satu hektare di Desa Bakan, Kabupaten Bolaang Mongondow, itu tampak terawat rapi dan bebas dari gulma. Kondisinya yang terawat terlihat jelas, menandakan ketekunan pemiliknya dalam melakukan penyiangan. Setiap tegakan kakao di kebun menghasilkan buah berukuran besar. Bahkan di beberapa pohon, terlihat buah lebih banyak dibanding daun, sampai-sampai batang produktif memerlukan penyangga bambu untuk menopangnya dari buah kakao yang banyak tergantung di batang tersebut.

Kebun tersebut dimiliki oleh Hipi Mokodompit, Ketua Kelompok Tani "Perintis" yang merupakan salah satu peserta awal program budidaya kakao yang digagas JRBM pada 2019. Saat ini, Hipi mengandalkan 1.500 tegakan kakao sebagai mata pencaharian. "Kebutuhan rumah tangga kami terpenuhi sepenuhnya, termasuk kebutuhan anak sekolah," kata Hipi. Ia mampu memanen kakao dua kali sebulan dan menghasilkan Rp15 juta untuk setiap dua minggu masa panen. [203-2]

Hajan Papatungan, salah satu anggota Kelompok Tani "Tunas Baru" di Desa Matalibaru, menceritakan perjalanan serupa. Sebelumnya, Hajan telah membudidayakan kakao varietas lokal dengan cara-cara tradisional, selama 15 tahun. Namun hasil panennya sangat sedikit. Dia hanya bisa panen dua

The meticulously tended one-hectare garden in Bakan Village, Bolaang Mongondow Regency, appears impeccably groomed, free from any sign of weeds. A well-maintained appearance is evident, indicating the owner's diligent efforts in leaf-weeding. Notably, every cocoa tree in the garden bears fruit, with many boasting an abundance of fruit surpassing the foliage in quantity. Consequently, some of the robust productive stems require bamboo support to uphold the weight of the numerous cocoa pods dangling from them.

This garden is owned by Hipi Mokodompit, Chair of the "Perintis" Farmers Group, which was among the earliest participants in the Cocoa Cultivation Assistance program initiated by PT JRBM in 2019. Presently, Hipi relies on 1,500 cocoa stands for his livelihood. "Our household's needs are fully met, including those of the school children," mentioned Hipi. He is able to harvest cocoa twice a month, earning IDR 15 million for each two-week harvesting period. [203-2]

Hajan Papatungan, a member of the Tunas Baru Farmers Group in Matalibaru Village, shared a similar journey. Previously, Hajan had cultivated cocoa using traditional methods with local varieties for 15 years. However, his harvests were meager, occurring only once every two months and totaling under 50 kg

bulan sekali dan volume di bawah 50 kg dari 400 tegakan. Harga kakao juga sulit terdongkrak karena kualitasnya yang kurang baik.

Setelah mengikuti pelatihan dan pendampingan, Hajan mengalami transformasi signifikan. Pada masa panen raya, ia bisa menghasilkan kakao hingga 160 kg, dan harga komoditas terus meningkat sepanjang 2023. Harga melonjak dari Rp 20-23 ribu per kg pada tahun 2019 menjadi Rp 80 ribu pada akhir tahun 2023.

Pendorong keberhasilan program budidaya kakao di Bolmong dan Bolsel adalah Roni Kobandaha yang akrab disapa “Profesor Kakao”. Ia memperkenalkan inovasi teknik budidaya kakao, antara lain metode jajar legowo yang dipadukan dengan varietas unggul Masamba Cacao Clone (MCC) 02. Awalnya hanya melibatkan dua Kelompok Tani pada awal program pada 2019, namun kini telah berkembang hingga mencakup 120 petani di 12 kelompok, dengan total 78.154 benih yang ditanam.

“Saya sendiri menyaksikan langsung keberhasilan budidaya kakao. Kakao merupakan tanaman dengan siklus panen cepat sehingga memberikan peningkatan pendapatan yang cepat juga bagi petani. Hanya dengan 500 pohon kakao, saya mampu menyekolahkan anak saya hingga lulus,” ungkap Roni. Sang “Profesor Kakao” yang awalnya bertugas sebagai penyuluh pertanian sebelum fokus mendalami budidaya kakao, mengakui bahwa mengubah pola pikir masyarakat merupakan tantangan terbesar. “Di wilayah yang masyarakatnya dominan penambang, meyakinkan mereka untuk mulai bertani kakao merupakan sebuah tantangan,” kata dia. “Namun melihat hasil nyata dan berkembangnya kakao setelah adanya bantuan dari JRBM, kini semakin banyak masyarakat yang tertarik membudidayakan kakao.”

Petani kakao tidak hanya memperoleh pendapatan dari menjual hasil panen tetapi juga dari menjual bibit yang diproduksi sendiri. Peran seorang pemulia, yang dikenal sebagai “Okulator,” kini sangat dicari karena meningkatnya minat terhadap budidaya kakao di Bolmong Raya.

Selanjutnya, mulai 2023, para petani akan menjalani pelatihan pembuatan pupuk organik padat dan cair. Dengan memproduksi pupuk organik secara mandiri, petani dapat mengatasi tantangan kelangkaan pupuk sekaligus menjaga kualitas unsur hara tanah. Potensi sumber pendapatan bagi petani dapat diperluas melalui penjualan pupuk organik.

Petani kakao di Bolmong dan Bolsel kini menuai hasil dari kerja keras dan kemauan mereka membuka diri terhadap perubahan pola pikir.

from 400 trees. Additionally, he faced challenges in increasing cocoa prices due to poor quality.

Following training and mentoring, Hajan experienced a remarkable transformation. During peak harvest periods, he now yields up to 160 kg of cocoa, with commodity prices steadily rising throughout 2023. Prices soared from IDR 20-23 thousand per kg in 2019 to IDR 80 thousand by the end of 2023.

The driving force behind the success of the cocoa cultivation program in Bolmong and Bolsel is Roni Kobandaha, affectionately known as “Professor Cocoa”. He introduced innovative cocoa cultivation techniques, including the jajar legowo method, paired with the superior Masamba Cacao Clone (MCC) 02 variety. Initially involving only 2 Farmer Groups in the program’s inception in 2019, the initiative has since expanded to encompass 120 farmers across 12 groups, with a total of 78,154 seeds planted.

“I have personally witnessed the success of cocoa cultivation firsthand. Cocoa is a crop that offers rapid harvest cycles, thereby providing farmers with swift improvements in income,” expressed Roni. “With just 500 cocoa trees, I could afford to send my children to school until they graduated.” Roni, who initially served as an agricultural instructor before transitioning to cocoa cultivation, acknowledges that altering people’s mindsets posed the greatest challenge. “In an area where mining predominates, convincing individuals to embrace cocoa farming was initially challenging,” he admitted. “However, witnessing the tangible results and the cocoa commodity thriving following assistance from PT JRBM, more and more individuals are now inclined towards cocoa cultivation.”

Cocoa farmers not only derive income from selling their harvest but also from selling self-produced seeds. The role of a breeder, known as an “Okulator,” is now highly sought after due to the growing interest in cocoa cultivation across Bolmong Raya.

Furthermore, commencing in 2023, farmers will undergo training in producing both solid and liquid organic fertilizers. By independently manufacturing organic fertilizers, farmers can overcome shortages while preserving nutrient quality and preventing the introduction of chemical elements into the soil. Consequently, the potential income sources for farmers are further extended through the sale of organic fertilizers.

Cocoa farmers in Bolmong and Bolsel are now reaping the rewards of their hard work and willingness to open themselves to changes in mindset.

Tambang Lanut Utara

Meskipun sudah memasuki fase penutupan tambang, JRBM masih melakukan beberapa kegiatan tanggung jawab sosial di Tambang Lanut Utara. Di antaranya perbaikan Jalan Lingkar Lanut, di mana Perseroan memberikan bantuan dalam bentuk material, seperti semen dan pasir. Karena jalan yang diperbaiki berstatus jalan desa, maka kerja sama juga dilakukan bersama Pemerintah setempat yang menerjunkan masyarakat untuk melaksanakan perbaikan. [203-1] [F.25]

Bantuan prasarana air bersih diberikan untuk SMPN Satap Molobog dan penimbunan halaman SMPN Satap Bai, yang keduanya berada di Kecamatan Nuangan, Kabupaten Bolaang Mongondow Timur.

Forum Komunikasi Masyarakat (FKM) yang merupakan pertemuan rutin Perseroan dengan pimpinan dari 3 Kecamatan, 10 Desa, Kepolisian Sektor, Koramil, dan tokoh-tokoh masyarakat, diadakan setiap triwulan.

Proyek Doup

Proyek Doup yang dioperasikan oleh PT Arafura Surya Alam (“ASA”) memiliki sejumlah tantangan dalam pengelolaan dampak sosial. Hal itu sebagian besar dikarenakan lokasi Proyek Doup berbatasan langsung dengan Kotabunan, di mana masyarakat melakukan seluruh aktivitas kehidupan dan bermasyarakat. Sebagai contoh, terdapat bangunan MTs Negeri 2 Boltim yang letaknya hanya beberapa ratus meter dari gerbang fasilitas pengolahan yang saat ini sedang dalam tahap konstruksi. Kemudian lokasi South West Dump yang hanya berjarak sekitar 500 meter dari permukiman terdekat di Desa Paret. Mitigasi dampak lingkungan dan sosial perlu dipikirkan dengan cermat.

Proses pembebasan lahan masih berjalan, sembari Perseroan terus melakukan sosialisasi terhadap rencana penambangan dan pengolahan di Proyek Doup. Sejauh ini, penerimaan warga masih cukup baik, sepanjang fase eksplorasi dan konstruksi. Lisensi sosial menjadi hal penting yang harus dipertahankan mengingat situasi Proyek Doup yang akan selalu bersinggungan langsung dengan masyarakat, terutama jika akan dilakukan revisi terhadap rencana penambangan dan pengolahan yang akan berdampak pada pengembangan fasilitas pengolahan dan fasilitas pendukung untuk menunjang target produksi. Hal tersebut tentu akan membawa pengaruh pada dinamika dampak sosial yang harus dikelola Perseroan.

Terkait penataan wilayah konsesi, Perseroan akan melakukan tukar aset dengan Pemkab Boltim. Aset Pemkab yang dimaksud adalah 10 jalan kebun, 1 jembatan, 1 jalan aspal, instalasi pengolahan air, bak reservoir dan jaringan pipa air bersih, serta 1 fasilitas Balai Wilayah Sungai milik Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. Perseroan akan membangun aset-aset publik yang sama sebagai ganti aset Pemkab yang akan diambilalih karena masuk dalam area konsesi. [MM8][MM9]

Tantangan juga dihadapi dari banyaknya penambang rakyat di daerah Panang yang melakukan operasi tanpa izin. Setelah melakukan pendataan, ada 117 KK penambang yang berasal dari Kotabunan. Perseroan telah melakukan kegiatan

North Lanut Mine

Despite entering the mine closure phase, JRBM continues to engage in various CSR activities at the North Lanut Mine. These initiatives encompass repair works on the Lanut Ring Road, where the Company contributes materials such as cement and sand. As the road under repair holds the status of a village road, collaboration with the local government is undertaken, involving community mobilization for the repair efforts. [203-1] [F.25]

Furthermore, assistance in clean water infrastructure was extended to SMPN Satap Molobog and the filling yard of SMPN Satap Bai, both situated in Nuangan District, East Bolaang Mongondow Regency.

The Community Communication Forum (FKM), constituting regular meetings between the Company and leaders from three sub-districts, ten villages, Sector Police, Koramil, and community representatives, convenes every quarter.

Doup Project

Doup Project operated by PT Arafura Surya Alam (“ASA”) faces several challenges in managing its social impacts, primarily due to its close proximity to Kotabunan, where community members engage in various life and social activities. For instance, the MTs Negeri 2 Boltim building is situated just a few hundred meters from the processing facility gate, currently under construction. Moreover, the South West Dump location is merely about 500 meters from the nearest settlement in Paret Village, necessitating careful consideration in mitigating environmental and social impacts.

The land acquisition process is ongoing, as the Company continues to engage with the community regarding the mining and processing plans at the Doup Project. Thus far, public acceptance has been relatively positive throughout the exploration and construction phases. Maintaining social license is crucial, given the perpetual interaction between Doup Project and the local community, especially if there will be revisions to the mining and processing plans which will have an impact on production targets. This will certainly have an impact on the dynamics of social impacts that must be managed by the Company.

Regarding the arrangement of the concession area, the Company plans to exchange assets with the Boltim Regency Government. These assets include 10 village roads, 1 bridge, 1 asphalt road, water treatment installation, reservoir tank, clean water pipe network, and a River Basin Hall facility belonging to the Ministry of Public Works and Public Housing. The company will construct equivalent public assets to replace those taken over from the district government due to their location within the concession area. [MM8][MM9]

Challenges also arise from the significant number of artisanal miners operating without permits in the Panang area. After conducting a thorough assessment, it was found that there are 117 miner families from Kotabunan. To mitigate this issue, the

mitigasi dengan membangun Rumah Tinggal Layak Huni (RTLH) di Desa Bulawan 2, yang berjarak sekitar 1,5 km dari Panang. Hingga kini, sudah ada 40 RTLH yang dibangun dan akan dievaluasi sebelum proses Pembangunan dilanjutkan. Sosialisasi relokasi warga akan dilakukan bekerja sama dengan Pemerintah Kabupaten Bolaang Mongondow Timur.

Selain pembebasan lahan, pembangunan aset publik, dan relokasi penambang, Perseroan juga menjalankan program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM). Sepanjang 2023, program PPM fokus pada pilar Pendidikan dan Sosial-Budaya di Kabupaten Bolaang Mongondow Timur. Kegiatan PPM menysasar 9 desa, yaitu Desa Kotabunan, Kotabunan Barat, Kotabunan Selatan, Bulawan, Bulawan 1, Bulawan 2, Paret, Paret Timur, dan Desa Bukaka.

Di Pilar Pendidikan, Perseroan mengadakan kegiatan “ASA Goes to School”, di mana karyawan Perseroan mendatangi empat sekolah di Kecamatan Kotabunan, yaitu SMK Negeri 1 Kotabunan, SMP Daerah Negeri Kotabunan, SD Negeri SATAP Bukaka, dan SD Negeri 1 Paret Timur. Dalam kesempatan tersebut, Perseroan berkesempatan melihat langsung kondisi fasilitas belajar-mengajar, berdialog dengan siswa dan guru, serta membagikan perangkat pendukung kegiatan belajar bagi siswa Sekolah Dasar. Program “ASA Goes to School” berhasil menyetuh 850 pelajar dari empat lokasi sekolah.

Dalam program Penguatan Kurikulum Merdeka Belajar “Waktunya Remaja Berkarya,” sebanyak 8 siswa-siswi dari SMP Negeri Satap Bukaka, salah satu sekolah yang berstatus Sekolah Penggerak, diberi kesempatan mempresentasikan sebuah proyek dengan tema yang mereka pilih sendiri, yaitu budidaya tanaman pala. Melalui proyek ini, para pelajar mengembangkan ide, berproses, dan memberi solusi atas tantangan yang terjadi di sekitar mereka, terutama solusi kepada petani lokal di sekitar kampung. Melalui program ini, anak-anak dipacu untuk berani tampil di depan umum dan disaksikan banyak orang melalui siaran langsung di media sosial.

Kegiatan unggulan dalam program PPM ASA adalah “ASA Mengajar”. Kegiatan ini merupakan bentuk dukungan Perseroan terhadap Kurikulum Merdeka Belajar, di mana peran dunia usaha sangat diperlukan dalam mewujudkan pendidikan tepat guna sehingga sekolah dapat menciptakan lulusan yang sesuai dengan kebutuhan dunia usaha. ASA berkolaborasi dengan SMK 1 Kotabunan. Tim dari Departemen HRGA, EHS, dan kontraktor Truba datang ke sekolah sebagai guru tamu untuk mengajar dengan tema “Kebekerjaan” dan topik “Kenali Dunia Kerja”. Sementara di hari kedua, para siswa diberi kesempatan untuk berkunjung ke Proyek Doup untuk berkenalan dengan dunia kerja yang sesungguhnya. Program tersebut memberi wawasan kepada para pelajar tentang kebutuhan dunia kerja sehingga mereka dapat lebih mempersiapkan diri sebagai calon angkatan kerja. Atas keberhasilan program ini, ASA mendapatkan Tamasya Award dari Direktorat Jenderal Mineral dan Batu Bara, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) untuk Kategori Kinerja Bidang Pendidikan dalam Bentuk Pengembangan Kapasitas untuk Mendukung Kesiapan Tenaga Kerja.

company has initiated the construction of Livable Residential Houses (RTLH) in Bulawan 2 Village, approximately 1.5 km from Panang. As of now, 40 RTLHs have been completed, with further evaluation planned before proceeding with additional constructions. Socialization regarding the relocation of residents will be conducted in collaboration with the East Bolaang Mongondow Regency Government.

In addition to addressing land acquisition, developing public assets, and relocating miners, the Company also implements Community Development and Empowerment (PPM) programs. Throughout 2023, the focus will be on the Education and Socio-Cultural pillars in East Bolaang Mongondow Regency, targeting nine villages: Kotabunan Village, West Kotabunan, South Kotabunan, Bulawan, Bulawan 1, Bulawan 2, Paret, East Paret, and Bukaka Village.

Under the Education pillar, the Company conducted the “ASA Goes to School” initiative, where employees visited four schools in Kotabunan District: SMK Negeri 1 Kotabunan, SMP Daerah Negeri Kotabunan, SD Negeri SATAP Bukaka, dan SD Negeri 1 Paret Timur. During these visits, the Company assessed the condition of educational facilities, engaged in dialogues with students and teachers, and distributed tools to support elementary school learning activities. The “ASA Goes to School” program successfully reached 850 students across four school locations.

Furthermore, in the “Time for Teenagers to Create” program aimed at enhancing the Independent Learning Curriculum, eight students from SMP Negeri Satap Bukaka, designated as a “sekolah penggerak”, were provided with the opportunity to present a project based on their chosen theme—cultivating nutmeg plants. Through this project, students develop ideas, address challenges encountered within their communities, particularly those affecting local farmers, and propose solutions. This program not only encourages children to confidently present in public but also provides them with a platform to showcase their skills through live social media broadcasts.

The highlighted activity in ASA’s PPM program is “ASA Mengajar”. This initiative exemplifies the Company’s commitment to supporting the Independent Learning Curriculum, recognizing the indispensable role of the business sector in fostering relevant education that aligns with the demands of the professional world. PT ASA collaborates with SMK 1 Kotabunan, where a team comprising members from the HRGA Department, EHS, and Truba contractors visit the school as guest teachers. They impart knowledge on the theme “Employment” and the topic “Get to Know the World of Work.” Furthermore, students are afforded the opportunity to visit Doup Project on the second day, offering them firsthand exposure to the realities of the working world. This program equips students with valuable insights into the requirements of the job market, enabling them to better prepare for future employment opportunities. Recognizing the success of this initiative, ASA was honored with the Tamasya Award from the Directorate General of Mineral and Coal, Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM), in the Performance Category for the Education Sector, specifically for its contributions to capacity development supporting workforce readiness.

Masih dalam kerangka mendukung Kurikulum Merdeka Belajar, ASA menjadi tujuan bagi pihak sekolah kejuruan untuk melakukan Praktik Kerja Lapangan (PKL) selama tiga bulan. Sebanyak 4 siswa dari SMK 1 Kotabunan jurusan Teknik Geologi Pertambangan mendapat kesempatan untuk terjun ke area eksplorasi dan mengikuti kegiatan seperti layaknya pekerja lapangan. Melalui kegiatan ini, diharapkan lulusan sekolah dapat mengasah keterampilan dan menyesuaikan kompetensinya dengan kebutuhan dunia kerja.

ASA juga memberikan bantuan berupa perbaikan unit komputer yang rusak dan pengadaan 10 unit komputer bagi SMP Negeri Daerah Kotabunan untuk mendukung kegiatan belajar para siswa. Selama ini, sekolah hanya memiliki 2 unit komputer yang beroperasi dengan baik, yang membuat mereka harus bergantian sehingga proses belajar menjadi tidak efektif. Bantuan komputer yang diserahkan sudah dilengkapi perangkat lunak yang diprogram oleh tim IT Perseroan di ruang Laboratorium Komputer sekolah, untuk memastikan bahwa bantuan yang diberikan dalam kondisi baik dan siap digunakan.

Kegiatan terakhir di Pilar Pendidikan adalah pelatihan penggunaan alat pemadam api ringan (APAR) bagi tenaga kesehatan di Puskesmas Kotabunan. Kegiatan ini bertujuan untuk memberikan pemahaman kepada peserta terhadap fungsi dan kegunaan APAR agar mereka menjadi lebih siap jika terjadi insiden yang tidak pernah diinginkan. Penggunaan APAR merupakan bagian dari ilmu dasar pertolongan pertama yang perlu dikuasai setiap orang, terutama tenaga kesehatan.

Di Pilar Sosial-Budaya dengan sub-pilar Keagamaan, sejumlah kegiatan yang bertujuan merekatkan hubungan bermasyarakat digelar Perseroan. Di antaranya kegiatan buka puasa bersama stakeholder 9 desa lingkaran tambang yang dihadiri oleh perwakilan Pemerintah Kabupaten, Pemerintah Desa, dan tokoh masyarakat, serta dirangkaikan dengan pemberian santunan kepada pondok pesantren dan bantuan baju koko untuk para pegawai syar'i di 9 desa lingkaran tambang; Safari Ramadan ke 9 masjid di 9 desa lingkaran tambang yang dirangkaikan dengan donasi paket Al-Quran untuk masjid, bantuan untuk lampu hias untuk desa, dan bantuan kepada pegawai syar'i se-Kabupaten melalui pengurus Dewan masjid Indonesia (DMI) Kabupaten Boltim. ASA juga memberikan bantuan hewan kurban, berupa 10 ekor sapi, yang distribusikan 9 ekor ke 9 desa lingkaran tambang dan 1 ekor ke Pemerintah Daerah melalui Bidang Kesejahteraan Rakyat (Kesra).

Bantuan kemanusiaan diberikan kepada korban tanah longsor di Desa Paret yang mengakibatkan rusaknya jalur pipa air bersih untuk warga desa. Perseroan membantu perbaikan pipa air bersih dan menyewa alat berat untuk membuka akses jalur pipa yang tertimbun material longsor. Bantuan kemanusiaan juga diberikan bagi korban terdampak banjir di Desa Bulawan Dua dan Desa Kotabunan Selatan. PT ASA memberikan bantuan berupa paket sembako kepada sekitar 200 keluarga korban banjir. PT ASA juga mengirimkan tim tanggap darurat untuk membantu evakuasi warga. Perseroan juga menyalurkan bantuan kepada 3 orang warga Desa Bulawan yang menjadi korban kebakaran rumah. Bantuan yang diberikan berupa material bangunan, seperti seng, kayu balok, dan semen.

Continuing its support for the Independent Learning Curriculum, ASA hosts vocational schools for a three-month Field Work Practices (PKL) program. Four students specializing in Mining Geological Engineering from SMK 1 Kotabunan are granted the opportunity to engage in exploration activities within the mining area, actively participating as field workers. Through this activity, PT ASA aims to enable school graduates to refine their skills and adapt their competencies to meet the demands of the professional sphere.

ASA also extended assistance by repairing damaged computer units and acquiring 10 additional computer units for SMP Negeri Daerah Kotabunan to enhance students' learning experiences. Previously, the school only possesses two functional computers, necessitating students to take turns, thereby hampering the effectiveness of the learning process. The computer assistance provided includes software programmed by the Company's IT team, installed in the school's Computer Laboratory, ensuring the reliability and usability of the provided assistance.

The last activity under the Education Pillar involved training sessions on the utilization of light fire extinguishers (APAR) for healthcare personnel at the Kotabunan Community Health Center. This initiative aims to equip participants with knowledge on the functions and usage of APAR, enhancing their readiness to respond effectively in case of unforeseen incidents. Mastery of APAR usage forms an essential component of basic first aid knowledge, particularly crucial for healthcare professionals.

The Company hosts various activities aimed at fostering social cohesion through religious events. These efforts include iftar gatherings with stakeholders from 9 villages surrounding the mine, attended by representatives from the Regency Government, Village Government, and community leaders. Additionally, the Company provides compensation to Islamic boarding schools and donates clothes for syar'i employees in these 9 villages. Furthermore, a Safari Ramadan to 9 mosques in the vicinity is organized, complemented by donations of Al-Quran packages for the mosques, decorative lights for villages, and assistance to 300 syar'i employees across the Regency, managed through the Boltim Regency Indonesian Mosque Council (DMI). ASA also extends sacrificial animal donation, distributing 10 cows: 9 to the villages surrounding the mine and 1 to the Regional Government via the People's Welfare (Kesra) Sector.

Moreover, the Company provides humanitarian aid to landslide victims in Paret Village, facilitating the repair of clean water pipes damaged during the incident and renting heavy equipment to clear access routes buried by landslide material. Similarly, flood victims in Bulawan Dua Village and South Kotabunan Village receive humanitarian assistance. ASA distributed basic food packages to approximately 200 families affected by the floods, alongside deploying an emergency response team for evacuation efforts. Furthermore, the Company offers aid to three residents of Bulawan Village who fell victim to a house fire, providing building materials such as zinc, wooden blocks, and cement to support their recovery.

Perseroan menjadi sponsor utama dalam perayaan HUT ke-15 Bolaang Mongondow Timur. Pemkab melaksanakan berbagai kegiatan seni budaya dan pertunjukan hiburan untuk masyarakat, mulai dari tari daerah, hingga hiburan kontemporer. Dukungan Perseroan juga diberikan untuk membantu penyelenggaraan HUT Bayangkara Polres Boltim. PT ASA memberikan bantuan dana dalam pelaksanaan kegiatan donor darah dan pelaksanaan berbagai lomba. Karyawan ASA turut berpartisipasi dan ikut mendonorkan darah di kegiatan tersebut. Dalam rangka memeriahkan HUT RI, Perseroan berkontribusi dalam “Gerakan 1 Juta Bendera Merah Putih” yang tujuannya adalah mendistribusikan bendera kepada masyarakat. Perseroan bekerja sama dengan Pemkab Boltim dan memberikan bantuan dana untuk pelaksanaan perayaan HUT RI di Kecamatan Kotabunan.

Untuk ikut merayakan World Clean-up Day, Perseroan melakukan aksi bersih Pantai yang bekerja sama dengan Karang Taruna, Pemerintah Desa Kotabunan Selatan, dan Dinas Lingkungan Hidup. Perseroan juga memberikan dukungan dalam ajang Java Festival yang bertujuan melestarikan kebudayaan Jawa di kabupaten Bolaang Mongondow Timur.

Perseroan memberikan dukungan untuk penyelenggaraan berbagai lomba di kalangan masyarakat. Misalnya PKK Kabupaten Boltim yang mengikuti lomba PKK tingkat Provinsi Sulawesi Utara; bantuan kepada tim sepakbola Boltim U17 yang bertanding di ajang Soekarno Cup; dan bantuan penyelenggaraan lomba menembak Bupati Cup.

Di penghujung 2023, telah dilakukan identifikasi dan pemetaan pemangku kepentingan. Selanjutnya, Perseroan akan melakukan *needs assessment* dan pemetaan potensi wilayah untuk selanjutnya menentukan fokus kegiatan PPM.

The Company is the main sponsor in the celebration of the 15th anniversary of East Bolaang Mongondow. The district government carries out various cultural arts activities and entertainment performances for the community, ranging from regional dances to contemporary entertainment. The Company’s support was also provided to help organize the Boltim Police Bayangkara Anniversary. ASA provides financial assistance in carrying out blood donation activities and holding various competitions. ASA employees also participated and donated blood in this activity. In order to enliven the Republic of Indonesia's Independence Day, the Company contributed to the “1 Million Flag Movement” whose aim was to distribute flags to the public. The Company collaborates with the Boltim Regency Government and provides financial assistance for the celebration of the Republic of Indonesia’s Independence Day in Kotabunan District.

To celebrate World Clean-up Day, the Company carried out a beach clean-up action in collaboration with Karang Taruna, the South Kotabunan Village Government, and the Environmental Service. The company also provides support for the Java Festival which aims to preserve Javanese culture in East Bolaang Mongondow district.

The Company provides support for organizing various competitions in the community. For example, the Boltim Regency PKK took part in the PKK competition at the North Sulawesi Province level; assistance to the Boltim U17 football team competing in the Soekarno Cup; and assistance in organizing the Bupati Cup shooting competition.

At the end of 2023, the Company has carried out stakeholder identification and mapping. Next, the Company will carry out a needs assessment and potential mapping to further determine the focus of PPM activities.

Program PPM di Proyek Doup: [F.24]

PPM programs at Doup Project:

Pilar Kegiatan Pillar	Aktivitas Activity	Penerima Manfaat Beneficiaries
Pendidikan Education	ASA Goes to School	850 siswa-siswi dari 4 lokasi sekolah 850 students from 4 schools
	Penguatan Kurikulum Merdeka Belajar “Waktunya Remaja Berkarya” Strengthening the Independent Learning Curriculum “Time for Teenagers to Create”	8 siswa-siswi SMP Negeri Satap Bukaka 8 students from SMP Negeri Satap Bukaka
	ASA Mengajar (Guru Tamu dan Kunjungan Industri) ASA Mengajar (guest teacher and industrial visit)	40 siswa-siswi SMK 1 Kotabunan 40 students from SMK 1 Kotabunan
	Praktik Kerja Lapangan (PKL) Field Work Practices (PKL)	4 siswa SMK 1 Kotabunan jurusan Teknik Geologi Pertambangan 4 students from SMK 1 Kotabunan specializing in Mining Geological Engineering
	Bantuan komputer SMP Negeri Daerah Kotabunan Computer donation to SMP Negeri Daerah Kotabunan	192 siswa 192 students
	Pelatihan penggunaan APAR Light fire extinguisher (APAR) training	38 tenaga kesehatan Puskesmas Kotabunan 38 health workers from Puskesmas Kotabunan

Pilar Kegiatan Pillar	Aktivitas Activity	Penerima Manfaat Beneficiaries
Sosial-Budaya Socio-Cultural	Buka puasa bersama stakeholder 9 desa lingkar tambang Iftar with stakeholder from 9 villages surrounding mine area	Santri pondok pesantren dan pegawai syar'i di 9 desa lingkar tambang Islamic boarding school students and syar'i employees in 9 villages
	Safari Ramadan 9 desa lingkar tambang Safari Ramadan in 9 villages surrounding mine area	9 masjid mendapatkan paket Al-Quran, desa mendapatkan bantuan untuk lampu hias, 300 pegawai syari se-Kabupaten mendapat bantuan melalui pengurus Dewan masjid Indonesia (DMI) Kabupaten Boltim 9 mosques received Al-Quran packages, villages received assistance for decorative lights, 300 ayar'i employees throughout the Regency received assistance through Indonesian Mosque Council (DMI) Boltim.
	Bantuan hewan kurban Qurban donations	9 desa lingkar tambang dan Pemerintah Daerah melalui Bidang Kesejahteraan Rakyat (Kesra) 9 villages and Local Government through People's Welfare (Kesra) Department
	Bantuan untuk korban tanah longsor Desa Paret Assistance for landslide victims in Paret Village	Warga Desa Paret Paret Village residents
	Bantuan untuk korban banjir Desa Bulawan Dua dan Desa Kotabunan Selatan Assistance for flood victims in Bulawan Dua Village and South Kotabunan Village	200 warga Desa Bulawan Dua dan Desa Kotabunan Selatan 200 residents of Bulawan Dua Village and South Kotabunan Village
	Bantuan untuk korban kebakaran Desa Bulawan Assistance for fire victims in Bulawan Village	3 warga Desa Bulawan 3 Bulawan Village residents
	Bantuan HUT Pemkab Boltim Assistance for Boltim Government Anniversary	Pemkab dan masyarakat Boltim Regency Government and community
	Bantuan HUT Bayangkara Assistance for Bayangkara Anniversary	Polres Boltim Boltim Police Department
	Bantuan HUT RI Assistance for National Independence Day	Pemkab Boltim bidang Kesbangpol Regency Government (Kesbangpol)
	Bantuan kegiatan World Clean-up Day Assistance for World Clean-up Day Event	Karang Taruna, Pemerintah Desa Kotabunan Selatan, dan Dinas Lingkungan Hidup Karang Taruna, South Kotabunan Village Government, and the Environmental Service Office
	Bantuan Java festival Assistance for Java Festival	Masyarakat Suku Jawa di Boltim Javanese community at Boltim
	Bantuan lomba PKK Assistance for PKK competition	Pengurus PKK Kabupaten Boltim Boltim Regency PKK administrator
	Bantuan tim sepakbola U17 di Soekarno Cup Assistance for soccer team U17 in Soekarno Cup	Tim sepakbola Boltim U17 Boltim soccer team U17
Bantuan lomba menembak Assistance for shooting competition	Tim Bupati Cup Bupati Cup team	

Tambang Seruyung

Di Tambang Seruyung, yang dimiliki oleh PT Sago Prima Pratama (“SPP”), sudah memasuki masa pasca tambang, dilakukan *assessment* kebutuhan dan kompetensi masyarakat terdampak (di lingkaran tambang dan sekitarnya) di Kecamatan Sebuku dan Kabupaten Nunukan.

Untuk pilar Kemandirian Ekonomi, Perseroan melaksanakan pelatihan vokasi dalam bentuk latihan mengemudi kepada karyawan lokal dan eks karyawan lingkaran tambang di Kecamatan Sebuku dan Kabupaten Nunukan. Pelatihan diadakan pada Maret 2023. Selain itu, SPP menggelar pelatihan pembuatan kompos skala komersial untuk masyarakat Desa Pembeliangan dan Nunukan.

Masih dalam koridor pilar Kemandirian Ekonomi, Perseroan juga mengadakan pelatihan menjahit dan tata kelola UMKM lokal, serta pelatihan standarisasi produk dan jasa UMKM untuk pelaku usaha di lingkaran tambang. Dua pelatihan yang dilakukan di Kecamatan Sebuku dan Kabupaten Nunukan itu sempat mengalami kendala terbatasnya tenaga pelatih. Namun Perseroan mencari solusi dengan menjalin kerja sama dengan Disnakertrans setempat dan Balai Latihan Kerja (BLK). [F.24]

Seruyung Mine

At the Seruyung Site managed by PT Sago Prima Pratama (SPP), which has transitioned into the care and maintenance phase or post-mining rehabilitation period, an assessment of the requirements and skills of impacted communities residing within the surrounding mine area was conducted in Sebuku District and Nunukan Regency.

Under the Economic Self-Sufficiency initiative, the Company is conducting vocational training programs, including driving practice sessions, for local residents and former employees residing near the mine in Sebuku District and Nunukan Regency. These training sessions are conducted in March 2023. Furthermore, PT SPP is organizing training sessions on the production of commercial-grade compost for the residents of Beliangan and Nunukan Villages.

Continuing within the Economic Self-Sufficiency pillar, the Company is also facilitating training programs on sewing skills and local MSME (Micro, Small, and Medium Enterprises) management. Additionally, training sessions on standardizing MSME products and services for business owners in the surrounding mine area are being conducted. However, both training initiatives in Sebuku District and Nunukan District have encountered challenges due to a shortage of trainers. Nevertheless, the company is actively seeking solutions by collaborating with the local Manpower and Transmigration Department and Vocational Training Centers (BLK). [F.24]



Indeks Isi GRI

GRI Content Index

Pernyataan Penggunaan

- PT J Resources Asia Pasifik Tbk membuat dan menyampaikan informasi dengan Index Isi GRI untuk periode 1 Januari - 31 Desember 2023 dengan merujuk ke Standar GRI.
- GRI 1 yang digunakan: GRI 1 Fondasi 2021.
- Beberapa pengungkapan dalam laporan ini tidak dapat dilakukan karena data belum tersedia. Perseroan tidak membuat alasan secara rinci sesuai dipersyaratkan dalam GRI Fondasi 2021, dan hanya memberikan sangkalan umum seperti disampaikan pada Laporan ini, tanpa mengurangi kualitas Laporan berdasarkan data yang tersedia.
- Penggunaan Standar GRI ini tidak melalui proses penjaminan pihak GRI Assuror sebagaimana dipersyaratkan melainkan hanya melalui proses assessment internal, sebagai bagian dari proses pembuatan Laporan Berkelanjutan yang lengkap dan terjamin untuk periode 1 Januari - 31 Desember 2024 yang akan datang.

Statement of Use

- PT J Resources Asia Pasifik Tbk developed and submitted information with the GRI Content Index for the period 1 January - 31 December 2023 by referring to the GRI Standards.
- GRI 1 used: GRI 1 Foundation 2021.
- Some information in this report could not be provided due to unavailability of data. The company does not provide detailed reasons as required by GRI Foundation 2021 and only provides general disclaimers as presented in this report without compromising the quality of the report based on available data.
- The use of this GRI Standard does not go through an assurance process from the GRI Assuror as required, but only through an internal assessment process, as part of the process of making a complete and guaranteed Sustainability Report for the period 1 January - 31 December 2024.

GRI Indeks	Pengungkapan Disclosures	Halaman Page	
Pengungkapan Umum 2021 General Disclosures 2021			
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosures	2-1	Detail organisasi Organizational details	7
	2-2	Entitas yang termasuk dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	9
	2-3	Periode pelaporan, frekuensi dan titik kontak Reporting period, frequency and contact point	6
	2-4	Pernyataan ulang informasi Restatements of information	N/A
	2-5	Assurance oleh pihak eksternal External assurance	N/A
	2-6	Aktivitas, rantai nilai dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	N/A
	2-7	Karyawan Employees	22
	2-8	Pekerja yang bukan karyawan Workers who are not employees	22
	2-9	Struktur tata kelola dan komposisi Governance structure and composition	10
	2-10	Nominasi dan seleksi untuk badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	10
	2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	10
	2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	10

GRI Indeks		Pengungkapan Disclosures	Halaman Page	
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosures	2-13	Pendelegasian tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	10	
	2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	10	
	2-15	Konflik kepentingan Conflict of Interest	10	
	2-16	Komunikasi keprihatinan kritis Communication of critical concerns	10	
	2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	10	
	2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance bod	10	
	2-19	Kebijakan Remunerasi Remuneration Policies	10	
	2-20	Proses penentuan remunerasi Process to determine remuneration	10	
	2-21	Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio Tidak dicantumkan: alasan kerahasiaan Omission: confidentiality constraints	10	
	2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	10	
	2-23	Komitmen kebijakan Policy Commitments	4, 10	
	2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	4	
	2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif Processes to remediate negative impacts	25	
	2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan menyampaikan kekhawatiran Mechanisms tor seeking advice and raising concerns		
	2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	25	
	2-28	Keanggotaan asosiasi Association Membership		
	2-29	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	44	
	2-30	Perjanjian perundingan kolektif Collective Bargaining Agreements	19	
	Topik Material Material Topic			
	GRI 3: Topik Material 2021 Material Topic	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	N/A
3-2		Daftar topik material List of Material Topics	N/A	
3-3		Pengelolaan terhadap topik material Management of Material Topics	N/A	

GRI Indeks		Pengungkapan Disclosures	Halaman Page
Pengungkapan Khusus Special Disclosures			
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 Economic Performance 2016	201-1	Nilai ekonomi langsung yang diperoleh dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	3, 19
GRI 202: Keberadaan pasar 2016 Market Presence 2016	202-1	Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	19
	202-2	Proporsi manajemen senior yang direkrut dari masyarakat lokal Proportion of senior management hired from the local community	N/A
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts	203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported	52
	203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts	50
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 Procurement Practices 2016	204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spending on local suppliers	N/A
GRI 205: Antikorupsi 2016 Anti Corruption 2016	205-1	Penilaian terhadap operasi yang memiliki risiko korupsi Operations assessed for risks related to corruption	43
	205-2	Komunikasi dan pelatihan terkait kebijakan dan prosedur antikorupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	N/A
GRI 301: Material 2016 Materials 2016	301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume Materials used by weight or volume	N/A
GRI 302: Energi 2016 Energy 2016	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption within the organization	33
	302-3	Intensitas energi Energy intensity	33
	302-4	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	33
GRI 303: Air dan Efluen 2018 Water and Effluents 2018	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resource	30
	303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of water discharge-related impacts	30, 31,
	303-3	Pengambilan air Water Withdrawal	31
	303-4	Pembuangan air Water Discharge	
GRI 304: Keanekaragaman Hayati Biodiversity	304-1	Lokasi operasional yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan Kawasan lindung dan Kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	37
	304-3	Habitat yang dilindungi atau direstorasi Habitats protected or restored	37
	304-4	Spesies Daftar Merah IUCN dan spesies daftar konservasi nasional dengan habitat dalam wilayah yang terkena efek operasi IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	37

GRI Indeks		Pengungkapan Disclosures	Halaman Page
GRI 305: Emisi 2016 Emissions 2016	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung Direct GHG Emissions (Scopel)	29
	305-2	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	N/A
	305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya	N/A
	305-4	Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	27
	305-5	Reduksi emisi GRK Reduction of GHG emissions	28
	305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS) 15	29
	305-7	Pengungkapan 305-7 Nitrogen oksida (NOX), sulfur oksida (SOX), dan emisi udara yang signifikan lainnya	27, 29
GRI 306: Limbah 2020 Waste 2020	306-1	Timbulan limbah dan dampak yang signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	
	306-2	Pengelolaan dampak yang signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	31, 32, 33
	306-3	Timbulan limbah Waste generated	32
	306-4	Limbah yang dialihkankan dari pembuangan akhir Waste diverted from disposal	32
	307-1	Ketidapatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup Non-Compliance with Environmental Laws and Regulations	32
GRI 308: Penilaian Lingkungan Pemasok 2016 Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria lingkungan New suppliers that were screened using environmental criteria	N/A
	308-2	Dampak lingkungan negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	N/A
GRI 401: Kepegawaian 2016 Employment 2016	401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	19
	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	21
	401-3	Cuti melahirkan Maternity Leave	20
GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen 2016 Labor/Management Relations 2016	402-1	Periode pemberitahuan minimum terkait perubahan operasional Minimum notice periods regarding operational changes	19

GRI Indeks	Pengungkapan Disclosures	Halaman Page	
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	17
	403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi kecelakaan Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	18
	403-3	Layanan Kesehatan Kerja Occupational Health Services	17
	403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja terkait keselamatan dan kesehatan kerja Worker participation, consultation, and communication an occupational health and safety	17
	403-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training an occupational health and safety	18
	403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	18
	403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	17
	403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	17
	403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries	N/A
	403-10	Penyakit akibat kerja Work-related health	N/A
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 Training and Education 2016	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average hours of training per year per employee	19
	404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	19
GRI 405: Keanekaragaman dan Kesempatan Setara 2016 Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	20, 43
	405-2	Rasio gaji dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	19
GRI 406: Anti diskriminasi 2016 Non-discrimination 2016	406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan Incidents of discrimination and corrective actions taken	20
GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif 2016 Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1	Operasi dan pemasok di mana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	19
GRI 408: Pekerja Anak Child Labor	408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak perations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	20
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja Forced Labor	409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	20

GRI Indeks		Pengungkapan Disclosures	Halaman Page
GRI 410: Praktik Keamanan Security Practices 2016	410-1	Petugas keamanan yang dilatih mengenai kebijakan atau prosedur hak asasi manusia Security personnel trained in human rights policies or procedures	43
GRI 411: Hak-Hak Masyarakat Adat Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1	Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	44
GRI 413: Masyarakat Lokal Local Community 2018	413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	43
	413-2	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	44
GRI 414: Penilaian sosial Pemasok 2016 Supplier social assessment 2016	414-1	Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria sosial New suppliers that were screened using social criteria	N/A
	414-2	Dampak sosial negatif dalam rantai pasokan dan tindakan yang telah diambil Negative social impacts in the supply chain and actions taken	43
GRI 415: Kebijakan Publik Public Policy 2016	415-1	Kontribusi politik Political Contributions	43
GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Kerja Pelanggan Customer Health and Safety 2016	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	N/A
	416-2	Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	N/A
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 Marketing and Labelling 2016	417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa Requirements for product and service information and labeling	N/A
	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning product and service	N/A
GRI 418: Privasi Pelanggan Customer Privacy 2016	418-1	Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	N/A

GRI Indikator Spesifik Sektor Mining & Metals

Index	Deskripsi Description	Halaman Page
Keanekaragaman Hayati Biodiversity		
MM1	Lahan yang terganggu dan direhabilitasi The number and percentage of total sites identified as requiring biodiversity management plans according to stated management plans according to stated criteria, and the number (percentage) of those sites with plans in place	34, 36
MM2	Jumlah dan persentase lokasi yang membutuhkan rencana pengelolaan keanekaragaman hayati (BMP) sesuai dengan kriteria yang ditetapkan dan jumlah (presentase) area yang sudah memiliki rencana The number and percentage of total sites identified as requiring biodiversity management plans according to stated criteria, and the number (percentage) of those sites with plans in place	37, 38

Index	Deskripsi Description	Halaman Page
Keanekaragaman Hayati Biodiversity		
Efluen dan Limbah Effluents and Waste		
MM3	Total quantities of overburden, rock, tailings, and slurry and associated risks Total amounts of overburden, rock, tailings, and sludge and their associated risks	30, 31, 32
Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen Labor/Management Relations		
MM4	Jumlah pemogokan dan penutupan yang melebihi durasi satu minggu, berdasarkan negara Number of strikes and lockouts exceeding one week in duration, by country	44
Hak Masyarakat Adat Indigenous Rights		
MM5	Total jumlah operasi yang terjadi di atau berdekatan dengan wilayah masyarakat adat, dan jumlah dan persentase operasi atau situs di mana terdapat perjanjian formal dengan komunitas masyarakat adat Total number of operations taking place in or adjacent to indigenous people's territories, and number and percentage of operations or sites where there are formal agreements with indigenous people's communities	44
Masyarakat Lokal Local Communities		
MM6	Sengketa signifikan terkait dengan penggunaan tanah, hak adat masyarakat setempat, dan penduduk asli Number and description of significant disputes relating to land use, customary rights of local communities and indigenous peoples	43
MM7	Sepanjang mekanisme pengaduan digunakan untuk menyelesaikan sengketa terkait dengan penggunaan tanah, hak adat masyarakat setempat dan penduduk pribumi The extent to which grievance mechanism were used to resolve disputes relating to land use, customary rights of local communities and indigenous peoples, and the outcomes	43
Penambangan Artisanal dan Skala Kecil Artisanal and Small-scale Mining		
MM8	Jumlah (dan persentase) dari lokasi operasi perusahaan di mana penambangan skala kecil dan artisanal (ASM) terjadi di, atau berdekatan dengan, lokasi tersebut; risiko terkait dan tindakan yang diambil untuk mengelola dan mengurangi risiko tersebut Number (and percentage) of company operating sites where artisanal and smallscale mining (ASM) takes place on, or adjacent to, the site; the associated risk and the actions taken to manage and mitigate these risks	52
Relokasi Permukiman Resettlement		
MM9	Area tempat terjadinya relokasi permukiman, jumlah rumah tangga yang direlokasi, serta perubahan dan dampak relokasi terhadap kehidupan mereka Sites where resettlements took place, the number of households resettled in each, and how their livelihoods were affected in the process	52
Rencana Pascatambang Closure Planning		
MM10	Jumlah dan persentase operasi dengan rencana penutupan Number and percentage of operations with closure plans	8

Indeks Standar POJK 51

POJK 51 Standard Index

Daftar Pengungkapan Sesuai dengan Peraturan Otoritas jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. [G.4]

List of Disclosures in accordance with Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies.

No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability strategy explanation	4, 10
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan		
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspect	3, 11
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspect	3, 11
B.3	Aspek Sosial Social Aspect	3, 11
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission and Values of Sustainability	7
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	7
C.3	Skala Usaha Company Scale	7
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Product, Services and Business Activity	7
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	7
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Issuers and Public Companies	N/A
Penjelasan Direksi Director Statement		
D.1	Penjelasan Direksi Director Statement	4
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible person or division for the implementation of sustainable finance	10
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency development related to sustainable finance	N/A

No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance	N/A
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Relations	44
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Implementation of sustainable finance issues	N/A
Kinerja Berkelanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Development of Sustainability Culture	17, 25
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Target and Performance, Portfolio, Financing Target, or Investment, Income and Profit and Loss (in the lost 3 years)	3, 15
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance (within the lost 3 years)	3, 15
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
Aspek Umum General Aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environment Cost	40
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Eco-friendly Material Usage	35, 41
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Total and Intensity of Energy Consumption	33
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Activities and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	33
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	26, 42

No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
	Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect	
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Near or Located in Conservation Areas or Possessing Biodiversity	34 - 39
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity conservation activities	26, 34, 36, 37, 38
	Aspek Emisi Emmission Aspect	
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Total and Intensity of Resulted Emission by Type	26, 28
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Activities and Achievements of Resulted Emission Reduction	28
	Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent	
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Total Waste and Effluent by Type	30, 32
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Mechanism of Waste and Effluent Management	13, 26, 30, 31, 32
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Significant Spills (if any)	15
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Grievances aspect	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Total and Environmental Grievances Received and Completed	N/A
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Providing Services for Equal Products and/or Services to Consumers	N/A
	Aspek Ketenagakerjaan Employement Aspect	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of employment opportunity	18, 20
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child and Force Labor	20
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	19
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	13, 17
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Development	17, 19

No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
	Aspek Masyarakat Community Aspect	
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Company operation impact to local community	20
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Grievance	43, 48, 49, 55, 57
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibility	43, 52
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Sustainable development of products/services responsibilities		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Development at Products/Services Innovation	17
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Safety Evaluated Products/Services for Customers	N/A
F.28	Dampak Produk/Jasa Impact of products/services	N/A
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Total Recalled Products	N/A
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/ atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance Products and/or Services	N/A
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Independent Verification (if any)	N/A
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	69
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Responses to Previous Sustainability Report Feedback Form	N/A
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik Table of Disclosures according to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies	65

Formulir Tanggapan

Feedback Form

Nama Lengkap/Full Name :

Institusi | Institution :

Saya berasal dari kelompok Pemangku Kepentingan:

I'm representing:

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Pemegang Saham
Shareholders | <input type="checkbox"/> Pemasok/Kontraktor
Supplier/Contractor |
| <input type="checkbox"/> Karyawan
Employees | <input type="checkbox"/> Jurnalis/Media
Journalist/Media |
| <input type="checkbox"/> Pelanggan
Customer | <input type="checkbox"/> Akademisi
Academic |
| <input type="checkbox"/> Pemerintah/Regulator
Government/Regulator | <input type="checkbox"/> LSM
NGO |
| <input type="checkbox"/> Masyarakat Sekitar
Local Community | <input type="checkbox"/> Lainnya, mohon sebutkan
Others, please specify |

Bagaimana menurut Anda Laporan Keberlanjutan PT J Resources Asia Pasifik Tbk tahun 2023?

How do you rate PT J Resources Asia Pasifik Tbk Sustainability Report 2023?

	Buruk Poor	Rata-rata Average	Baik Good	Sangat Baik Excellent
Apakah informasi dalam laporan ini memenuhi harapan dan kebutuhan Anda? Does the report meet your information requirements?				
Apakah laporan ini mudah dipahami? Do you find the report easy to understand?				
Apakah informasi yang dicantumkan dalam laporan ini bermanfaat? Does the report have useful information?				
Menurut Anda, bagaimana kinerja kami di bidang lingkungan? How would you rate our environmental performance?				
Menurut Anda, bagaimana kinerja kami di bidang ekonomi dan keuangan? How would you rate our economic and financial performance?				
Menurut Anda, bagaimana hubungan kami dengan pekerja dan komunitas masyarakat? How would you rate our employee engagement and community involvement?				

Informasi yang Anda ingin kami cantumkan atau pertimbangkan dalam laporan berikutnya:

Information that you would like us to discuss further in the next report are:



Corporate Secretary

PT J Resources Asia Pasifik Tbk,
Equity Tower, 48th Floor, SCBD Lot. 9
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Senayan, Kebayoran Baru
Jakarta 12190, Indonesia
T: (62-21) 515 3335
E: corpsec@jresources.com

Terima kasih atas partisipasi Anda | Thank you for your participation.

Kami akan mencatat dan mempertimbangkan umpan balik dari Anda sebagai rekomendasi dalam pembuatan Laporan Keberlanjutan tahun selanjutnya | We will record and consider Your feedback as input and recommendation for the next year's Sustainability Report. [G.3]

2023 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Sebuah Awalan, Dampak Berkelanjutan: Memetakan Tonggak LST

First Step, Lasting Impact:
Charting ESG Milestones



PT J Resources Asia Pasifik Tbk

Equity Tower, 48th Floor, SCBD Lot. 9
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Senayan, Kebayoran Baru
Jakarta 12190, Indonesia

T: (62-21) 515 3335
F: (62-21) 515 3759
E: corpsec@jresources.com

www.jresources.com